Тринадцатый ПЛЕНУМ ВЦСПС

стенографический отчет

МОСКВА · ПРОФИЗДАТ · 1981

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРИНАДЦАТЫЙ ПЛЕНУМ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

(28—29 июля 1981 года)

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Для служебного пользования

Экз. № _____

Москва
ПРОФИЗДАТ — 1981

ТРИНАДЦАТЫЙ ПЛЕНУМ ВЦСПС

(28—29 июля 1981 г.)

Стенографический отчет

Сдано в набор 27.08.81. Подп. в печать 04.09.81. Формат 60×90¹/₁₆.
Бумага тип. № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая. Печ. л. 12.
Уч.-изд. л. 12,79. Тираж 4 000 экз. Заказ 020. Бесплатно.

Ордена Трудового Красного Знамени издательство ВЦСПС Профиздат,
101000, Москва, ул. Кирова, 13.

1-я типография Профиздата, Москва, Крутицкий вал, 18

© Профиздат·1981

ЗАСЕДАНИЕ ПЕРВОЕ

(28 июля 1981 года, утреннее)

А. И. Шибаев. Товарищи! На XIII Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов прибыло 318 членов ВЦСПС из 391, 99 кандидатов в члены ВЦСПС из 114 и 47 членов Центральной ревизионной комиссии из 55. Не прибывшие на Пленум товарищи находятся в отпусках, командировках, больны. Кворум есть. Пленум правомочен начать свою работу. Какие будут предложения? (Голоса с мест: «Начать работу Пленума!») Нет других предложений? (Голоса с мест: «Нет!») Надо голосовать? (Голоса с мест: «Не надо!»)

XIII Пленум ВЦСПС объявляется открытым.

Товарищи! Есть предложение ведение Пленума поручить Президиуму ВЦСПС и пригласить в президиум товарищей Б. П. Яковлева — заведующего Отделом писем ЦК КПСС, Н. Ф. Бобачева — заместителя заведующего Отделом планово-финансовых органов ЦК КПСС. Возражений не будет? (Голоса с мест: «Нет!»)

В работе Пленума принимают участие министры и председатели государственных комитетов СССР: А. А. Булгаков — Председатель Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию, С. П. Буренков — Министр здравоохранения СССР, Н. В. Голдин — Министр строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, В. Н. Ксинтарис — первый заместитель Председателя Госснаба СССР, В. Г. Ломоносов — Председатель Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Н. Н. Тарасов — Министр легкой промышленности СССР, А. И. Шитов — первый заместитель Председателя Комитета народного контроля СССР, С. А. Шалаев — Министр лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР

Президиум ВЦСПС вносит на рассмотрение XIII Пленума ВЦСПС следующую повестку дня:

1. О созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР. Докладчик — Председатель ВЦСПС товарищ А. И. Шибаев.

2. Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС. Докладчик — секретарь ВЦСПС товарищ А. П. Бирюкова.

3. О мерах по дальнейшему совершенствованию работы профессиональных союзов с письмами и предложениями трудящихся в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС. Докладчик — секретарь ВЦСПС товарищ К. Ю. Мацкявичюс.

4. Организационный вопрос.

Будут замечания по повестке дня? (Голоса с мест: «Нет!») Кто за то, чтобы утвердить предложенную повестку дня, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет.

Повестка дня XIII Пленума ВЦСПС принимается единогласно.

Предлагается следующий регламент работы Пленума. Время для доклада по первому вопросу — 45 минут, по второму вопросу — 1 час, по третьему вопросу — 40 минут, время для выступлений в прениях — до 10 минут. Через каждые два часа работы — перерыв. Есть предложение закончить работу Пленума завтра.

Будут замечания по предложенному регламенту? (Голоса с мест: «Нет!») Надо голосовать? (Голоса с мест: «Нет!») Регламент работы XIII Пленума ВЦСПС принимается.

В. И. Прохоров (председательствующий). Товарищи! Слово для доклада «О созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР» предоставляется товарищу А. И. Шибаеву — Председателю ВЦСПС. (Аплодисменты.)

А. И. Шибаев. Товарищи! В марте будущего года истекает срок полномочий Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, избранного XVI съездом профсоюзов СССР. В связи с этим Президиум ВЦСПС вносит предложение созвать 16 марта 1982 года в городе Москве в Кремлевском Дворце съездов очередной, XVII съезд профессиональных союзов СССР со следующей повесткой дня:

1. Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС.

2. Отчет Центральной ревизионной комиссии.

3. Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

4. Выборы Центральной ревизионной комиссии.

Норму представительства на XVII съезд профсоюзов СССР предлагается установить с учетом количественных изменений, происшедших в профсоюзах после XVI съезда, на который избирался один делегат от 45 тысяч членов профсоюзов. За истекшие годы численность членов профсоюзов возросла почти на 17 миллионов и в настоящее время составляет более 130 миллионов человек. Ныне профсоюзы нашей страны объединяют практически всех рабочих, колхозников и служащих.

Президиум ВЦСПС вносит предложение на XVII съезд профсоюзов избирать одного делегата от 52 тысяч членов профсоюзов. При такой норме на съезд будет избрано примерно 5 050 делегатов, что несколько больше, чем было на предыдущем съезде.

В соответствии с Уставом профессиональных союзов СССР и сложившейся практикой выборы делегатов на съезд будут проводиться закрытым (тайным) голосованием на краевых и областных межсоюзных конференциях, съездах профсоюзов союзных республик и отраслевых профессиональных союзов, а от профсоюзных организаций Украины, Белоруссии, Узбекистана и Казахстана — на областных межсоюзных конференциях.

XVII съезду профессиональных союзов СССР будут предшествовать отчеты и выборы всех профсоюзных органов. Президиум ВЦСПС принял решение провести их в первичных профсоюзных организациях в августе — октябре 1981 года.

Отчеты и выборы районных, городских, окружных, бассейновых, территориальных, дорожных, областных, краевых и республиканских комитетов профсоюзов намечено провести в октябре—декабре 1981 года; областных, краевых, Киевского городского советов профсоюзов — в ноябре 1981 года — январе 1982 года; республиканских, Московского городского советов и центральных комитетов профсоюзов — в декабре 1981 года — феврале 1982 года.

Отчеты и выборы и подготовка к XVII съезду профсоюзов СССР — ответственный этап в жизни профсоюзов. Они требуют повышения организованности и деловитости всех звеньев профсоюзов, тесного взаимодействия и согласованности в работе ВЦСПС, центральных комитетов и советов профсоюзов.

Товарищи! Прошедший пятилетний период был ознаменован многими событиями всемирно-исторической значимости. Среди них: принятие новой Конституции СССР, 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции, 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина, XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза.

За годы десятой пятилетки в целом успешно выполнены задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, возрос производственный и научно-технический потенциал, окрепла обороноспособ-

ность страны, повысился уровень народного благосостояния и культуры.

«За достигнутым, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — самоотверженный труд десятков миллионов людей, активная работа партийных организаций, Советов народных депутатов, профсоюзов и комсомола, размах социалистического соревнования».

Эта высокая оценка воодушевляет профсоюзы и обязывает их с еще бо́льшей настойчивостью и целеустремленностью повышать уровень своей организаторской и воспитательной работы в трудовых коллективах, укреплять связь с массами; умело использовать широкие права, предоставленные профсоюзам в решении экономических, научно-технических, социальных и воспитательных проблем; строго осуществлять контроль за решением всех вопросов труда, жизни и быта людей, выполнением коллективных договоров, соблюдением трудового законодательства.

В ходе отчетно-выборной кампании предстоит всесторонне рассмотреть деятельность каждой профсоюзной организации по претворению в жизнь решений XXV съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева по вопросам профсоюзной работы, решений XVI съезда профсоюзов СССР

Накопленный профсоюзами за последние годы опыт — это хорошая исходная база для дальнейшей активизации работы по всем направлениям их многогранной деятельности.

Предстоящий съезд профсоюзов и отчетно-выборная кампания будут проходить в период, когда вся общественно-политическая жизнь нашей страны развивается под нарастающим воздействием исторических решений XXVI съезда Коммунистической партии.

Рабочий класс, колхозное крестьянство и народная интеллигенция, единодушно одобрившие решения партийного съезда, полны решимости своим творческим и ударным трудом добиться дальнейшего процветания любимой Родины, укрепления ее экономического могущества — основы повышения народного благосостояния.

Инициатива передовых рабочих г. Москвы, развернувших соревнование под девизом «Задания 1981 года — к 7 ноября!», поддержана миллионами тружеников всех отраслей и республик страны. Инициаторы и их последователи делают все, чтобы напряженные обязательства были с честью выполнены. Их самоотверженный труд служит вдохновляющим примером для всех.

В практическое решение масштабных и сложных задач экономического и социального развития страны активно включи-

лись комитеты и советы профсоюзов, которые под руководством партийных организаций широко развернули социалистическое соревнование под девизом «Работать эффективно и качественно!».

Итоги работы за первое полугодие свидетельствуют о том, что одиннадцатая пятилетка взяла уверенный старт: народное хозяйство развивается в соответствии с Основными направлениями, утвержденными XXVI съездом КПСС.

Задания плана на первое полугодие 1981 года выполнены по общему объему промышленного производства, производительности труда в промышленности, закупкам скота и птицы, яиц, грузообороту железнодорожного транспорта, розничному товарообороту, прибыли. Прирост промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом 1980 года составил 3,4 процента. План по реализации продукции выполнен всеми союзными республиками и промышленными министерствами, за исключением Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР.

В сельском хозяйстве своевременно проведены весенние полевые работы. Лучше, чем в прошлом году, идет заготовка кормов. Во многих районах страны развернулась уборка зерновых культур.

За счет государственных капитальных вложений в целом по народному хозяйству введены в действие основные фонды общей стоимостью 30,9 миллиарда рублей, что на 1,3 миллиарда рублей больше, чем за тот же период прошлого года.

Последовательно осуществляется программа повышения народного благосостояния.

В первом полугодии текущего года среднемесячная заработная плата рабочих и служащих повысилась на 2,3 процента, оплата труда колхозников — на 4 процента. Розничный товарооборот увеличился на 5,7 процента, объем реализации бытовых услуг населению возрос на 6,5 процента.

За счет государственных капитальных вложений и средств жилищно-строительной кооперации введено в эксплуатацию 540 тысяч новых благоустроенных квартир общей площадью 27,6 миллиона квадратных метров, построено много новых школ, больниц, поликлиник и других объектов культурно-бытового назначения.

По достоинству оценивая достигнутое, следует иметь в виду, что в ходе выполнения плановых заданий и принятых социалистических обязательств первого года пятилетки в некоторых отраслях не удалось преодолеть ряд существенных недостатков.

В промышленности отдельные производственные объединения и предприятия не выполнили заданий по общему объему продукции, росту производительности труда, снижению себе-

стоимости продукции, накоплениям. В сельском хозяйстве снизилось производство молока. На транспорте недовыполнены планы перевозок отдельных грузов, велики простои вагонов на подъездных путях и морских судов в портах, остаются значительными пробеги и простои грузовых автомобилей. Не выполнен план ввода в действие основных фондов.

На недавнем заседании Совета Министров СССР указывалось, что многие министерства и ведомства занизили показатели плана на первое полугодие 1981 года, медленно проводят работу по интенсификации производства, не предъявляют должной требовательности к руководителям объединений, предприятий, строек и организаций за обеспечение строгого соблюдения государственной, плановой и трудовой дисциплины.

Отдельные министерства, ведомства СССР и Советы Министров союзных республик не принимают достаточно эффективных мер к увеличению производства продукции за счет роста производительности труда и улучшения использования производственных мощностей.

Анализируя итоги работы за первое полугодие, следует также отметить и серьезные недостатки в организации социалистического соревнования за выполнение заданий по договорам и обязательствам в установленные сроки и на высоком техническом уровне.

В этих целях профсоюзам надо повсеместно добиваться большей конкретности в организации соревнования, постоянно и настойчиво направлять его на обеспечение слаженной работы во всех звеньях производства, реализации всех принятых социалистических обязательств.

Комитеты и советы профсоюзов совместно с хозяйственными органами должны придать более предметный и целенаправленный характер работе по улучшению организации социалистического соревнования в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки».

Наша задача состоит в том, чтобы провести отчетно-выборную кампанию под знаком дальнейшей мобилизации трудящихся на успешное осуществление решений XXVI съезда партии, задач, выдвинутых Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе ЦК КПСС съезду, на выполнение и перевыполнение заданий 1981—1982 годов и одиннадцатой пятилетки в целом.

За отчетный период профсоюзы совместно с хозяйственными органами накопили значительный опыт по мобилизации трудящихся на выполнение планов экономического и социального развития.

Главное — максимально использовать этот опыт, сделать его достоянием трудовых коллективов, обратив особое внимание на повышение эффективности производства и качества работы, ускорение научно-технического прогресса, создание условий для высокопроизводительного труда на каждом рабочем месте.

Хозяйственным и профсоюзным органам надо сделать все необходимое для выполнения встречных планов, принятых коллективами на этот год, и привлечь широкие массы трудящихся к разработке и принятию их на 1982 год и пятилетку в целом.

Отчеты и выборы будут проходить в период разработки на предприятиях и в объединениях, в министерствах и ведомствах проектов пятилетних планов и планов на 1982 год, подготовки к переходу на новые методы планирования и хозяйствования, определенные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Это большая и ответственная работа, непосредственное участие в которой призваны принять все комитеты и советы профсоюзов.

В ходе отчетно-выборной кампании следует детально рассмотреть решение таких важных социально-экономических вопросов, как механизация тяжелого ручного труда, внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда, создание здоровых и безопасных условий труда; сосредоточить усилия коллективов на выполнении планов по внедрению новой техники и технологии, совершенствовании организации планирования, производства, труда и управления. К этой работе надо широко привлекать рабочих, служащих, инженерно-технических работников, организации НТО и ВОИР, полнее использовать рабочие собрания и постоянно действующие производственные совещания.

Есть немало и других проблем, требующих постоянного внимания профсоюзов.

За последние годы в стране создан огромный производственный потенциал, поэтому все возрастающую роль приобретает проблема эффективного использования материальных и топливно-энергетических ресурсов, их экономия. Выдвинутое XXVI съездом партии требование — экономика должна быть экономной — имеет прямое отношение к каждому труженику, каждому трудовому коллективу, каждой профсоюзной организации.

Задачи в этом направлении четко изложены в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

Настоящий Пленум ВЦСПС должен определить программу действий профсоюзов в решении этой важнейшей народнохозяйственной задачи. Надо, чтобы эта программа была подкреплена

на местах практической работой с учетом конкретных условий.

Профсоюзы располагают большими возможностями для организации массового движения за рациональное использование трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов. Разумеется, эти возможности не могут быть реализованы автоматически. Потребуется приложить много знаний и усилий, чтобы комитеты и советы профсоюзов, организации НТО и ВОИР вопросами экономии занимались более предметно и целенаправленно.

Успешное решение экономических и научно-технических проблем неразрывно связано с усилением идейно-воспитательной работы в коллективах. На отчетно-выборных собраниях, конференциях и съездах предстоит глубоко проанализировать деятельность профсоюзных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Культурно-массовая и воспитательная работа профсоюзов призвана более активно содействовать развитию творческой инициативы и трудовой активности тружеников города и села, воспитанию сознательности и ответственности каждого работника за общие результаты труда, улучшению организации досуга трудящихся.

Эффективность организаторской и воспитательной работы каждого комитета и совета профсоюзов следует измерять не числом проведенных мероприятий и прочитанных лекций, разработанных рекомендаций и показателями условной экономии, а конкретными результатами: сокращением потерь рабочего времени, текучести кадров, улучшением использования машин, оборудования, агрегатов, снижением материалоемкости выпускаемой продукции, конечными производственно-экономическими результатами.

Товарищи! Судьбу дела решают люди. Их отношение к труду в значительной мере определяется повседневным вниманием к каждому труженику, конкретной заботой об условиях его труда и быта. В тех трудовых коллективах, где производственные задачи решаются в органической связи с социальными, там лучше рабочее настроение, благоприятнее морально-психологическая обстановка, стабильнее коллектив, выше его производственные результаты.

За последние годы профсоюзы накопили опыт в разработке и осуществлении планов социального развития трудовых коллективов.

В период отчетно-выборной кампании необходимо бережно подойти ко всему положительному, что накоплено в нашей работе по улучшению условий труда, быта, организации медицинского обслуживания и общественного питания, лечения и отдыха

трудящихся. Комитеты и советы профсоюзов должны обобщить этот опыт и полнее использовать его в своей работе.

Хотелось, чтобы на профсоюзных отчетно-выборных собраниях и конференциях с высокой требовательностью был рассмотрен ход выполнения коллективных договоров. Особое внимание нужно обратить на своевременный ввод жилья и детских дошкольных учреждений.

Эти вопросы занимают особое место в социальной программе нашей партии. Свидетельством тому является тот факт, что вскоре после XXVI съезда КПСС вопросы строительства жилья и жилищного законодательства по инициативе товарища Л. И. Брежнева были предметом обсуждения на пятой сессии Верховного Совета СССР.

Жилья в стране строится много. Однако в первом полугодии 1981 года его введено несколько меньше, чем предусмотрено планом. Годовой план строительства жилья в организациях Минмясомолпрома СССР, Минуглепрома СССР, Минхиммаша и Минстанкопрома выполнен на 18—22 процента.

Вызывает озабоченность положение с вводом детских дошкольных учреждений. По многим министерствам ввод их запланирован на конец года. Планом предусматривалось за полгода сдать в эксплуатацию дошкольные учреждения на 87,4 тысячи мест, или 18 процентов годового задания. Однако и этот объем работы не выполнен в ряде отраслей и в целом по народному хозяйству страны. Например, не введено ни одного детского сада Минсельхозмашем, Минобщемашем и другими.

На наш взгляд, профсоюзным и хозяйственным органам следует рассмотреть фактическое положение дел с вводом жилья и дошкольных учреждений и принять дополнительные меры к обязательному выполнению намеченных планов и принятых социалистических обязательств.

Огромное значение в дальнейшем улучшении организации отдыха и лечения трудящихся и членов их семей имеет строительство санаторно-курортных и туристских учреждений, заводских санаториев-профилакториев, освоение новых курортных зон. В этом большую помощь и содействие профсоюзам оказывают местные партийные и советские органы. За прошедшее полугодие по ВЦСПС введены в эксплуатацию санаторно-курортные и туристские учреждения на 3 770 мест.

Лучше других осваивают выделенные на эти цели средства в Белорусской, Киргизской, Литовской союзных республиках, Алтайском крае, Башкирской АССР, Тульской области. Однако из 12 санаторно-курортных объектов, перешедших с 1980 года и предусмотренных планом к вводу в первом полугодии 1981 года, не вступили в строй санатории на курортах Кемери в Латвийской ССР и Нафталан в Азербайджанской ССР, дом отдыха

«Учитель» в Ярославской области. Не выполняется план по строительству здравниц профсоюзов в ряде других республик, краев и областей.

Советы профсоюзов, Главное управление капитального строительства ВЦСПС, Центральный совет по управлению курортами профсоюзов, Центральный совет по туризму и экскурсиям должны принять все необходимые меры, чтобы выполнить план текущего года и взятые социалистические обязательства.

В период отчетно-выборной кампании необходимо всем вопросам, которые определяют выполнение социальной программы, придать политическое значение. Мы должны строить эту работу так, чтобы забота о людях носила конкретный характер.

Товарищи! Хотелось бы остановиться на некоторых организационных вопросах проведения отчетно-выборной кампании, которая призвана стать большой школой для каждого члена профсоюза.

Успех отчетно-выборной кампании в профсоюзах в значительной степени зависит от ее проведения в первичных организациях. Надо позаботиться, чтобы каждое собрание стало важным событием в жизни трудовых коллективов, чтобы все предложения и критические замечания были оперативно рассмотрены и учтены в принимаемых решениях и планах работы.

Делом большой важности является оказание помощи профсоюзным группам в организации активной работы в каждой производственной бригаде — первичной ячейке трудового коллектива.

Особое внимание следует уделить малочисленным первичным организациям, которые порой испытывают серьезные затруднения в выработке форм и методов своей деятельности.

Значительную работу предстоит провести Центральному комитету профсоюза работников сельского хозяйства, так как многие профсоюзные организации колхозов еще не имеют достаточного опыта в проведении отчетов и выборов.

Необходимо в полной мере использовать отчетно-выборные собрания и конференции для определения наиболее эффективных методов влияния профсоюзных организаций колхозов на осуществление аграрной политики партии, мобилизации тружеников села на своевременное проведение уборки, сохранение и рациональное использование всего, что выращено на полях, увеличение производства животноводческой продукции.

Один из принципиальных вопросов отчетов и выборов — формирование профсоюзных органов, укрепление их политически подготовленными, знающими дело, способными организаторами, имеющими опыт работы с людьми.

Жизненный опыт и хорошее знание производства, конкретный подход делу, внимание к людям, принципиальность при

рассмотрении трудовых и других вопросов снискали многим профсоюзным работникам уважение и авторитет в коллективах. Этими кадрами надо дорожить.

Вместе с тем есть и такие профсоюзные руководители, которые не проявляют должной инициативы и настойчивости в работе, полагаются на вчерашний багаж знаний. А в наше время остановиться — значит отстать. Сразу же начинает страдать дело. Ясно, что в этих случаях не обойтись без кадровых изменений.

Первостепенное значение имеет избрание в советы и комитеты профсоюзов передовых рабочих и колхозников. У нас тысячи Героев Социалистического Труда, лауреатов Государственных премий, новаторов производства, которые показывают примеры высокосознательного, самоотверженного труда.

Такой же подход должен соблюдаться при выборах делегатов конференций и съездов на всех уровнях, в том числе на XVII съезд профсоюзов.

XXVI съезд партии подчеркнул необходимость полнее использовать возможности для выдвижения женщин на руководящую работу. Эта линия должна найти практическое решение и в нашей отчетно-выборной кампании. Следует также активнее выдвигать в состав профсоюзных органов молодежь.

Отчеты и выборы создают широкие возможности для обстоятельного и самокритичного обсуждения состояния организаторской и воспитательной работы комитетов и советов профсоюзов.

Именно с этих позиций следует подходить к отчетным докладам профсоюзных органов. При их подготовке следует руководствоваться указанием В. И. Ленина: «...Поменьше общих рассуждений, побольше фактов и проверенных фактов, показывающих, в чем, при каких условиях, насколько идем мы вперед или стоим на месте или отступаем назад» (ПСС, т. 42, с. 325).

Исходя из этого ленинского положения, в свете требований XXVI съезда партии необходимо глубоко и всесторонне проанализировать стиль и результативность работы каждого совета и комитета профсоюзов, разработать и осуществить конкретные меры по дальнейшему совершенствованию форм и методов их работы в трудовых коллективах.

За последние годы советы и комитеты под руководством партийных организаций провели значительную работу по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе Карагандинского обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышении их роли в хозяйственном и культурном строительстве».

Однако некоторые профсоюзные органы в ущерб живой работе продолжают увлекаться заседательской суетой, подготовкой и принятием многочисленных решений, разработкой мero-

приятий. Подобным фактам надо давать принципиальную оценку. Необходимо и впредь добиваться, чтобы постоянная забота о людях, об их запросах, неуклонное расширение и укрепление связей с массами были правилом в работе каждого профсоюзного работника, каждого профсоюзного органа.

Отчеты и выборы должны способствовать укреплению профсоюзных организаций, развитию их инициативы в решении хозяйственных, социальных и культурных вопросов.

Одним из ярких проявлений ленинских принципов демократического централизма являются отчеты вышестоящих профорганов непосредственно в трудовых коллективах. Такие отчеты позволяют не только широко проинформировать трудящихся о деятельности комитетов и советов профсоюзов, но и полнее учитывать общественное мнение в оценке их работы, лучше знать положение дел на местах, настроение и запросы людей. Поэтому уже сейчас следует позаботиться об организации отчетов профсоюзных органов, в том числе и ВЦСПС, в трудовых коллективах и на собраниях профсоюзного актива.

Укреплению связей профсоюзных органов с массами трудящихся должна способствовать широкая гласность отчетов и выборов в профсоюзах. В этих целях необходимо, чтобы газета «Труд» и другие центральные профсоюзные издания, а также местные средства массовой информации — печать, радио и телевидение — систематически освещали ход отчетно-выборных собраний, конференций и съездов, квалифицированно раскрывали содержание проведенной работы, давали объективную оценку достижениям и недостаткам в работе. Это будет содействовать проведению отчетов и выборов на высоком организационном уровне.

Товарищи! Коммунистическая партия и Советское государство, верные заветам Великого Октября, ленинскому Декрету о мире, делают все, чтобы создать максимально благоприятные, мирные условия для строительства нового общества, настойчиво и целеустремленно проводят внешнеполитический курс, направленный на обеспечение прочного мира.

Советские люди горячо одобряют активную и принципиальную миролюбивую внешнюю политику ленинского Центрального Комитета КПСС, его Политбюро во главе с выдающимся партийным и государственным деятелем современности, неутомимым борцом за мир и коммунизм Леонидом Ильичом Брежневым. (Аплодисменты.)

Всю свою энергию, огромный политический опыт, весь жар своего сердца отдает Леонид Ильич великому и благородному делу обеспечения мирной и свободной жизни народов. «...Если бы спросили меня сегодня, — отмечает Леонид Ильич в книге «Малая земля», — какой главный вывод сделал я, пройдя войну

от первого до последнего дня, я бы ответил: быть ее больше не должно. Быть войны не должно никогда».

Эти глубоко человечные слова отвечают чаяниям самых широких народных масс земного шара.

Позвольте от имени миллионов трудящихся выразить дорогому Леониду Ильичу Брежневу искреннюю и сердечную благодарность за титанический труд на благо нашей любимой Родины, во имя всеобщего мира, дружбы и сотрудничества между народами! (Аплодисменты.)

Сейчас человечество переживает сложный и ответственный период. Воинственно настроенные милитаристские круги во главе с американским империализмом взяли курс на подрыв разрядки, развернули небывалую по масштабам гонку вооружений. Все это усиливает напряженность в мире, обостряет политический климат.

В это тревожное время из Москвы, с пятой сессии Верховного Совета СССР, вновь прозвучал страстный призыв к миру, прогрессу, созиданию на благо всего человечества.

В выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на сессии содержится искренняя забота о судьбах человечества, еще раз подтвержден принципиальный и последовательный курс нашей партии и государства на сохранение разрядки и укрепление мира, на урегулирование нерешенных международных проблем путем переговоров.

Принятое Верховным Советом СССР по инициативе товарища Л. И. Брежнева Обращение «К парламентам и народам мира» нашло горячий отклик в сердцах миллионов людей планеты. Его активно поддержали братские социалистические страны, коммунистические и рабочие партии, международные общественные организации и движения, выступающие за мир. Обращение встречено с пониманием политическими и общественными деятелями во многих капиталистических странах.

Советские профсоюзы, горячо и единодушно одобряя эту важную историческую инициативу нашей партии и государства, умножают свой вклад в борьбу за мир и безопасность народов.

Наша первоочередная задача в области международной деятельности состоит в том, чтобы, используя обмен делегациями, туризм, различные международные мероприятия, донести до широких масс общественности за рубежом правду о благородных целях и реальной сущности советской внешней политики; придать более конкретный, наступательный и согласованный характер пропагандистской работе за рубежом, в том числе по линии Всемирной федерации профсоюзов, Международных объединений профсоюзов и других организаций.

В этом направлении проделана полезная работа на 32-й сес-

сии Генерального совета Всемирной федерации профсоюзов. Руководство ВФП обратилось с письмом к Председателю Президиума Верховного Совета СССР товарищу Л. И. Брежневу. Сессия Генсовета ВФП единодушно приняла Обращение по вопросам борьбы за мир и разоружение.

В Обращении содержится призыв ко всем организованным трудящимся мира, своим членским организациям, Международной конфедерации свободных профсоюзов, Всемирной конфедерации труда, всем автономным профсоюзным организациям оставить в стороне все, что их разделяет, использовать все возможности и средства, которыми располагают профсоюзы, для борьбы за ослабление международной напряженности, разоружение, за недопущение ядерной войны.

В наши дни имеются все объективные условия для единых действий профсоюзов различных направлений по проблемам, затрагивающим жизненные интересы людей труда.

Предстоящий X Всемирный конгресс профсоюзов, который состоится 10—15 февраля 1982 года в Гаване, призван стать конгрессом единства и определить пути решения многих проблем современности, волнующих трудящихся, и в первую очередь сохранения мира.

Товарищи! К своему очередному, XVII съезду профсоюзы нашей страны идут идейно и организационно окрепшими, тесно сплоченными вокруг Коммунистической партии.

Нет никакого сомнения в том, что подготовка к съезду и отчетно-выборная кампания продемонстрируют высокую организованность, активность и деловитость профсоюзов — надежной опоры и верных помощников партии в ее революционно преобразующей деятельности.

Позвольте заверить ленинский Центральный Комитет КПСС, его Политбюро, лично товарища Л. И. Брежнева в том, что профессиональные союзы под руководством партийных организаций, настойчиво совершенствуя стиль и методы организаторской и воспитательной работы в массах, внесут свой достойный вклад в осуществление принятой XXVI съездом партии программы социально-экономического развития страны во имя мира, блага и счастья людей, процветания нашей любимой социалистической Родины! (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Товарищи, есть предложение вопросы докладчику задавать в письменном виде, а сейчас приступить к обсуждению доклада. Не будет возражений? Нет.

Слово предоставляется товарищу Петрову — председателю Московского городского совета профсоюзов.

Л. В. Петров. Товарищи! Все мы, участники XIII Пленума ВЦСПС, с большим вниманием прослушали доклад Председателя ВЦСПС товарища А. И. Шибаева о созыве 16 марта 1982

года в Москве очередного, XVII съезда профсоюзов СССР, о сроках проведения и направленности отчетно-выборной кампании, которая будет предшествовать съезду. И думаю, выражу общее мнение, если скажу, что сегодня была изложена обширная конкретная программа действий, реализация которой позволит поднять на новый качественный уровень всю работу профсоюзных организаций.

Съезд, отчеты и выборы профсоюзных органов имеют на этот раз особо важное значение, так как состоятся после XXVI съезда партии и призваны подвести первые итоги работы самой массовой организации трудящихся по реализации его решений, положений Отчетного доклада ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря Центрального Комитета нашей партии товарища Л. И. Брежнева. Предстоит на основе критического анализа работы, проделанной профсоюзами после своего XVI съезда по выполнению поставленной на нем двуединой задачи, задачи по коммунистическому воспитанию трудящихся, определить пути, формы и методы повышения их активности в осуществлении грандиозной экономической и внешнеполитической программы, выработанной нашей партией на одиннадцатую пятилетку.

Именно поэтому Московский городской совет профсоюзов сосредоточивает внимание отраслевых, фабричных, заводских, местных комитетов на том, чтобы отчетно-выборная кампания во всех звеньях прошла на высоком политическом и организационном уровне, способствовала мобилизации москвичей на досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, принятых на первый год одиннадцатой пятилетки, усилению влияния профсоюзных организаций на все стороны трудовой жизни коллектива.

Москвичи, как и все советские люди, с удовлетворением отмечают, что за время, прошедшее после окончания работы XXVI съезда партии, его решения оказывают все большее воздействие на жизнь страны, на положение дел на нашей планете. С огромным одобрением встречены трудящимися столицы принятые после XXVI съезда партии постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» и «О мерах по дальнейшему улучшению социального обеспечения населения», принятые пятой сессией Верховного Совета СССР Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, новые инициативы Коммунистической партии и Советского государства, одобренные высшим органом законодательной власти Советской страны, Обращение Верховного Совета СССР «К парламентам и народам мира». Трудящиеся столицы единодушно поддерживают мудрую политику партии, практическую деятельность по ее осуществлению Центрального Комитета КПСС и его Полит-

бюро во главе с выдающимся государственным деятелем современности, последовательным борцом за дело мира и счастья людей товарищем Л. И. Брежневым.

Отчетливо понимаешь, что сохранение и укрепление мира, подъем экономики страны, повышение жизненного уровня народа находятся в прямой зависимости от результатов труда каждого человека. Москвичи под руководством городской партийной организации при участии профсоюзов последовательно осуществляют комплексный план экономического и социального развития столицы до 1990 года в связи с превращением ее в образцовый коммунистический город.

Коллективы всех отраслей народного хозяйства Москвы, закрепляя результаты, достигнутые в десятой пятилетке, уверенно взяли старт 1981 года и сегодня трудятся под девизом «Работать эффективно и качественно», ударным трудом отвечают на решения съезда партии, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки».

В авангарде движения за изыскание новых резервов, на основе рационального использования интенсивных факторов экономического развития идут сегодня более 260 тысяч москвичей, решивших по инициативе делегатов XXVI съезда партии завершить годовые задания к 64-й годовщине Октября. Ряды передовиков и новаторов производства постоянно пополняются все новыми и новыми тружениками, целыми коллективами тех, чей труд характеризуется творческим поиском, высокими производственными показателями.

Вовлекая трудящихся в управление производством, общественными делами, повышая действенность соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, городской совет и комитеты профсоюзов добиваются, чтобы москвичам на деле была присуща активная жизненная позиция, чтобы наряду с выполнением народнохозяйственных планов они боролись за укрепление трудовой и производственной дисциплины, за сохранность социалистической собственности, за хозяйское, рачительное отношение к делу, народному добру.

В этих целях Московский городской совет профсоюзов разработал и осуществляет ряд мер, направленных на дальнейшее повышение роли социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду в развитии трудовой и общественно-политической активности москвичей. Этому уже послужили проведенные недавно собрания передовиков и новаторов производства Москвы, совещания председателей ФЗМК, на которых большое внимание было уделено как вопросам создания необходимых условий для высокопроизводительного

труда, так и проблеме рационального использования всего того, чем располагает город. К этим вопросам мы обращаемся не в первый раз. Москва производит значительную долю промышленной продукции, является крупнейшим потребителем сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Именно в силу этих обстоятельств на предприятиях и в организациях идет постоянный поиск новых путей, новых форм широкого использования резервов производства в целях повышения его эффективности, хотя и накоплен определенный опыт по мобилизации трудящихся на решение этих вопросов.

Обобщая опыт последних лет, коллективы Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева, производственного обувного объединения «Заря» и другие решили добиваться выполнения плановых заданий на основе широкого использования достижений науки и техники, с тем чтобы обеспечить более эффективную экономию материальных и энергетических ресурсов. Коллективы ряда НИИ и КБ, проектных институтов в ходе творческого содружества с предприятиями помогают им ускорить внедрение в производство достижений научно-технической революции, разработок по уменьшению материалоемкости изделий, использованию отходов для увеличения выпуска и расширения ассортимента товаров народного потребления. Эти патриотические начинания, одобренные Центральным Комитетом нашей партии, другие прогрессивные почины получают в городе широкое распространение. При этом профсоюзные организации столицы стремятся сочетать энтузиазм соревнующихся с экономическим расчетом, использованием точной техники, всемерно развивают содружество научных и производственных коллективов. Достаточно сказать, что сегодня в столице реализуется около 10 тысяч договоров о таком содружестве.

На повышение эффективности общественного производства нацелена деятельность постоянно действующих производственных совещаний, творческий поиск научно-технической общественности, изобретателей, рационализаторов, обязавшихся внести в фонд одиннадцатой пятилетки только в текущем году 230 миллионов рублей, а также усилия москвичей, которые участвуют во Всесоюзном смотре экономии и бережливости на основе внедрения индивидуальных и коллективных счетов экономии.

Московский городской совет, отраслевые комитеты профсоюзов, опираясь на предоставленные им права, добиваются повышения роли общественных формирований не только в решении экономических задач, в укреплении трудовой и производственной дисциплины, но и в создании трудящимся благоприятных условий для творческого труда, в улучшении быта и отдыха рабочих и служащих, членов их семей.

Достаточно сказать, что за годы десятой пятилетки на основе реализации комплексных планов экономического и социального развития, улучшения условий, охраны труда и проведения санитарно-оздоровительных мероприятий, повышения роли технических и правовых инспекций труда профсоюзов, доверенных врачей и других категорий профсоюзного актива улучшены условия труда на 300 тысячах рабочих мест. На 35 процентов снижена профессиональная заболеваемость, на 36 процентов — производственный травматизм. В 1980 году 1 100 трудовых коллективов города работали без травм и аварий. До 1 200 возросло число предприятий и организаций, которым присвоены звания «Предприятие высокой культуры», «Производство высокой культуры обслуживания», а 122 трудовых коллектива удостоены звания «Образцовое предприятие города Москвы».

Все это во многом предопределило то, что коллективы всех отраслей народного хозяйства города успешно справились как с заданиями и обязательствами десятой пятилетки, так и с государственным планом шести месяцев текущего года. Предприятия и организации Москвы выполнили не только установленные задания по экономии, но и в основном свои социалистические обязательства по этим показателям. Однако, товарищи, анализируя сегодня работу, проводимую советом, профсоюзными организациями Москвы в свете требований XXVI съезда партии, указаний Леонида Ильича Брежнева по вопросам экономической политики, о постоянной заботе о советском человеке, его идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании, использовании в этом деле прав, предоставленных профсоюзам, мы отчетливо видим, что далеко не все испытанные формы и методы, присущие общественным организациям, взяты нами на вооружение, ряд из них применяется неумело, а подчас и с ошибками. Именно в силу этих обстоятельств некоторые трудовые коллективы города нестабильно выполняют плановые задания, обязательства. Здесь плохо организован поиск внутренних резервов, снижается фондоотдача, медленно растет коэффициент сменности работы оборудования, нарушаются сроки ввода новых мощностей, не в полную меру используются возможности социалистического соревнования, материального поощрения за достижение высоких показателей в борьбе за повышение эффективности производства и качества труда, за экономию и бережливость.

Совет, отраслевые комитеты профсоюзов, ФЗМК, устраняя имеющиеся в их организаторской работе недостатки, будут и впредь добиваться усиления боеспособности профсоюзных организаций в решении всех вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов столицы.

Позвольте заверить Центральный Комитет нашей партии,

участников настоящего Пленума в том, что труженики Москвы и профсоюзные организации под руководством городской партийной организации, ВЦСПС, готовясь к отчетам и выборам профсоюзных органов, еще шире развернут борьбу за досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки, сделают все для того, чтобы претворить в жизнь указания партии о превращении текущей пятилетки в пятилетку эффективности и качества, новыми трудовыми подарками встретят XVII съезд профсоюзов СССР (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Омарбееву — горнорабочему очистного забоя шахты «Карагандинская» производственного объединения «Карагандауголь».

У. Омарбеев. Товарищи! Выполняя решения XXVI съезда КПСС, шахтеры Караганды широко развернули социалистическое соревнование за увеличение добычи угля. За полгода в нашем бассейне сверх плана добыто 257 тысяч тонн угля, в том числе на шахте «Карагандинская», где я работаю,— 63 тысячи тонн топлива. Социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий по всем технико-экономическим показателям развернуто на всех участках Карагандинского угольного бассейна.

Председатель ВЦСПС товарищ А. И. Шибаев говорил в своем докладе о предстоящем XVII съезде профсоюзов нашей страны. Это событие огромной важности. Вы можете, дорогие товарищи, участники сегодняшнего Пленума ВЦСПС, не сомневаться в том, что шахтеры Караганды достойными трудовыми делами встретят наш профсоюзный съезд.

Мы в своей бригаде обсудим задачи, поставленные сегодня в докладе товарища А. И. Шибаева перед членами профсоюзов нашей страны, выявим все наши возможности и примем повышенные социалистические обязательства, главным содержанием которых будет рациональное использование всего, чем мы располагаем. Особое внимание уделим вопросам экономии материалов, топливно-энергетических ресурсов при одновременном повышении качества работы.

На нашей шахте этому вопросу уделяется серьезное внимание. В ежегодных общественных смотрах использования резервов производства, усиления режима экономии сырья, топлива, энергетических ресурсов принимает участие каждый второй трудящийся шахты. В 1980 году на шахте «Карагандинская» сэкономлено 3 миллиона киловатт-часов электроэнергии, около 1 000 кубических метров леса, повторно использовано в производстве 1 243 тонны металлокрепи, 98 тонн рельсов, 12 тонн каната и другие материалы. По итогам областного общественного

смотра экономии и бережливости в прошлом году коллективу шахты присуждено третье место и денежная премия.

В первом полугодии текущего года коллектив шахты уже сэкономил материальных ресурсов на общую сумму более чем 50 тысяч рублей. Задачи по усилению режима экономии и рациональному использованию ресурсов регулярно обсуждаются на общих собраниях шахты, участков, бригад. Каждый член нашей бригады вкладывает все силы и знания, опыт и умение в максимальное использование всех видов материалов и оборудования. Сегодня каждый рабочий шахты знает цену одного комплекта металлокрепи, метра вентиляционной трубы, скребковой цепи, каната, транспортерной ленты. На всех участках у нас созданы посты экономии. Установлен порядок, в соответствии с которым получаешь взамен столько крепления, рештаков, скребковой цепи, транспортерной ленты, каната, сколько сдал старого. Причем на каждом участке смотровая комиссия ведет строгий учет экономии материалов и подает свои предложения в шахтный комитет профсоюза, чтобы при подведении итогов социалистического соревнования за прошедший месяц учитывался показатель экономии. Если допущены отклонения от заданий и принятых обязательств по экономии, то бригада или коллектив участка лишается призового места. Мы пришли к твердому убеждению, что большие резервы экономии заложены в ликвидации холостой работы оборудования, поэтому на шахте большое внимание уделяется укреплению ремонтной службы квалифицированными кадрами, качеству ремонтных работ. Это позволило значительно снизить непроизводительные потери рабочего времени.

Коллектив добычного участка № 4, где я работаю, в прошлом году сэкономил материалов на 8 тысяч рублей. От внедренных рационализаторских предложений, поданных рабочими участка, получена экономия более 10 тысяч рублей. Этих успехов мы добились благодаря творческому подходу к делу. Приведу несколько примеров.

Мой товарищ по работе, горнорабочий Андрей Вернер, с которым мы трудимся вместе на протяжении многих лет, отлично освоил горняцкую профессию и предложил новую схему крепления электрических кабелей, что практически исключило их повреждения, упростило обслуживание, увеличило срок службы.

Таких людей на нашем участке немало. Передовик производства рабочий Владимир Гринцов внес изменения в конструкцию подвески водяных заслонов в выработках, что способствовало экономии металла. Горнорабочие Серик Жаксалыков, Александр Чеканов и Владимир Страхов предложили изменить конструкцию соединения рештаков конвейера. Это придало гиб-

кости конвейерному ставу при его передвижке, позволило сэкономить соединительные болты, снизило трудоемкость работ.

Рационализаторы Владимир Кобзев, Анатолий Алексеев внедрили новаторские предложения по разделке концов транспортера, механизировали этот процесс. Вместе с В. И. Ковалевым мы добились усиления стыковочных соединений угольного комбайна. В результате повысилась их надежность, сократились простои, увеличилось машинное время работы комбайна.

Это только несколько примеров работы по экономии и бережливости. Мы, горняки, отлично понимаем ее важность. В этом деле мы получаем большую помощь со стороны шахтного комитета и своей профсоюзной группы.

Вопросы экономии материальных ресурсов в центре внимания не только на нашей шахте. Более половины трудящихся объединения «Карагандауголь» приняли участие в общественном смотре экономии и бережливости. Создано 630 смотровых комиссий.

Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов способствовал дальнейшему подъему трудовой активности трудящихся, позволил коллективу объединения в 1980 году сэкономить 970 тонн проката черных металлов, 4 710 тонн твердого топлива, большое количество электроэнергии, повторно использовать материалы более чем на 13 миллионов рублей. Два коллектива нашей области — шахта имени 60-летия Октябрьской революции и трест Карагандауглестрой — по итогам 1980 года вышли победителями во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Недавно опубликовано постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Наши шахтеры с большим трудовым подъемом восприняли это постановление, оно широко обсуждено на рабочих собраниях. Коллектив пересмотрел свои социалистические обязательства и до конца года решил добыть 80 тысяч тонн угля сверх плана, принять самое активное участие в усилении работы по экономии, рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других ресурсов, от внедрения предложений по экономии ресурсов сберечь 270 тысяч рублей, повторно использовать 953 тонны металлокрепи, 133 тонны рельсов и другие материалы.

Товарищи! Шахтеры Караганды выражают сердечную благодарность Леониду Ильичу Брежневу за постоянную заботу о развитии экономики Карагандинской области. Ярким свидетельством этого является принятое в 1979 году постановление

ЦК КПСС «О работе Карагандинского обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышении их роли в хозяйственном и культурном строительстве», над выполнением которого мы продолжаем работать.

Разрешите заверить Пленум ВЦСПС в том, что мы, шахтеры Караганды, приложим все силы для выполнения напряженных социалистических обязательств на 1981 год и одиннадцатую пятилетку, с чувством высокой рабочей ответственности будем бороться за экономию каждого килограмма топлива. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Шкуратову — председателю ЦК профсоюза работников сельского хозяйства.

И. Ф. Шкуратов. Товарищи! Предстоящие съезды профсоюзов, созыв высшего органа советских профсоюзов — XVII съезда — важные события в жизни самых массовых общественных организаций трудящихся. Очередной съезд профсоюзов СССР созывается в год юбилейный — в год 75-летия создания первых профсоюзных организаций в России. Следует использовать предстоящий юбилей и созыв съезда как стимул для дальнейшего повышения творческой активности трудящихся, развития социалистического соревнования.

С каждым годом повышаются роль и влияние профсоюзов в решении экономических и социальных задач. Это особенно заметно на селе. Ныне более 97 процентов трудоспособных колхозников объединились в профсоюз. Многие из них принимают активное участие в повседневной жизни профсоюзных организаций. Этому, несомненно, способствовало принятое Президиумом ВЦСПС в 1977 году постановление «Об особенностях применения Положения о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза к профсоюзному комитету колхоза, рыболовецкого колхоза» и внесение вытекающих из этого документа изменений в уставы колхозов.

После XVI съезда профсоюзов СССР численность нашего профсоюза увеличилась, в основном за счет членов колхозов и работников межхозяйственных организаций, на 11 миллионов человек. Укрепилась финансово-экономическая база профсоюза и сельских ДСО. Создана стройная система руководства профорганизациями применительно к структуре хозяйственных органов. Конечно, здесь предстоит еще немало сделать в связи с более тесным переплетением функций и задач в системе складывающегося агропромышленного комплекса, в частности с созданием Министерства плодоовощного хозяйства СССР и соответствующих его органов на местах, к ведению которых отнесены вопросы производства, заготовок, транспортировки, хране-

ния, переработки и реализации населению овощей, картофеля и фруктов. Это сложный и очень важный хозяйственный механизм, где сегодня трудятся два с половиной миллиона рабочих и служащих. Мы рассчитываем, что ВЦСПС до начала отчетно-выборной кампании, то есть уже в первых числах августа, решит вопрос о руководстве профорганизациями предприятий и учреждений этой системы.

Развитие агропромышленного комплекса и более активное участие профсоюзов в решении поставленных перед ним задач требуют известной перестройки и в работе аппарата ВЦСПС. В Госплане СССР создано специальное подразделение — управление агропромышленным комплексом во главе с первым заместителем Председателя Госплана. На наш взгляд, назрела необходимость создания в аппарате ВЦСПС специального подразделения по координации деятельности профсоюзов, связанных с сельским хозяйством, и оказанию практической помощи советам профсоюзов в руководстве профорганизациями предприятий, входящих в агропромышленный комплекс.

В связи с подготовкой к XVII съезду профсоюзов СССР желательно в ближайшее время завершить разработку закона о руководящих профсоюзных органах, внести его на рассмотрение Президиума Верховного Совета СССР, с тем чтобы решить этот вопрос до января будущего года. Принятие такого закона будет способствовать повышению авторитета руководящих профсоюзных органов, дальнейшему расширению демократических основ управления социально-экономическим развитием страны. Это будет иметь не только внутреннее, но и большое международное значение.

Мы полностью поддерживаем предложение о сроках проведения отчетов и выборов профсоюзных органов, однако в силу специфики нашей отрасли мы просим советы профсоюзов проводить областные и краевые конференции нашего союза не раньше чем с 10 ноября. В докладе Председателя ВЦСПС товарища А. И. Шибаева всесторонне раскрыты организационно-политические задачи, необходимость повышения организованности, деловитости всех звеньев профсоюзов, многочисленной армии профсоюзных работников и активистов.

Хотелось бы еще раз вернуться к порядку проведения выборов. На местах, особенно при выборах в цеховых и первичных организациях, теряется много миллионов человеко-часов на тайное голосование. Члены нашего профсоюза настойчиво просят изменить существующий порядок и предоставить право самим организациям решать вопрос о том, какую форму голосования использовать.

Больным вопросом для профсоюзов стал вопрос об использовании резерва на замещение должностей руководителей ко-

митетов, особенно среднего звена. В период отчетно-выборных конференций мы вместе с руководством совпрофов подбираем резерв (как правило, достойных людей) для замены председателей и секретарей. А как только практически возникает вопрос о замене, то в 95 процентах случаев идем на кооптацию. Это элементарное нарушение демократии, и с ним надо кончать.

Следовало бы также рассмотреть вопрос о расширении демократических основ в работе межсоюзных органов, о введении в состав секретариатов советов профсоюзов двух-трех руководителей крупнейших комитетов профсоюзов, конечно, с учетом их деловых качеств.

Центральный комитет профсоюза и его органы на местах с помощью советов профсоюзов сделают все необходимое, чтобы использовать проведение отчетов и выборов для дальнейшей активизации колхозников, работников государственных и межхозяйственных предприятий и организаций в выполнении больших задач, поставленных партией перед тружениками села в одиннадцатой пятилетке, для своевременного проведения уборки урожая, подготовки к зимовке, получения максимально возможного количества продукции земледелия и животноводства, обеспечения ее сохранности, повышения качества.

К сожалению, и в текущем году погодные условия в ряде основных земледельческих районов складываются весьма неблагоприятно. В этой обстановке особенно важно проявить высокую организованность, своевременно собрать весь выращенный урожай, не допустить потерь продукции на всех этапах от поля, сада, огорода до потребителя. Именно на это нацелена сейчас вся работа коллективов колхозов, совхозов, межхозяйственных предприятий и обслуживающих их отраслей.

Уборка урожая, заготовка кормов и овощей в этом году проводятся более высокими темпами и при лучшем качестве работ, чем в прошлом году. Однако, к сожалению, в последних числах июля даже в подмосковных совхозах торговая сеть столицы несвоевременно выбирает сотни тонн продукции, в частности огурцов, которые перезревают, теряют свои потребительские качества. Еще хуже положение на Украине и в некоторых других районах. Здесь вина не только хозяйственных органов, сказывается также слабость общественного контроля, в том числе организаций нашего профсоюза и профсоюза работников государственной торговли и потребительской кооперации.

Особое внимание ЦК профсоюза и его организации на местах уделяют распространению почина черкасских животноводов по увеличению производства мяса, молока и других про-

дуктов животноводства. Недавно мы ознакомились, как обстоят дела у инициаторов. Животноводы области успешно справились с выполнением плана и принятых обязательств за первое полугодие, обеспечили за 6 месяцев прирост надоев молока на фуражную корову против соответствующего периода прошлого года на 103 килограмма при обязательстве на пятилетку 470 килограмов. Более 92 процентов молока сдано первым сортом, 82 процента скота — высшей упитанности. Производство кормов составит 40—42 центнера кормовых единиц на условную голову, что больше запланированного. Главное, что определяет успех тружеников области, — это внимательное отношение к людям, повседневное внимание к их нуждам и запросам. Именно на это направляем мы работу профсоюзных организаций. Создание необходимых условий для труда и отдыха работающих поможет получить максимум животноводческой продукции в этом году.

Товарищи! В коллективах хозяйственных предприятий, трудящиеся которых объединяются нашим профсоюзом, внимательно изучается постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Намечаются и осуществляются практические меры по выполнению указанного постановления, особенно в части сокращения расхода горюче-смазочных материалов, электроэнергии, запчастей, рационального использования земли, техники, удобрений, кормов, повышения отдачи от капиталовложений.

ЦК профсоюза совместно с министерствами и ведомствами разрабатывает практические мероприятия по выполнению указанного постановления, с тем чтобы добиться вовлечения более широких масс трудящихся в борьбу за экономию и бережливость. Вносятся соответствующие коррективы и в условия Всесоюзного социалистического соревнования и соревнования на местах. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Махмудовой — председателю Узбекского республиканского совета профсоюзов.

Н. М. Махмудова. Товарищи! Сегодня на Пленум ВЦСПС внесен очень актуальный вопрос, имеющий огромное значение для жизни профсоюзов страны. Доклад Алексея Ивановича Шибаева указывает сроки проведения XVII съезда профсоюзов СССР, определяет повестку дня, нормы представительства, сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзных органах.

Нами уже разработаны графики проведения отчетов и выборов на всех уровнях, конкретный план проведения XII съезда профсоюзов Узбекистана, который намечено провести в на-

чале февраля 1982 года. После принятия постановления XIII Пленума ВЦСПС мы дополнительно разработаем мероприятия по реализации его решений. В настоящее время подготовлен отчетный доклад о деятельности республиканской профсоюзной организации за период от съезда к съезду, с которым члены и кандидаты в члены Узсовпрофа, члены ревизионной комиссии выступят в профсоюзных организациях. При этом обращено внимание на принятие мер по дальнейшему привлечению трудящихся к управлению производством, совершенствованию социалистического соревнования, соблюдению правил охраны труда, трудового законодательства, к воспитательной работе, созданию культурно-бытовых условий рабочим, колхозникам и служащим. Главными направляющими документами в нашей деятельности были решения XXV и XXVI съездов КПСС, Пленумов ЦК КПСС, выступления товарища Л. И. Брежнева, решения XIX и XX партийных съездов республики, Пленумов ЦК Компартии Узбекистана, решения XVI съезда профсоюзов СССР, пленумов и президиумов ВЦСПС.

За прошедшие после XVI съезда профсоюзов СССР годы мы провели ряд мероприятий, направленных на совершенствование работы профсоюзных органов, особенно первичного звена, поднятие их авторитета. Вот уже в течение нескольких лет мы практикуем комплексные выезды работников Узсовпрофа, республиканских комитетов, подведомственных организаций в области, где они изучают работу профгрупп, ФЗМК, райкомов, горкомов и обкомов профсоюзов. Они организуют семинары на местах, обмен опытом работы лучших профсоюзных организаций, освещение их деятельности республиканскими и областными газетами, журналом «Экономика и жизнь». Телевидение провело более 15 встреч за «круглым столом», на которых председатели первичных профсоюзных организаций рассказали об опыте своей работы.

В различных городах республики проходят семинары-совещания по актуальным вопросам профсоюзной жизни. В городе Янгиюле — по вопросам распространения почина «Ни одного отстающего рядом», в Фергане — по улучшению деятельности мастеров производственных участков, в Ургенче — о коллективном договоре — законе жизни предприятия, в Бухаре — о значении ПДПС как одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством, повышения производительности труда и качества выпускаемой продукции, в Самарканде — по нормированию труда и переходу на бригадные формы организации и оплаты труда, в Навои — по совершенствованию культурно-массовой работы, в Ташкенте — по соблюдению трудового законодательства. Были проведены слеты рационализаторов и изобретателей, наставников молодежи, профгрупоргов,

организовано обучение руководителей и членов общественных комиссий и другие мероприятия.

Значительная работа была проведена по охране труда. На ВДНХ Узбекской ССР совместно с министерствами и ведомствами организована выставка «Охрана труда — 80». Филиалом Всесоюзного центрального научно-исследовательского института охраны труда ВЦСПС в городе Ташкенте разработаны и рекомендованы меры по улучшению условий труда и снижению заболеваемости женщин, работающих в хлопкоочистительной промышленности. Ведутся исследования условий труда рабочих лубяных, фарфоровых и текстильных предприятий, а также механизаторов по сбору хлопка-сырца.

Постоянно уделяется внимание вопросам улучшения качества выпускаемой продукции, экономии и бережливости. Узбекский республиканский совет профсоюзов совместно с ЦК комсомола, Комитетом народного контроля Узбекистана и редакциями республиканских газет в ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» призвал всех тружеников объявить поход за экономию, развернул многогранную и целенаправленную работу. В областях, городах, районах, на предприятиях для руководства этим движением создано более 10 тысяч общественных штабов.

Немало сделано в области трудового, нравственного воспитания трудящихся.

Но мы хорошо понимаем, что еще не все вопросы в области экономического, социально-бытового и культурного развития нами решены. Профсоюзы считают одной из главных своих задач, определенных XXVI съездом КПСС,— повышение активности в выполнении народнохозяйственных планов, в социальном и культурном развитии, в увеличении выпуска товаров народного потребления и выполнении продовольственной программы. Критически оценивая свою деятельность, мы готовимся в период отчетов и выборов глубоко проанализировать работу каждой профсоюзной организации, каждого профсоюзного работника, с тем чтобы выявить свои недоработки, наметить четкую линию их искоренения.

Одной из наших основных задач на сегодняшний день является правильная, деловая и активная кадровая политика. Мы должны довести до каждого, что только при честном, добросовестном отношении к работе человек может выполнять очень почетный, но и очень ответственный, многогранный труд профсоюзного работника. Разрешите заверить ЦК КПСС, ВЦСПС, участников настоящего Пленума в том, что профсоюзные организации республики под руководством партийных организаций

и дальше будут совершенствовать стиль и методы своей работы, достойно придут к XII съезду профсоюзов Узбекской ССР и XVII съезду профсоюзов страны. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Окушко — председателю Кемеровского областного совета профсоюзов.

Б. И. Окушко. Товарищи! Прежде всего предлагаю одобрить предложение Президиума ВЦСПС о созыве очередного съезда профсоюзов СССР и согласиться со сроком, повесткой дня съезда и нормой представительства на XVII съезд профсоюзов СССР. Отчетно-выборная кампания в профсоюзных органах — от профгрупп до ВЦСПС — должна послужить основной нашей задаче: с позиций исторического XXVI съезда КПСС не только подвести итоги работы, но главным образом сосредоточить внимание профсоюзных работников, актива и всех членов профсоюзов на нерешенных проблемах, недостатках, которые необходимо преодолеть.

Профсоюзные организации Кузбасса, выполняя указания, высказанные товарищем Л. И. Брежневым на XVI съезде профсоюзов СССР и XXVI съезде КПСС, настойчиво совершенствуют стиль, формы и методы своей работы. Перед трудящимися области в одиннадцатой и будущих пятилетках стоят сложные и ответственные задачи.

Кузбасс сегодня — это 20 процентов общесоюзной добычи угля, каждая третья тонна чугуна в стране выплавляется из кокса кузнецких углей. Кузбасс — это 12 миллионов тонн стали в год, 9 миллионов тонн проката, 30 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Кузбасс — это большая химия, развитое машиностроение, легкая и пищевая промышленность, строительная индустрия. В то же время народное хозяйство области — крупный потребитель топливно-энергетических ресурсов. Ежегодно на его нужды расходуется 74 миллиона тонн условного топлива, более 2 миллионов тонн нефтепродуктов, 1 миллион 700 тысяч тонн металла, более 5 миллионов кубометров леса.

Вот почему профсоюзные организации области под руководством партийных органов стремятся к тому, чтобы требование партии — экономика должна быть экономной — стало девизом каждого трудового коллектива. Мы организуем эту работу с помощью социалистического соревнования трудовых коллективов за создание кузбасского фонда экономии под девизом «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте». Это соревнование проводится в рамках Всесоюзного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Вопросы экономии трудовых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов систематически обсуждаются на рабочих собраниях, заседаниях

ПДПС и профсоюзных комитетов, научно-практических конференциях. Ход смотра регулярно освещается средствами массовой информации.

В целях конкретного учета результатов экономии заведено 109 тысяч индивидуальных, бригадных, участковых, цеховых и общезаводских счетов экономии, по которым работает абсолютное большинство трудящихся. Для рабочих ведущих профессий разработаны памятки о резервах экономии на каждом рабочем месте, внесены соответствующие дополнения в должностные инструкции.

Профсоюзные органы немало поработали, чтобы распространить в соответствующих отраслях почины передовых работников области: шахтера бригады Героя Социалистического Труда И. А. Роговского — «Работать один день в месяц на сэкономленных материалах»; прессовщицы научно-производственного объединения «Карболит» А. Т. Шелест — «Экономить электрическую и тепловую энергию за счет сокращения холостого пробега оборудования, максимального снижения брака на каждом рабочем месте»; коллектива Западно-Сибирского металлургического завода — «За досрочное достижение проектных норм расхода топливно-энергетических ресурсов во всех переделах»; энергетиков Беловской ГРЭС — «За минимальный расход условного топлива на выработку электроэнергии».

В результате внедрения в производство 229 тысяч предложений, поступивших от трудящихся Кузбасса в истекшей пятилетке, сэкономлено около 1 миллиарда киловатт-часов электроэнергии, 22 миллиона гигакалорий тепла, 746 тысяч тонн условного топлива, 41 тысяча тонн металла, 34 тысячи тонн цемента и ряд других материалов.

В десятой пятилетке профсоюзным организациям удалось значительно расширить сеть заводских здравниц и число отдыхающих в них трудящихся и на этой основе добиться снижения заболеваемости. Профсоюзы стали больше, конкретнее заниматься садоводством и огородничеством, а также развитием подсобных хозяйств на промышленных предприятиях. Учитывая указания XXVI съезда партии о том, что конкретная забота о конкретном человеке должна пронизывать всю нашу деятельность, мы стали глубже вникать в суть писем и устных обращений трудящихся в профсоюзные органы. Сложные жалобы теперь рассматривают сами руководители профсоюзных органов.

Вместе с тем у нас нет оснований для успокоения. Серьезные недостатки, на которые указал в своем обстоятельном докладе Алексей Иванович Шибаев, имеют место в деятельности многих профсоюзных органов и нашей области. И у нас еще значительное число коллективов угольной, металлургической

промышленности не справляются с плановыми показателями по выпуску продукции, номенклатуре, производительности труда, не укладываются в нормативы по расходу топливно-энергетических, других материальных ресурсов. Мы пока не добились значительных сдвигов в улучшении условий труда, с напряжением выполняется программа жилищного и культурно-бытового строительства. Причины этих недостатков будут, безусловно, самым тщательным образом проанализированы в ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях во время подготовки к XVII съезду профсоюзов СССР

Вместе с тем есть ряд проблем, о которых также хотелось сказать. Если сегодня всерьез ставится вопрос о личном вкладе каждого труженика в общенародное дело экономии, то необходимо быстрее найти и средства его учета. К сожалению, заявки на контрольно-измерительные приборы пока удовлетворяются на 25—30 процентов, а для шахт до сих пор не создана контрольно-измерительная аппаратура во взрывобезопасном исполнении.

Кузнецкий уголь поставляется во многие регионы нашей страны, и планы его добычи растут с каждым годом. Только в нынешней пятилетке планируется увеличить добычу на 22 миллиона тонн. Однако ни одной новой шахты в Кузбассе не закладывается и не строится, а создание новых мощностей открытой добычи ведется далеко не теми темпами, чтобы мы могли быть уверенными в выполнении пятилетней программы добычи угля в Кузбассе. Министерство угольной промышленности СССР с согласия Центрального комитета профсоюза рабочих уго́льной промышленности вот уже несколько лет подряд входит в правительство с предложениями об увеличении числа рабочих дней в году за счет воскресений. Очевидно, это не самый надежный путь наращивания добычи угля.

И последнее. Мы недостаточно полно осваиваем средства на курортно-туристское строительство, хотя и не сидим сложа руки. Но хотелось бы отметить крайне слабую работу Новосибирского филиала «Союзкурортпроекта», который медленно и некачественно ведет проектные работы. Этот коллектив так долго проектировал корпус санатория «Борисовский», что типовой проект устарел, и теперь требуются дополнительные средства на привязку нового типового проекта. Желает лучшего работа экспертизы УКСа. Вместо положенных по нормативам 45 дней проект санатория «Терсинский» находится на экспертизе более 9 месяцев.

Товарищи! Около месяца назад крупнейший металлургический центр Сибири — ордена Трудового Красного Знамени город Новокузнецк и жемчужина угольного Кузбасса — город Прокопьевск отмечали свое 50-летие. Нетрудно представить, с

каким ликованием встретил рабочий Кузбасс весть о награждении Прокопьевска орденом Трудового Красного Знамени, а Новокузнецка — второй правительственной наградой — орденом Октябрьской Революции. В указах о награждении отмечены не только заслуги индустриальных городов в строительстве социализма, но и значительный вклад их трудящихся в разгром немецко-фашистских захватчиков. Кузбасс-труженик, Кузбасс — воин-ветеран единодушно одобрил принятое Верховным Советом СССР по инициативе Леонида Ильича Брежнева Обращение «К парламентам и народам мира».

Своим трудом кузбассовцы, как и весь советский народ, поддерживают внутреннюю и внешнюю миролюбивую политику партии и государства. Все это дает нам право заверить ВЦСПС в том, что профсоюзные организации Кемеровской области в ходе отчетно-выборной кампании и подготовки к очередному съезду профсоюзов СССР еще выше поднимут уровень организаторской и воспитательной работы в массах и под руководством областной партийной организации внесут свой достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда родной Коммунистической партии Советского Союза. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Симочатову — председателю ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Н. П. Симочатов. Товарищи! Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии подчеркнул необходимость дальнейшего повышения роли и ответственности профсоюзных организаций в планировании, управлении производством, решении вопросов труда, жизни и быта советских людей.

В докладе Председателя ВЦСПС товарища А. И. Шибаева определены задачи профсоюзов в отчетно-выборной кампании 1981—1982 годов. Профсоюзным организациям следует еще шире мобилизовать трудящихся на успешное претворение в жизнь разработанной XXVI съездом КПСС программы экономического и социального развития страны, развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение и перевыполнение государственных планов 1981 года и одиннадцатой пятилетки в целом путем повышения эффективности производства, внедрения передового опыта, улучшения ритмичности работы, всемерной экономии трудовых и материальных ресурсов. Необходимо встретить XVII съезд профсоюзов СССР новыми трудовыми успехами. За годы десятой пятилетки в электротехнической промышленности объем производства возрос на 30 процентов, в том числе товаров народного потребления — на 52 процента. Выработка электроэнергии достигла в

1980 году 1 триллиона 295 миллиардов киловатт-часов. Однако план ввода новых мощностей на электростанциях страны недовыполнен.

В свете поставленных задач нам следует и дальше развивать социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», под лозунгом «Задания 1981 года — к 7 ноября», добиваться улучшения межотраслевого соревнования. Необходимо принять участие в завершении разработки пятилетних планов и планов на 1982 год, перехода на новые методы планирования и хозяйствования.

Вопросы дальнейшего снижения травматизма и заболеваемости, улучшения условий труда и быта всегда находились в центре внимания работы профсоюзных организаций, но сделано еще недостаточно, особенно по строительству жилья, детских учреждений, оздоровлению трудящихся, защите трудовых прав рабочих и служащих.

В соответствии с «Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» главным направлением подъема народного хозяйства является его перевод на преимущественно интенсивный путь развития. «Безусловной предпосылкой решения всех народнохозяйственных задач — и производственных, и социальных — является развитие тяжелой индустрии,— отметил на XXVI съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.— Особенно это касается ее базовых отраслей, в первую очередь — **топливно-энергетических**. <...> Надо снижать долю нефти как топлива, заменять ее газом и углем, быстрее развивать атомную энергетику...»

XXVI съезд партии поставил задачу по дальнейшему развитию энергетики на базе газа и нефти Западной Сибири, углей Канско-Ачинского и Экибастузского бассейнов.

На совещании в ЦК КПСС 14—15 июля текущего года были рассмотрены вопросы резкого ускорения строительства атомных электростанций. В выступлении члена Политбюро, секретаря ЦК КПСС товарища А. П. Кириленко было подчеркнуто, что в одиннадцатой пятилетке ставятся задачи комплексного строительства атомных электростанций с вводом 24—25 миллионов киловатт новых мощностей, строительства соответствующего количества жилья, объектов социально-бытового назначения, создания стабильных коллективов.

Увеличение почти в 3 раза ввода мощностей на атомных электростанциях в одиннадцатой пятилетке по сравнению с десятой является очень сложной задачей для коллективов Минэнерго СССР и профсоюзных организаций. Она потребует резкого изменения стиля и методов нашей работы. Решение ее тем более необходимо, что суммарные затраты на создание новых

мощностей тепловых электростанций с учетом транспортных расходов выше, чем на строительство атомных электростанций.

В целом по стране в 1980 году затраты на производство тепла и электроэнергии составили 441 миллион тонн условного топлива, поэтому среди показателей социалистического соревнования для рабочих, коллективов вахт, смен, предприятий и электростанций снижение удельных расходов топлива на отпущенный киловатт-час электроэнергии занимает одно из ведущих мест.

За десятую пятилетку Минэнерго СССР выполнило решения XXV съезда КПСС по достижению верхнего удельного расхода топлива на производство электроэнергии — 328 граммов на киловатт-час, что позволило сэкономить 36 миллионов тонн условного топлива. В числе передовых можно назвать коллективы электростанций Костромской, Средне-Уральской и других, которые с честью выполняют принятые социалистические обязательства. Так, завком Костромской ГРЭС с привлечением широкого круга общественности, ПДПС, совместно с администрацией систематически уделяет внимание этому важному вопросу. За годы десятой пятилетки коллектив станции снизил удельный расход топлива почти на 7 граммов на киловатт-час, сэкономил свыше 332 тысяч тонн условного топлива и за счет этого выработал дополнительно 435 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

В то же время в нашей работе по снижению удельного расхода топлива имеются определенные недостатки и упущения. За первое полугодие нынешнего года удельный расход топлива снижен на 1,1 грамма при нормативе 2 грамма. Ухудшили работу Приднепровская, Славянская, Карамановская ГРЭС и другие главным образом по причинам организационного порядка.

Предстоящая отчетно-выборная кампания требует повышения организованности и боевитости работы всех профсоюзных организаций отраслевого профсоюза. Нам следует глубоко проанализировать деятельность каждой профсоюзной организации, определить меры по дальнейшей активизации их деятельности, совершенствованию форм и методов работы, расширению связи с массами. Особое место здесь принадлежит работе с кадрами. Следует смелее выдвигать в состав комитетов профсоюзов энергичных, имеющих опыт практической работы, высокую политическую зрелость и обладающих хорошими организаторскими способностями активистов, тем более что в профсоюзе рабочих электростанций и электротехнической промышленности насчитывается свыше 6 тысяч первичных профсоюзных организаций.

В настоящее время утвержден план основных мероприятий по подготовке и проведению XI отраслевого съезда профсоюза, подготовлены тезисы доклада о работе ЦК профсоюза за период после X съезда. Тезисы доклада уже разосланы членам и кандидатам в члены ЦК профсоюза для выступления на собраниях перед коллективами. Аналогичную работу ЦК профсоюза провел в 1979 году. В настоящее время проводится организационная работа по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций на всех уровнях. Она тесно увязывается с работой советов профсоюзов.

Рассмотрение на Президиуме ВЦСПС 30 января 1981 года вопроса «О работе ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности» поможет профсоюзным организациям отрасли в улучшении работы, принятии мер по устранению имеющихся недостатков. В целях выполнения решения Президиума ВЦСПС разработан план мероприятий ЦК профсоюза с конкретными мерами по его осуществлению и оказанию практической помощи организациям на местах. ЦК профсоюза поддерживает изложенные в докладе Председателя ВЦСПС товарища А. И. Шибаева предложения о порядке проведения отчетов и выборов в различных профсоюзных органах и о созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР в 1982 году.

Товарищи! Труженики наших отраслей промышленности горячо поддерживают принятое Верховным Советом СССР по инициативе товарища Л. И. Брежнева Обращение «К парламентам и народам мира», видя в нем страстный призыв к миру, сохранению разрядки, решению проблем путем переговоров.

Позвольте заверить ЦК КПСС, его Политбюро, лично товарища Л. И. Брежнева, участников настоящего Пленума в том, что работники профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности под руководством партийных организаций внесут свой вклад в осуществление исторических решений XXVI съезда партии. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Слово предоставляется товарищу Сумерскому — председателю Ярославского областного совета профсоюзов.

Н. В. Сумерский. Товарищи! Предстоящий XVII съезд профсоюзов СССР, безусловно, явится важным событием в жизни трудящихся нашей страны. На отчетно-выборных собраниях и конференциях основное внимание будет уделено усилению работы профсоюзных организаций на всех участках коммунистического строительства. Задачи профсоюзов по достойной встрече предстоящего съезда изложены в докладе Председателя ВЦСПС Алексея Ивановича Шибаева. Большое место в

нем отводится участию профсоюзных организаций в дальнейшем развитии экономики страны.

Основной формой работы профсоюзных организаций Ярославской области в осуществлении экономической программы, намеченной XXVI съездом КПСС, является практическая реализация инициативы областной партийной организации по достижению в одиннадцатой пятилетке прироста промышленного производства без увеличения численности работающих, одобренной ЦК КПСС в августе прошлого года. Настойчивую работу по повышению производительности труда, рациональному использованию трудовых и материальных ресурсов коллективы предприятий нашей области ведут не первый год. Ускорение научно-технического прогресса, повышение качества и надежности изделий позволили за минувшую пятилетку условно высвободить 25 тысяч человек. Объем производства в промышленности увеличился на 4,3 миллиарда рублей, удельный вес продукции высшей категории качества достиг 46 процентов к объему, подлежащему аттестации. Моторесурс дизельных двигателей возрос с 3 до 10 тысяч моточасов, за счет чего средняя годовая экономическая эффективность составила в народном хозяйстве страны 230 миллионов рублей.

Главное место в работе по наращиванию выпуска продукции без увеличения численности занимает разработка и реализация комплексных планов технического перевооружения производства и социального развития трудовых коллективов. В настоящее время эти планы разработали коллективы 510 предприятий и объединений, на долю которых приходится более 90 процентов общего объема промышленного производства. Эти планы согласованы с министерствами и ведомствами. Их осуществление позволит в одиннадцатой пятилетке увеличить объем производства в целом на 22—23 процента.

Работа многих наших коллективов прямо влияет на успех решения народнохозяйственных задач, намеченных XXVI съездом, в масштабах всей страны.

Объединению «Автодизель» предстоит резко нарастить выпуск мощных двигателей нового семейства ЯМЗ-840, применение которых на заводах БелАЗ, КрАЗ, МАЗ повысит производительность автомобилей на 25—30 процентов, даст годовой экономический эффект за счет уменьшения расхода топлива и металла около 65 миллионов рублей.

Коллектив объединения «Дизельаппаратура» должен внести большой вклад в выполнение намеченной партией на одиннадцатую пятилетку программы перевода автомобильного парка страны на дизельные двигатели, что обеспечит колоссальную экономию топлива. К сожалению, товарищи, эта программа осуществляется медленно, так как Министерство строитель-

ства СССР не осваивает в полном объеме отпущенные на эти цели средства.

Высокими темпами будут наращивать производство предприятия химической и нефтехимической промышленности и других отраслей. При этом весь прирост выпуска автомобильных, авиационных и тракторных двигателей, изопренового каучука, всех видов шин, товаров легкой промышленности, продуктов переработки нефти и другой важной для народного хозяйства продукции будет получен за счет роста производительности труда. Очень важно учесть, что комплексные планы не предусматривают существенного роста объемов капитальных вложений, они ориентируют трудящихся на максимальное использование внутрипроизводственных резервов. Именно на такой подход к решению хозяйственных задач текущей пятилетки указано в постановлении ЦК КПСС об инициативе Ярославской областной партийной организации.

Наряду с техническим перевооружением производства на предприятиях области намечена большая социальная программа. Осуществление ее позволит, например, обеспечить работающих санитарно-бытовыми помещениями и столовыми на уровне 98—100 процентов от существующих норм. Полностью будет удовлетворена потребность в детских учреждениях. Благодаря большой помощи ВЦСПС, Центрального совета по туризму и экскурсиям, Центрального совета по управлению курортами профсоюзов ведется строительство туристских гостиниц и баз на 1 600 мест, строительство и реконструкция 4 санаториев на 1 400 мест и 32 санаториев-профилакториев почти на 3,5 тысячи мест. Таким образом, мы будем иметь 70 мест на тысячу работающих в области.

Чтобы выполнить намеченную программу, нужно освоить 45 миллионов рублей капитальных вложений. В этих условиях облсовпроф, обкомы отраслевых профсоюзов, развернув большую работу по организации социалистического соревнования, добиваются активного участия всех трудовых коллективов, каждого рабочего и служащего в борьбе за выполнение народнохозяйственных планов, планов технического перевооружения и социального развития без увеличения численности работающих.

К сожалению, некоторые министерства планируют рост продукции за счет повышения производительности труда только на 85—90 процентов, что потребует для выполнения народнохозяйственных планов дополнительно 35 тысяч рабочих. С этим, безусловно, согласиться нельзя. Некоторые министерства и ведомства планируют необоснованное увеличение управленческого аппарата. Особо он велик в сельскохозяйственных органах. В трестах и управлениях, созданных Министерством сельского хозяйства РСФСР, работают в областном цент-

ре более 1 000 человек, которые были приглашены из колхозов и совхозов. Все эти вопросы требуют упорядочения и решения.

В области сложилась практика оперативного контроля за выполнением производственных планов и социалистических обязательств. Дальнейшее распространение получила система индивидуального социалистического соревнования по личным творческим планам повышения производительности труда и общественной защиты принимаемых социалистических обязательств. Все это обеспечивает напряженность и реальность обязательств, их широкую гласность, повышает ответственность участников соревнования за их выполнение.

Многие коллективы предприятий Ярославской области накопили положительный опыт экономии сырья, материалов, топлива, энергии при одновременном повышении качества продукции. Абсолютное большинство предприятий, цехов, бригад приняли социалистические обязательства по экономии важнейших видов материальных ресурсов. К концу прошлой пятилетки каждый четвертый работающий стал участником Всесоюзного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, объявленного ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госснабом СССР. За десятую пятилетку сэкономлено 58 тысяч тонн проката черных металлов, 645 миллионов киловатт-часов электрической и 1 миллион 700 тысяч гигакалорий тепловой энергии и много других материальных ценностей.

В то же время мы видим серьезные недостатки и упущения в работе. Из-за утечки пара, горячей воды, сжатого воздуха, работы оборудования на холостом ходу, брака продукции ежегодно теряется свыше 80 миллионов киловатт-часов электрической и 120 тысяч гигакалорий тепловой энергии. Жесткое ограничение энергоресурсов — фактор, с которым придется в текущей пятилетке постоянно считаться. Режим экономии — это не лозунг дня, а закон хозяйствования.

Основное направление повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов на предстоящий период советские и хозяйственные органы, профсоюзные организации области видят в развитии централизованного теплоснабжения. Это позволит не только снизить удельный расход топлива, но и ликвидировать большое число малоэффективных местных котельных. Однако в решении этой задачи мы встретили серьезные трудности, в преодолении которых нужна помощь вышестоящих органов. Дело в том, что разработанная и утвержденная Минэнерго СССР схема теплоснабжения города Ярославля до 1990 года в текущей пятилетке не обеспечена финансированием, не выделены средства на проектирование. Это ставит под

угрозу не только экономические выгоды, но и надежность теплоснабжения коммунальных и промышленных потребителей тепла в городе. В связи с мероприятиями по развитию Нечерноземья в области ежегодно строятся десятки котельных. Все — по индивидуальным проектам, с разнотипным оборудованием. Это сдерживает решение вопросов социального развития и благоустройства села. Настало время типизировать проекты, улучшить их и обеспечить комплексную поставку оборудования. Это даст большую экономию топлива, ускорит ввод объектов в эксплуатацию.

Товарищи, разрешите заверить Центральный Комитет партии, участников Пленума ВЦСПС в том, что советы и комитеты профсоюзов совместно с комсомолом, хозяйственными органами под руководством партийных организаций достойно встретят XVII съезд профсоюзов СССР. (Аплодисменты.)

В. И. Прохоров. Товарищи! В прениях по первому вопросу выступили 7 человек, желающих больше нет. Есть предложение прекратить прения. Других предложений нет? (Голоса с мест: «Нет!») Прения прекращаются.

Обсуждение первого вопроса закончено.

Товарищи! От имени Президиума ВЦСПС предлагается проект постановления XIII Пленума ВЦСПС «О созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР».

1. Созвать очередной, XVII съезд профессиональных союзов СССР 16 марта 1982 года в городе Москве, в Кремлевском Дворце съездов.

2. Утвердить следующий порядок дня съезда:

1) Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС.

2) Отчет Центральной ревизионной комиссии.

3) Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

4) Выборы Центральной ревизионной комиссии.

3. Установить норму представительства на XVII съезд профессиональных союзов СССР: один делегат от 52 тысяч членов профсоюзов.

4. Делегаты на XVII съезд профсоюзов СССР избираются закрытым (тайным) голосованием на съездах профессиональных союзов, на областных, краевых межсоюзных конференциях и съездах профсоюзов союзных республик.

Выборы делегатов от профсоюзных организаций Украинской ССР, Белорусской ССР, Узбекской ССР и Казахской ССР проводятся на областных межсоюзных конференциях.

Есть ли другие предложения? Есть ли замечания по проекту? Как будем принимать? За основу? (Голоса с мест: «Принять в целом».) Кто за то, чтобы принять это постановле-

ние, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление XIII Пленума ВЦСПС «О созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

Объявляется перерыв на 30 минут.

(Перерыв.)

Л. А. Землянникова (председательствующий). Товарищи! Переходим ко второму вопросу. Слово для доклада «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС» предоставляется товарищу Бирюковой — секретарю ВЦСПС.

А. П. Бирюкова. Товарищи! На современном этапе коммунистического строительства XXVI съезд КПСС выдвинул задачу исторического значения — завершить переход на преимущественно интенсивный путь развития. Это значит — обеспечить более быстрый рост результатов производства, чем затрат на него; вовлекая в народное хозяйство сравнительно меньше ресурсов, добиться бóльшего; по-хозяйски, с полной отдачей использовать огромный экономический потенциал, созданный советским народом.

Ленинские указания об экономном хозяйствовании и бережливости всегда были важной составной частью экономической политики нашей партии. Режим экономии как метод социалистического хозяйствования получил свое дальнейшее теоретическое развитие и практическое воплощение в решениях съезда партии.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Нам, товарищи, сейчас по силам решение самых больших и сложных задач. Но стержнем экономической политики становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. На это должны быть нацелены инициатива трудовых коллективов, партийно-массовая работа. На это должны быть нацелены и техническая политика, и политика капиталовложений, и система плановых, отчетных показателей».

Исходя из установок съезда партии, ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топлив-

но-энергетических и других материальных ресурсов». Это важнейший документ партии и государства. Он носит комплексный, долговременный характер и непосредственно касается деятельности всех отраслей народного хозяйства, республик, краев, областей, каждой профсоюзной организации, каждого советского человека.

В постановлении отмечается, что в современных условиях наиболее экономное и рациональное использование всех видов материальных ресурсов приобретает огромное народнохозяйственное и политическое значение. Это связано с тем, что каждые десять лет объем потребления сырья, материалов и топлива в нашей стране почти удваивается. А увеличение добычи сырьевых и топливно-энергетических ресурсов обходится все дороже. Эффект от их экономии становится более весомым, а ущерб от нерационального использования — все более ощутимым.

Судите сами. Сокращение материальных затрат только на один процент позволяет получить дополнительно более 6 миллиардов рублей национального дохода. На эти деньги можно улучшить жилищные условия трем с половиной миллионам человек. Сбережение одного процента вырабатываемой продукции дает возможность добавить к ресурсам страны свыше 6 миллионов тонн нефти, 7 миллионов тонн угля, 1,2 миллиона тонн цемента, 100 миллионов квадратных метров тканей. Вот какова цена бережливости!

Борьба за умелое и эффективное использование всех имеющихся ресурсов — труда, основных фондов, топлива и сырья, продукции полей и ферм, сохранение окружающей природной среды становится общенародным делом. Ключевая роль в вопросах рачительного хозяйствования принадлежит профессиональным союзам, самым массовым организациям трудящихся.

Как школа социалистического хозяйствования, профсоюзы призваны сосредоточить усилия на обеспечении строжайшего режима экономии во всех отраслях народного хозяйства, в каждом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте, на увеличении выпуска конечной продукции из имеющихся ресурсов в интересах успешного решения главной задачи одиннадцатой пятилетки — обеспечения дальнейшего роста благосостояния советских людей.

Проведение в жизнь выдвинутого на XXVI съезде партии принципа «Экономика должна быть экономной» есть практическая программа действий всех профсоюзных организаций.

Комитеты и советы профсоюзов, первичные профсоюзные организации располагают обширным арсеналом самых различных средств воздействия на решение задач экономного использования материальных ресурсов, воспитания у трудящихся бережливого отношения к общественному добру.

Хотелось бы в этом плане отметить деятельность ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения (председатель т. Зиновьев Н. И.), который совместно с министерствами постоянно ищет наиболее эффективные пути решения проблем экономии и бережливости. Так, на предприятиях и в объединениях химического машиностроения применяется система улучшения использования резервов по всем видам материалов. С участием самих трудящихся разрабатываются мероприятия по экономии и бережливости, выполнение которых контролируется на всех уровнях: от участка — профгруппы, до министерства — ЦК профсоюза. Как следствие проводимой работы получена значительная экономия металлопроката, электроэнергии, топлива, лесоматериалов. В 1980 году, даже при недопоставках металла и сырья, число предприятий, не выполняющих планы по реализации, резко сократилось.

Вопросы режима экономии занимают важное место в деятельности многих советов и комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций Белорусской ССР. Они находят отражение в социалистических обязательствах коллективов предприятий, совхозов, колхозов, участков, бригад, в работе творческих объединений трудящихся, во всех звеньях экономического обучения. Ежегодно совместно с комсомолом, органами народного контроля, материально-технического снабжения в Белоруссии проводятся целевые рейды, общественные проверки, конкурсы, направленные на экономию и бережливость.

Творчески применяют различные формы привлечения трудящихся к борьбе за экономное расходование сырья и материалов центральные комитеты профсоюзов рабочих авиационной промышленности, рабочих судостроительной промышленности, рабочих текстильной и легкой промышленности, рабочих геологоразведочных работ, рабочих машиностроения и приборостроения, Украинский, Латвийский, Узбекский республиканские, Московские городской и областной, Ленинградский, Горьковский областные советы профсоюзов.

Инициативно работают комитеты профсоюзов Волжского объединения по производству легковых автомобилей, Московского мебельно-сборочного комбината № 1, Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина, Калининского экскаваторного завода, Ангарского цементно-горного комбината и ряда других предприятий, трудовые коллективы которых постоянно добиваются высоких результатов в экономном использовании материальных и топливно-энергетических ресурсов.

Действенной формой участия профсоюзов в движении за экономию и бережливость явился Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, который проводился ВЦСПС,

ЦК комсомола, Госснабом СССР ежегодно в течение десятой пятилетки. В ходе смотра трудящимися подано свыше 20 миллионов предложений, из которых 85 процентов реализовано. В результате материалоемкость общественного продукта снижена на 13 миллиардов рублей, сэкономлено 123 миллиона тонн условного топлива, 6,9 миллиона тонн проката черных металлов, 13,5 миллиона кубометров лесоматериалов. В хозяйственный оборот вовлечено сверхнормативных запасов материальных ценностей на сумму около 15 миллиардов рублей.

Вместе с тем, как подчеркивается в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, должного перелома в улучшении использования материальных ресурсов в целом еще не произошло.

По сравнению с лучшими мировыми показателями на единицу национального дохода у нас затрачивается больше сырья и энергии. В расчете на единицу национального дохода в СССР потребление металла в 1,8 раза больше, чем в США. Многие виды машин и оборудования имеют более высокую материалоемкость. При добыче не извлекается значительное количество полезных ископаемых. Свыше половины вторичных топливно-энергетических ресурсов, доступных к использованию, не находят применения. В больших количествах теряется зерно, картофель, мясо, молоко и другая продукция сельского хозяйства. Медленно снижаются транспортные издержки.

ВЦСПС в ходе подготовки к данному Пленуму изучил работу хозяйственных и профсоюзных организаций на предприятиях различных отраслей народного хозяйства 15 республик, краев и областей. Изучение показало, что многие хозяйственные руководители крайне недостаточно уделяют внимания совершенствованию организации труда и производства, мирятся с нарушениями технологической и производственной дисциплины, не заботятся о внедрении прогрессивных, ресурсо- и энергосберегающих технологий. Министерства и ведомства слабо осуществляют контроль за рациональным использованием и сохранностью сырья и материалов. Низка исполнительская дисциплина. Многие комитеты и советы профсоюзов вопросами экономии и бережливости занимаются неконкретно, от случая к случаю, без глубокого анализа положения дел.

В Астраханской области в 1980 году 36 процентов предприятий допустили перерасход сырья и материалов. В то же время в движение за экономию ресурсов вовлечено лишь 42, а на отдельных предприятиях — 14—20 процентов работающих. Несмотря на это, Астраханский областной совет профсоюзов (председатель т. Акимова М. А.) не разобрался в причинах слабой работы комитетов профсоюзов этих предприятий по вопросам экономии, воспитания у трудящихся бережливого отношения к

материальным ресурсам, не оказал им практической помощи.

Серьезными недостатками страдает работа по улучшению использования топливно-энергетических ресурсов Минэнерго СССР и ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности (председатель т. Симочатов Н. П.). В минувшем году почти каждая третья электростанция не справилась с заданием по снижению удельных расходов топлива. В целом по отрасли задание по этому показателю недовыполнено на один грамм, а это в пересчете на уголь перерасход почти полутора миллионов тонн. Проведенные уже в этом году проверки на 59 предприятиях выявили многочисленные факты разбазаривания и бесфондового отпуска нефтепродуктов.

Не проявляют должной инициативы в осуществлении мер по экономии и сохранности материальных ценностей центральные комитеты профсоюзов рабочих химической и нефтехимической промышленности, рабочих строительства и промышленности строительных материалов, рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, Коми, Удмуртский, Читинский областные, Армянский, Киргизский республиканские советы профсоюзов и ряд других комитетов и советов.

Сейчас, когда партия ставит задачу сделать решительный поворот всей плановой и хозяйственной деятельности, развития науки и техники к более эффективному использованию и экономии материальных ресурсов, невнимание к решению этих проблем не может быть терпимо.

К советам и комитетам профсоюзов, всем профсоюзным организациям в полной мере относится требование постановления повысить действенность и результативность организаторской и массово-политической работы по мобилизации трудящихся на более полное и эффективное использование ресурсов, придать ей максимум конкретности и деловитости, не допускать кампанейского и шаблонного подхода.

Советам и комитетам профсоюзов необходимо организовать обсуждение и разъяснение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР во всех трудовых коллективах, на рабочих собраниях, а также по месту жительства; разработать совместно с хозяйственными руководителями в каждом звене практические меры, позволяющие значительно снизить расход сырья, материалов, топлива и энергии, сократить отходы, вовлечь в производство вторичные ресурсы, устранить различного рода потери на каждом рабочем месте; определить сроки и ответственных за осуществление намеченных мер, обеспечить контроль за их исполнением.

ВЦСПС, центральным комитетам профсоюзов в соответствии с поручением ЦК КПСС и Совета Министров СССР предстоит принять непосредственное участие в разработке конкрет-

ных предложений и нормативных актов, направленных на рациональное и экономное использование материальных ресурсов в отраслях промышленности, в сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Главная задача состоит в том, чтобы повсеместно развернуть массовое движение трудящихся за всемерную экономию и бережливость.

Для достижения этой цели необходимо в полной мере использовать возможности социалистического соревнования. Это тем более важно, если учесть, что не везде профсоюзные и хозяйственные органы нацеливают участников соревнования на настойчивую борьбу за экономное и рациональное использование ресурсов. На многих предприятиях эти вопросы не находят отражения в условиях социалистического соревнования, не учитываются при подведении его итогов. Нередко принимаемые обязательства по экономии являются не напряженными и не мобилизуют на поиск имеющихся резервов.

Коллективами предприятий и организаций Амурской области в прошлом году такие задания по среднему снижению норм расхода и социалистические обязательства были перевыполнены: по прокату черных металлов в строительстве — в 2,6 раза, электроэнергии и автобензину — более чем в 2,5, котельно-печному топливу — в 1,8 раза.

И уж совсем плохо, когда предприятия, не выполнившие заданий и социалистических обязательств по экономии, награждаются переходящими Красными знаменами и денежными премиями. Приведу только один пример.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый квартал текущего года Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности (председатель т. Костюков И. И.) присудили классные места 10 предприятиям, которые не только не дали экономии, но и превысили нормы расхода основных видов сырья и материалов. А это четвертая часть всех награжденных предприятий, выпускающих металлопродукцию. Стоит ли удивляться, что отрасль в течение четырех лет десятой пятилетки ни разу не выполнила заданий по экономии металла.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР обязывает ВЦСПС, советы и комитеты профсоюзов усилить работу по обеспечению бережливого и рационального использования ресурсов, добиваться активного участия каждого трудящегося в борьбе за всемерную экономию, повысить действенность социалистического соревнования, еще более нацелить встречные планы и обязательства на усиление режима экономии, мобилизацию имеющихся резервов.

Исходя из этого ВЦСПС, ЦК и советам профсоюзов следует предусмотреть в новых условиях социалистического соревнования на одиннадцатую пятилетку в качестве одного из важнейших критериев оценки результатов соревнования показатели, характеризующие снижение материальных затрат и экономию других ресурсов, а также объем дополнительного производства продукции, изготовленной за счет экономии.

На основе анализа итогов первого полугодия следует организовать массовую проверку соответствия принятых обязательств установленным заданиям по экономии ресурсов, а где это необходимо — принять новые, повышенные.

В развитии инициативы трудящихся по более экономному расходованию материальных ресурсов должна быть повышена роль встречных планов. Высокая эффективность этого движения доказана жизнью. Однако отдельные центральные комитеты и советы профсоюзов, хозяйственные руководители до сих пор недооценивают значения встречного планирования.

Например, в отраслях, находящихся в профобслуживании ЦК профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения (председатель т. Драгунов Н. В.), число предприятий, принявших встречные планы на 1981 год, сократилось почти в 5 раз по сравнению с 1976 годом.

Практически не приняли на 1981 год встречных планов по качественным показателям, в том числе по экономии сырья и материалов, улучшению использования основных фондов, предприятия Миннефтепрома, Минудобрений СССР, Минмясомолпрома СССР и некоторые другие.

Недавно по инициативе ВЦСПС утвержден новый порядок разработки и стимулирования встречных планов на одиннадцатую пятилетку. Им предусмотрено, что предложения коллективов о принятии встречных планов рассматриваются хозяйственными органами совместно с комитетами и советами профсоюзов. При этом они обязаны не только своевременно рассмотреть эти предложения, определить размеры дополнительных отчислений в поощрительные фонды, но и оказать помощь в изыскании дополнительных материальных ресурсов для их выполнения. Таким образом создаются благоприятные возможности для принятия встречных планов бо́льшим числом предприятий.

Надо обеспечить, чтобы встречные планы были направлены на улучшение показателей, характеризующих качество и эффективность работы, — рост производительности труда, снижение себестоимости, повышение фондоотдачи, экономию всех видов ресурсов и выпуск за счет этого дополнительной продукции, и прежде всего товаров народного потребления.

В связи с этим еще более актуальным становится развитие соревнования предприятий-смежников на основе договоров содружества по принципу «Рабочей эстафеты». Оно должно быть нацелено на обеспечение ритмичности производства, своевременное выполнение поставок сырья, материалов, комплектующих изделий, и, что очень важно, в установленной номенклатуре.

В ходе социалистического соревнования в отраслях народного хозяйства, республиках, краях, областях накоплен ценный опыт борьбы за строжайшую экономию и бережливость.

Это опыт передовых коллективов Челябинской области, которые сберегли народному хозяйству в прошлой пятилетке свыше миллиона тонн черных металлов.

Это движение тружеников Кузбасса под девизом «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте!».

Это начинание предприятий Днепропетровской области и Краснодарского края по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции и эффективным использованием ресурсов.

Это инициатива коллективов передовых предприятий и объединений города Москвы и Свердловской области по увеличению производства товаров народного потребления в основном за счет реконструкции и специализации действующих предприятий и цехов, внедрения прогрессивных технологических процессов, более рационального использования сырья, в том числе местного, а также отходов производства.

Это опыт коллективов производственных объединений «Уралмаш», «Киевторгмаш», дмитровского швейного «Юность» и других по организации социалистического соревнования на основе лицевых счетов экономии и эффективности.

К сожалению, многие комитеты и советы профсоюзов, хозяйственные руководители еще слабо занимаются распространением этих и других начинаний.

В соответствии с мероприятиями по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма объединениям и предприятиям в пятилетних и годовых планах теперь утверждаются задания по внедрению передового опыта. ВЦСПС, комитетам и советам профсоюзов надлежит принять самое непосредственное участие в их осуществлении.

Для более широкого привлечения трудящихся к работе по экономии и бережливости ЦК КПСС и Совет Министров СССР признали целесообразным провести в одиннадцатой пятилетке в отраслях народного хозяйства, объединениях, на предприятиях и в организациях Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов с ежегодным подведением итогов. ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госснабу СССР поручено установить порядок

проведения смотра и определить меры поощрения. Задача комитетов и советов профсоюзов, всех профсоюзных организаций — поставить работу по проведению смотра на качественно новый уровень, обеспечить участие в нем коллективов всех объединений, предприятий, организаций, колхозов и совхозов, всех трудящихся.

Товарищи! Основу рационального использования материальных ресурсов составляет научно-технический прогресс и прежде всего — применение экономичных материалов, наиболее прогрессивных конструкторских и технологических решений, внедрение ресурсосберегающих техники и технологии.

Выполняя решения XXV и XXVI съездов КПСС, профсоюзные организации стали глубже вникать в вопросы ускорения научно-технического прогресса, усилили внимание улучшению деятельности научно-технических обществ и общества изобретателей и рационализаторов, стали шире использовать инициативу общественных творческих объединений, активнее привлекать работников научно-исследовательских институтов и проектно-конструкторских организаций.

Так, под руководством городской партийной организации МГСПС (председатель т. Петров Л. В.) все городские комитеты профсоюзов на основе предложений предприятий, НИИ и КБ разработали и осуществляют конкретные меры по усилению связи науки с производством; активно распространяют одобренную ЦК КПСС инициативу коллективов Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева и московского производственного обувного объединения «Заря» по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономии трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов. Ученые столицы обязались передать народному хозяйству более 6 тысяч научных разработок с ожидаемым экономическим эффектом свыше 2 миллиардов рублей. Ныне уже реализуется 10 тысяч договоров о творческом содружестве научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций с производственными коллективами.

В Ивановской области при участии областного совета профсоюзов (председатель т. Солдатикова М. Г.), областного комитета профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности (председатель т. Шмелева Т. С.), комитетов профсоюза производственных объединений и предприятий сложилась практика, когда капитальные вложения в основном направляются на реконструкцию действующих производств, замену и модернизацию оборудования, внедрение новых технологических процессов, уменьшающих затраты трудовых и материальных ресурсов. За последние 10 лет реконструировано 49 фабрик и комбинатов, что позволило увеличить выпуск тканей на 146 миллионов

метров, при этом сократить расход сырья и материалов на единицу продукции.

В отраслях народного хозяйства, в краях, областях и республиках ширится движение научно-технической общественности за повышение технического уровня продукции, начатое по инициативе НТО предприятий города Ленинграда. Изобретатели и рационализаторы страны борются за создание 30-миллиардного фонда экономии. На Украине, в Тульской, Воронежской, Иркутской и других областях, Красноярском крае началась общественная паспортизация отходов производства в целях разработки предложений по их использованию.

В предстоящем пятилетии в программах по решению важнейших научно-технических проблем будут предусматриваться специальные задания по рациональному использованию топлива, энергии, сырья и материалов с учетом комплексной переработки и максимальной утилизации вторичных ресурсов. Принять конкретное участие в разработке и реализации этих заданий — одна из первейших обязанностей центральных комитетов, советов профсоюзов, комитетов профсоюзов научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций и учреждений. Надо поднять требовательность к руководителям, инженерам, конструкторам, проектировщикам, технологам и другим специалистам за разработку и внедрение новой техники, наиболее прогрессивных технологических процессов и иных решений, обеспечивающих рациональное использование и экономию ресурсов.

Гораздо больший вклад в решение этих проблем призваны внести ВСНТО и Центральный совет ВОИР, их органы на местах, влияние которых на ускорение научно-технического прогресса все еще недостаточно. По отчетным данным сейчас внедряется лишь четвертая часть зарегистрированных изобретений. На протяжении многих лет ВСНТО, центральные правления отраслевых обществ совместно с ЦК профсоюзов и министерствами проводят общественный смотр выполнения планов новой техники, определяют победителей, присуждают денежные премии. В то же время в большинстве отраслей планы внедрения новой техники из года в год не выполняются.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении прямо адресуют Всесоюзному совету научно-технических обществ и Центральному совету ВОИР рекомендацию обеспечить дальнейшее развитие массового технического творчества трудящихся, повышение их активности в совершенствовании техники и технологии, в выявлении и мобилизации резервов экономии материальных ресурсов, создать в первичных организациях этих обществ при министерствах, ведомствах, объединениях и на предприятиях специальные секции, занимающиеся вопросами снижения материалоемкости производства.

Надо в возможно короткие сроки провести организаторскую работу по созданию и развертыванию активной деятельности этих секций; практиковать проведение специальных общественных экспертиз технического уровня, материалоемкости проектируемых и выпускаемых изделий; предусматривать разработку проблем экономии в тематических планах для изобретателей и рационализаторов; повсеместно провести паспортизацию промышленных отходов, вторичных ресурсов и местного сырья для увеличения выпуска из них продукции, и в том числе товаров народного потребления.

Рациональное использование материальных ресурсов неразрывно связано с повышением качества продукции, улучшением ее технико-экономических и потребительских свойств. В настоящее время государственный Знак качества имеют около 88 тысяч наименований изделий. Удельный вес их выпуска в общем объеме продукции, подлежащей аттестации, составляет 35,5 процента. Вместе с тем допускается много фактов выпуска недоброкачественной продукции. Только в 1980 году было забраковано 6,5 миллиона метров хлопчатобумажных тканей, 13,4 миллиона пар обуви, более 100 тысяч телевизоров, 70 тысяч холодильников. И это при огромной потребности в этих видах товаров и остром дефиците сырья и материалов на их изготовление!

Медленно решаются вопросы повышения технического уровня, качества и надежности сельскохозяйственной техники. 48 процентов машин, выпускаемых Минсельхозмашем, не отвечают современным требованиям. Фактические сроки службы их значительно ниже сроков службы аналогичных машин за рубежом. При этом затраты на их ремонт в 3—6 раз превышают первоначальную стоимость.

Выпуск недоброкачественной продукции наносит большой ущерб народному хозяйству, ведет к излишней затрате трудовых и материальных ресурсов. Только в минувшем году государство потеряло из-за брака почти 900 миллионов рублей.

В связи с этим уместно напомнить вывод, сделанный товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе на съезде партии: «Соответствие лучшим мировым и отечественным образцам ни на что меньшее мы не можем и не должны соглашаться. К этому надо себя приучать, этого надо добиваться, решительно отбрасывая все устаревшее, отставшее, уцененное самой жизнью». Этим требованием партии должна руководствоваться каждая профсоюзная организация.

Предстоит коренным образом усилить работу по снижению потерь в сельском хозяйстве, как важного условия успешной реализации продовольственной программы. Как отмечалось на XXVI съезде КПСС, уже сегодня наше сельское хозяйство производит такой объем продукции, который позволяет заметно

улучшить снабжение населения многими видами продовольственных товаров.

Однако в результате нарушения оптимальных сроков уборки, ведомственной разобщенности, недостатков в работе транспорта, отставания в развитии мощностей перерабатывающих предприятий, складского, тарного хозяйства, фактов прямой бесхозяйственности до стола потребителя не доходит многое из того, что выращено руками сельских тружеников. В десятой пятилетке по этим причинам среднегодовое потребление овощей и фруктов на душу населения увеличивалось значительно медленнее, чем их производство.

Сокращение потерь сельскохозяйственной продукции — задача, требующая участия всех профсоюзных органов, и в первую очередь комитетов профсоюзов работников сельского хозяйства, рабочих пищевой промышленности, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог, рабочих железнодорожного транспорта, рабочих морского и речного флота, работников государственной торговли и потребительской кооперации.

Значительных усилий в решении этих проблем мы вправе ждать от профсоюзных организаций предприятий вновь созданного Министерства плодоовощного хозяйства СССР.

Ведя борьбу за экономию и бережливость в народном хозяйстве и призывая к этому других, мы обязаны навести порядок в хозяйственной деятельности самих профсоюзов, в подведомственных организациях — центральном и территориальных советах по управлению курортами профсоюзов, центральном и территориальных советах по туризму и экскурсиям, добровольных спортивных обществах, культурно-просветительных учреждениях, в строительных организациях профсоюзов, а также в расходовании профсоюзных средств и иных ценностей.

Первостепенное значение для усиления режима экономии имеет перевод начиная с 1982 года промышленных и строительных министерств, объединений и предприятий на хозрасчетные методы работы.

Участвуя в осуществлении этого мероприятия, отраслевые комитеты и советы профсоюзов, все профсоюзные организации должны добиваться улучшения использования основных фондов и всех видов материальных ресурсов на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, обеспечивать непосредственную связь конечных результатов хозяйственной деятельности и размеров средств, оставляемых в распоряжении трудовых коллективов.

Важным этапом в решении этой задачи является разработка и внедрение технически обоснованных норм затрат сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов. Эта работа приобретает важное значение, поскольку в большинстве производственных объединений и на предприятиях действуют устарев-

шие, заниженные нормы расхода сырья и материалов. Из представленных в 1980 году министерствам 110 тысяч групповых норм 90 тысяч приняты ими на уровне прошлых лет без учета научно-технического прогресса и достижений передовых предприятий. Применение устаревших, заниженных норм создает иллюзию благополучия в использовании ресурсов и не ориентирует трудовые коллективы на поиск глубинных резервов их экономии. Например, доведенное на основе таких норм задание по экономии металла Ленинградскому станкостроительному объединению имени Я. М. Свердлова в прошлом году оказалось настолько низким, что без особых усилий перевыполнено им: по медному прокату — в 12 раз, латунному — в 6, алюминиевому — в 5, бронзовому прокату — в 50 раз.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР возлагает на руководителей министерств, ведомств, предприятий и организаций ответственность за качество, обоснованность и своевременность пересмотра норм расхода ресурсов. Центральные, республиканские, областные комитеты, а также советы профсоюзов не должны быть в этом деле сторонними наблюдателями.

Требуется усилить внимание всех профсоюзных организаций и к вопросу совершенствования учета фактического расхода материальных ресурсов на производстве. Это очень важный участок профсоюзной работы. В статье «Как организовать соревнование?» Владимир Ильич Ленин указывал, что «учет и контроль — вот *главная* экономическая задача каждого Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов... каждого союза... каждого фабрично-заводского комитета или органа рабочего контроля вообще» (ПСС, т. 35, с. 199).

Поэтому в повестку дня экономической работы профсоюзов выдвигается задача участия в создании единой системы норм расхода и учета использования материальных ресурсов от рабочего места до отрасли в целом. Речь идет о том, чтобы во всех объединениях и на предприятиях наряду с научно обоснованными нормами трудовых затрат были задействованы также научно обоснованные нормы расходования сырья и материалов, топлива и энергии, использования производственных мощностей, улучшения качества продукции.

Необходимость совершенствования нормирования и учета расходов сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов вызывается и тем, что в соответствии с установками XXVI съезда КПСС в промышленности и строительстве восстанавливается в качестве основного оценочного показателя хозяйственной деятельности снижение себестоимости продукции.

Курс на повышение эффективности общественного производства, более рациональное использование его ресурсов требует

дальнейшего усиления материальной заинтересованности в результатах труда. Это непростая работа.

В организации стимулирования немало упущений, а комитеты профсоюзов в ряде случаев смирились с ними. Скажем, работа многих предприятий строительной индустрии до сих пор оценивается по количеству кубометров железобетона, и коллективы стремятся перекрыть план по производству тяжеловесных конструкций, меньше дать легких и дешевых. Нередко вознаграждаются не только передовики, но и те, кто не бережет сырье и материалы. Не обеспечена еще широкая гласность премирования, что снижает моральный эффект поощрения.

Несмотря на увеличение в большинстве отраслей промышленности размеров фондов материального поощрения, расходование их на премирование рабочих не возросло, а на многих предприятиях даже уменьшилось. Зачастую хозяйственные руководители объясняют такое положение малыми фондами. Эта позиция не выдерживает критики. Ежегодно только в промышленности остаются неиспользованными 2—2,5 миллиарда рублей фондов материального поощрения. На 1 января текущего года по Минуглепрому СССР эта сумма составила 185 миллионов рублей, Миннефтепрому — 130, Минстанкопрому — 65 миллионов рублей и т. д.

Следовательно, дело не в отсутствии средств. Хозяйственные и профсоюзные органы, как показывают факты, этому вопросу не уделяют достаточного внимания. Расходование средств фондов материального поощрения на премирование работников за эффективное использование производственных ресурсов за последние два года не рассматривалось большинством центральных комитетов и советов профсоюзов.

В своей совместной работе с хозяйственными органами профсоюзы должны исходить из необходимости повышать материальную заинтересованность рабочих, колхозников, руководящих, инженерно-технических работников и служащих в бережном и экономном использовании оборудования, сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, полнее учитывать вклад каждого трудящегося в конечные результаты труда коллектива. Поощряя честный, высокопроизводительный труд, нельзя допускать «девальвации» эффекта премирования, уравниловки, случаев формализма в оценке результатов работы. И здесь решающее слово за профкомами производственных объединений, заводскими, построечными, рабочими и местными комитетами профсоюзов.

В развертывании массового движения трудящихся за всемерную экономию в промышленности, строительстве, на транспорте, в сельском хозяйстве видное место принадлежит бригадной организации и стимулирования труда. Опыт показывает,

что в бригадах, и особенно в хозрасчетных, более эффективно используются сырье, материалы, инструменты, оборудование и станки. Достигается и внушительный социальный эффект. Индивидуальные интересы рабочего теснее увязываются с интересами коллектива, общества, появляются более широкие возможности для раскрытия творческих способностей, участия в управлении производством.

С учетом того, что в одиннадцатой пятилетке бригадная форма организации и стимулирования труда должна стать основной, профсоюзным и хозяйственным органам предстоит всесторонне проанализировать применяемые на предприятиях бригадные формы организации и оплаты труда; наметить и осуществить меры по повышению эффективности их работы; позаботиться о том, чтобы задания по расширению бригадной организации и стимулирования труда безусловно выполнялись всеми предприятиями.

Важнейшим инструментом, с помощью которого профсоюзные организации могут и должны влиять на экономию и рациональное использование всех видов ресурсов, является коллективный договор.

В нынешнем году ВЦСПС проанализировал коллективные договоры сотен объединений и предприятий. Нужно прямо сказать, что во многих из них отсутствуют конкретные обязательства и мероприятия по обеспечению выполнения заданий по рациональному использованию материальных ресурсов, своевременному пересмотру норм их расходования, стимулированию рабочих и служащих за лучшие результаты. Такой документ, естественно, не мобилизует трудовые коллективы на режим экономии, снижает ответственность руководителей предприятий и ФЗМК за рачительное хозяйствование.

Сейчас идет массовая проверка выполнения коллективных договоров за первое полугодие. С учетом новых задач надлежит дополнить их взаимными обязательствами по улучшению использования основных фондов, экономии сырья, металла, топлива, электроэнергии и других материалов, повышению качества продукции.

Товарищи! Хозяйского, разумного использования всего, чем располагает страна, можно добиться лишь при условии, если каждый рабочий, колхозник, специалист, люди всех возрастов и профессий будут на деле считать экономию в большом и малом своим кровным делом. На выработку и утверждение такой нравственной позиции, повышение в этом роли трудовых коллективов, особенно профсоюзных групп, должна быть направлена вся идейно-воспитательная и массово-политическая работа профессиональных союзов.

Не секрет, что недостатки в организации труда и производ-

ства, имеющиеся факты откровенной бесхозяйственности на ряде предприятий невольно ставят рабочего в противоречивое положение. С одной стороны, он знает, что надо экономно использовать ресурсы, а с другой — он повседневно наблюдает факты, противоречащие этому. Трудно, например, убедить рабочего быть бережливым, если минеральные удобрения, цемент еще хранятся под открытым небом, а кирпич перевозится и разгружается навалом. А какой моральный ущерб, не говоря о материальном, наносят многочисленные переделки на строящихся объектах!

Первейшая задача профсоюзных и хозяйственных организаций — добиваться на всех предприятиях, стройках, в совхозах, колхозах, учреждениях четкой организации труда как непременного условия эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и объективной основы коммунистического воспитания трудящихся на производстве.

В интересах воспитания хозяйского отношения к материальным ценностям комитеты и советы профсоюзов должны организовать изучение вопросов экономии и бережливости в свете задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, в системе экономического обучения кадров, школах коммунистического труда и передового опыта, университетах экономических знаний и научно-технического прогресса, высших профсоюзных школах, на курсах и семинарах профсоюзного актива. На занятиях следует раскрывать неразрывную связь трудовой деятельности слушателей с показателями работы своей бригады, цеха, предприятия, отрасли, области, края.

Следует постоянно информировать трудящихся о результатах хозяйственной деятельности, расходовании всех материальных ресурсов, выполнении социалистических обязательств, встречных планов, практиковать отчеты руководителей предприятий, инженерно-экономических служб на собраниях рабочих и служащих.

Необычайно широк фронт, на котором должна развертываться наглядная агитация, — от цехов, полевых станов, производственных территорий до улиц и площадей. Несомненную пользу принесут фотовитрины и доски показателей, демонстрирующие образцы рачительности в работе, или «окна сатиры», «Крокодил», остро бичующие малейшие факты бесхозяйственности, виновников брака, неразумного расходования средств и материалов.

Надо поднять действенность лекционной пропаганды, совместно с организациями общества «Знание» добиться, чтобы в выступлениях лекторов по вопросам режима экономии и бережливости было больше злободневности, страстности, информационной новизны и убедительности.

Для проведения воспитательной работы профсоюзные организации располагают значительными финансовыми возможностями и широкой сетью культурно-просветительных учреждений. Присущими им формами и средствами культурно-воспитательной работы Дворцы культуры и техники, клубы, библиотеки, красные уголки должны широко пропагандировать достижения трудовых коллективов, полезные начинания, проводить встречи с передовиками и новаторами производства.

Профсоюзы призваны проявлять постоянную заботу о воспитании чувства уважения к хлебу, нашему народному богатству.

В поход за экономию и бережливость в последнее время более активно включилась профсоюзная печать. Предметный разговор на эту тему ведет с читателями газета «Труд». И все же нельзя не отметить, что, фиксируя факты бесхозяйственности, некоторые издания не рассказывают о том, какими путями можно устранить недостатки. За впечатляющими цифрами часто не видны люди, невозможно понять, как, за счет чего они добились результатов. Все еще мало публикаций о глубочайшем нравственном характере проблемы.

Издательству ВЦСПС Профиздат следует расширить выпуск книг, брошюр, библиотечек, плакатов по вопросам экономии и бережливости.

Товарищи! Успешное выполнение задач, стоящих перед профсоюзами в деле борьбы за экономное и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов, воспитания бережливого отношения к народному добру в свете требований XXVI съезда партии, всецело зависит от уровня организаторской работы в широких массах, глубины проникновения в экономику.

Комитетам и советам профсоюзов необходимо сосредоточить организаторскую работу по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР непосредственно в трудовых коллективах, оказывать больше практической помощи первичным профсоюзным организациям, развивать и поддерживать инициативу трудящихся, творческие поиски путей и методов экономии.

Надлежит решительным образом поднять ответственность профсоюзных органов, всех наших профсоюзных работников за выполнение решений ЦК КПСС, Советского правительства и ВЦСПС, строго спрашивать с тех, кто проявляет недисциплинированность и расхлябанность в работе, допускает формально-бюрократическое отношение к собственным решениям и решениям вышестоящих органов.

На предприятиях отдельных отраслей, в ряде республик, краев, областей в текущем году рассмотрение проблем экономии и бережливости выносится на обсуждение ПДПС. Будет пра-

вильным повсеместно провести заседания ПДПС с единой повесткой: «Экономике быть экономной», обеспечить участие в них руководителей вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органов, взять под строгий контроль реализацию внесенных предложений.

В работе по улучшению использования сырья и материалов, сохранности социалистической собственности надо и впредь укреплять деловые контакты с Советами народных депутатов, органами народного контроля, материально-технического снабжения, комсомолом.

Советы профсоюзов должны принять участие в межведомственных комиссиях, образуемых в республиках, краях и областях, а ЦК профсоюзов — в отраслевых комиссиях по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов.

Хорошие результаты достигаются там, где ФЗМК совместно с хозяйственными руководителями каждодневно и глубоко занимаются вопросами экономии, умело направляют на их решение ПДПС, постоянные комиссии, цеховые комитеты, профсоюзные группы, весь профсоюзный актив.

В этом нас еще раз убеждает практика работы комитета профсоюза и администрации орехово-зуевского производственного объединения «Карболит», недавно одобренная Секретариатом ВЦСПС. Здесь хорошо организовано социалистическое соревнование коллективов цехов, смен, хозрасчетных бригад, а также рабочих и инженерно-технических работников по лицевым счетам эффективности и творческим планам, отработана и успешно применяется система премирования за экономию, создаются творческие группы трудящихся для разработки предложений по рациональному использованию отходов производства, макулатуры, тары. Все это способствовало сверхплановому снижению себестоимости товарной продукции в 1980 году на 424 тысячи рублей, в том числе за счет экономии сырья и материалов — на 373 тысячи рублей.

И наша задача состоит в том, чтобы конкретность, целеустремленность и деловитость отличали работу каждой профсоюзной организации.

В докладе Председателя ВЦСПС товарища А. И. Шибаева по первому вопросу повестки дня настоящего Пленума поставлены задачи перед профсоюзными органами в связи с подготовкой к XVII съезду профсоюзов СССР. И очень важно полнее использовать отчетно-выборную кампанию для дальнейшего усиления организаторской и воспитательной работы профсоюзов по обеспечению строжайшего режима экономии и бережливости.

Разрешите заверить Центральный Комитет КПСС, ленинское Политбюро, Генерального секретаря ЦК КПСС товарища

Л. И. Брежнева о том, что советские профсоюзы сделают все от них зависящее для развертывания всенародного движения за экономное и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов и тем самым внесут достойный вклад в выполнение широкой программы экономического и социального развития страны, начертанной XXVI съездом КПСС. (Аплодисменты.)

Л. А. Землянникова. Товарищи, если есть вопросы к докладчику, просим задавать их в письменном виде. А сейчас переходим к обсуждению доклада. Слово для выступления предоставляется товарищу Чупилову — сталевару Череповецкого ордена Ленина металлургического завода имени 50-летия СССР, Вологодская область.

В. П. Чупилов. Товарищи! Всего 5 месяцев назад закончил свою работу XXVI съезд КПСС. Но даже этот небольшой промежуток времени показывает, какое огромное мобилизующее воздействие решения съезда оказали на всю общественно-политическую и трудовую жизнь страны. Коллектив нашей бригады, бригады сталеваров электросталеплавильного цеха Череповецкого металлургического завода, в ответ на призыв Леонида Ильича Брежнева ознаменовать одиннадцатую пятилетку ударным, инициативным трудом, трудом на благо Родины успешно выполнил годовые социалистические обязательства. Страна дополнительно получила за 6 месяцев текущего года 600 тонн высококачественной стали.

Участвуя в соревновании по призыву знатного сталевара отрасли дважды Героя Социалистического Труда Г. Я. Горбаня под девизом «От стали высшего качества к прокату по заказам с государственным Знаком качества», наш коллектив постоянно ведет поиск внутренних резервов по экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, повышает свои профессиональные навыки. В первом полугодии 1981 года наша бригада сработала без брака и сэкономила более тысячи киловатт-часов электроэнергии. Сталевары завода, участвуя в соревновании 41 предприятия отрасли за сталь высшего качества, добились определенных успехов. Они стали возможны благодаря большой работе заводского комитета профсоюза по развитию «Рабочей эстафеты» среди цехов, связанных единым технологическим процессом.

К сожалению, из-за специфического расположения Череповецкого металлургического завода наши доменщики и коксохимики не всегда ритмично обеспечиваются сырьем, что отрицательно влияет на расход сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. У нас имеются определенные претензии к нашим партнерам по соревнованию, идущему под девизом «Уголь — руда — металл — транспорт», хотя в целом договор

на социалистическое соревнование оказывает нам большую помощь в своевременном обеспечении сырьем.

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что наше дальнейшее движение вперед все в большей мере будет зависеть от умелого и эффективного использования всех ресурсов — сырья, топлива, металла и других. Особую значимость имеют эти вопросы для металлургов. Ведь черная металлургия в индустрии страны занимает ведущую позицию. Ее фонды составляют десятую часть стоимости всех основных производственных фондов. От количества и качества ее продукции во многом зависит положение дел в целом ряде отраслей народного хозяйства.

На нашем заводе накоплен определенный опыт экономии металла, сырья и топлива. В преддверии XXVI съезда КПСС все коллективы цехов, производств завода включились в проводимые на предприятиях металлургической промышленности целевые смотры-конкурсы, направленные на эффективное использование сырья, металла, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Во всех цехах, на производствах, участках и в бригадах завода внедрены лицевые личные и коллективные счета экономии. За первое полугодие в ходе смотра приняло участие свыше 20 тысяч трудящихся завода. Подано 5 408 рационализаторских предложений, внедрение которых в производство позволило сэкономить 13 тысяч тонн металла, 16,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 7 тысяч тонн условного топлива. За последнее время наибольший вклад в копилку экономии внесли специалисты сортопрокатного цеха, разработавшие и внедрившие в содружестве с учеными НПО ВНИИметмаш прокатные клети принципиально новой конструкции, позволяющие сберечь многие тысячи тонн металла.

Значительный вклад в экономию металла в народном хозяйстве вносят металлурги за счет расширения сортамента и увеличения производства так называемых высокоэкономичных видов продукции, подсобных и гнутых профилей, проката повышенной прочности. Эта продукция позволяет на машиностроительных заводах и стройках снижать вес деталей и конструкции на 20—30 процентов, уменьшать расход металла и резко сокращать затраты труда. У нас на металлургическом заводе с первого полугодия 1981 года освоен выпуск 11 новых видов высокоэкономичной продукции, а всего выпускается сейчас 23 таких вида. Экономисты подсчитали, что использование такой продукции, выпущенной нами только за 6 месяцев, позволило сберечь на предприятиях страны около 100 тысяч тонн металла.

У нас имеется определенный опыт использования вторичных энергетических ресурсов, который был в 1980 году одобрен

Центральным Комитетом КПСС. Подсчитано, что использование всех вторичных энергетических ресурсов позволяет заводу ежегодно экономить около 3 миллионов тонн условного топлива. Эти результаты могли бы быть значительнее при условии более строгого соблюдения технологического режима. Любые нарушения его ведут или к потерям металла, или к перерасходу сырья, топлива, материалов. Так, в мартеновском цехе большое количество плавок ведется с тем или иным отклонением от требований технологии. Стоит ли удивляться, что в этом цехе расход чугуна на тонну стали выше планового, а перерасход чугуна мартеновцами не позволяет нашему цеху своевременно выполнить заказы на выплавку динамной стали.

Есть резервы и в использовании вторичных энергоресурсов, особенно коксового газа, из которого на соседнем азотно-туковом заводе получают аммиак. Но из-за длительных простоев оборудования потребление газа сокращается, и мы вынуждены сжигать газ на свече, что приводит к очень большим убыткам.

С каждым годом пятилетки должен возрастать вклад наших металлургов в дело экономии металла и энергетических ресурсов. За пятилетие в 2,5 раза предстоит увеличить выпуск таких высокоэкономичных видов продукции, как термоупрочненный прокат, низколегированная сталь, арматурная сталь повышенного качества, резко должно возрасти производство фасонных профилей.

Много предстоит сделать и по сокращению разного рода внутризаводских потерь. Сейчас в коллективах цехов и производств завода с большим вниманием изучается и широко обсуждается постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Главную задачу в решении этих вопросов наш коллектив видит в том, чтобы в работе дойти до каждого трудящегося, пробудить в сознании каждого работника чувство рачительного хозяина. Только так мы сможем успешно решить поставленные перед нами задачи. (Аплодисменты.)

Л. А. Землянникова. Слово предоставляется товарищу Ксинтарису — первому заместителю Председателя Государственного комитета СССР по материально-техническому снабжению.

В. Н. Ксинтарис. Товарищи! XXVI съезд КПСС открыл новую яркую страницу в истории коммунистического строительства, нацелив деятельность всей партии, всех трудовых коллективов, всего народа на экономию и бережливость. В Отчетном докладе ЦК КПСС съезду партии товарищ Л. И. Брежнев сказал, что стержнем экономической политики КПСС становится хозяйское отношение к общественному добру. В этом партия

видит в современных условиях один из главных источников нашего экономического роста, повышения благосостояния народа.

В очень интересном и насыщенном докладе Александры Павловны Бирюковой дан глубокий анализ деятельности профсоюзов по выполнению решений XXVI съезда КПСС об экономии, бережливости, сформулированы конкретные задачи.

Работу в области материалосбережения советские профсоюзы ведут не первый год. За десятую пятилетку значительно возросла организаторская и воспитательная работа профсоюзов по решению многочисленных вопросов экономии материальных ресурсов на каждом рабочем месте. ВЦСПС совместно с ЦК ВЛКСМ и Госснабом СССР провел Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Как отметила А. П. Бирюкова, от трудящихся поступило более 20 миллионов предложений по эффективному использованию сырья, материалов и топлива. Уже сама массовость смотра говорит о его успехе. Участники смотра не только вносили предложения по экономии, но и были непосредственно заняты в их реализации.

Следует также отметить значительную работу в области снижения материалоемкости, которую проводят под руководством профсоюзов научно-технические общества. Всесоюзный совет научно-технических обществ сумел так поставить дело, что наши ученые, специалисты, вся 10-миллионная армия научно-технических работников принимает самое активное участие в решении проблем бережливости. Об этом свидетельствует и недавно проведенная в Петрозаводске Всесоюзная конференция. На ней обсуждались пути решения задач экономии в одиннадцатой пятилетке.

Наш Пленум собрался в те знаменательные дни, когда в стране идет напряженная и целеустремленная работа по выполнению решений XXVI съезда партии. В короткий срок после съезда Центральный Комитет КПСС и Советское правительство приняли ряд важнейших решений по обеспечению экономии материальных ресурсов, и прежде всего топлива и металла. Особое значение имеет принятое Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР постановление «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Это постановление — общепартийная, общегосударственная, общенародная программа действий по усилению бережливости. Если на заре Советской власти основным звеном решения задач социалистических преобразований являлась электрификация всей страны, создание материально-технической базы производства, то ныне, в условиях развитого социализма, на первый план выдвигаются вопросы наилучшего использова-

ния уже созданного огромного производственного потенциала, поэтому нет сейчас более важного дела, чем самое активное участие в реализации принятого постановления.

Усилия всех органов Госснаба СССР в центре и на местах сейчас сосредоточены на том, чтобы обеспечить выполнение задач одиннадцатой пятилетки на основе мобилизации резервов бережливости. Все чаще рассматриваются результаты использования материальных ресурсов, выделенных для выполнения плана. И каждый раз мы убеждаемся в том, что имеем еще большие резервы в экономии сырья. В самом деле, задачи экономии 160—170 миллионов тонн топлива, 18—20 процентов проката черных металлов в машиностроении, 9—11 процентов проката цветных металлов и многих других ресурсов не могут быть решены без существенной перестройки самого подхода к хозяйствованию. Известно, например, с какими трудностями сопряжена добыча и доставка топлива к местам потребления. Но в то же время не все еще прониклись чувством ответственности за наиболее полное использование каждого литра нефти, каждого килограмма угля, каждого кубометра газа. Разве не о беспечности руководителей Лысьвенского металлургического завода свидетельствует тот факт, что в 1980 году вторичные тепловые ресурсы использовались там всего на 15 процентов. О том, что экономия топлива не очень беспокоит руководителей Нижнетагильского металлургического комбината Министерства черной металлургии СССР, свидетельствует факт, что утилизационную турбину до сих пор не ввели в эксплуатацию, хотя по плану это намечалось еще в 1971 году. А ведь этот агрегат должен ежегодно сберегать не менее 12 тысяч кубометров условного топлива. Производственное объединение «Куйбышевфосфор» ежегодно вывозит 12 тысяч тонн коксовой мелочи в отвал. Видимо, щедрые люди работают в этой организации.

Очевидно, что так дальше хозяйствовать нельзя. Мы имеем немало примеров бережливости в расходе топливно-энергетических ресурсов. Кто не знает замечательных результатов в этом деле трудящихся Кемеровской области, опыт которых по экономии топлива и энергии был одобрен Центральным Комитетом нашей партии! Кто не помнит правофланговых в экономии топлива на Костромской ГРЭС! Ныне суть дела заключается в том, чтобы не допускать «мирного сосуществования» высших образцов бережливости с фактами бесхозяйственности и расточительства. Здесь, очевидно, нужны не только пропаганда и призывы, но и действенные меры материального порядка.

Алексей Иванович, товарищи члены президиума, товарищи члены Пленума! Не складывается ли у вас впечатление, что докладчик и все выступающие говорят только об экономии ма-

териальных ресурсов в сфере производства? И совершенно ни слова — о возможностях экономии в быту.

А ведь нас 130 миллионов — членов профсоюзов. Значит, в каждой ячейке, в каждой семье есть наш представитель. Возможности экономии в быту исключительно велики. Огромное завоевание Советской власти — почти бесплатное жилье и коммунальные услуги, на которые расходуются значительные государственные средства. И вот давайте на примере нас, здесь сидящих, посмотрим, как мы с ними обращаемся. Каждое утро мы кипятим себе стакан чаю. Но кипятим мы не стакан, а, как правило, полный чайник (да и чайников маленьких нет, выпускаются на 2—3 литра). Вот и умножьте число людей, живущих в Советском Союзе, на количество вскипяченной воды. Так вот, на 200 тысяч кубометров вскипяченной воды (половину мы выпили, а вторую половину — 100 тысяч кубометров — или остудили, или вылили в раковину) мы в день израсходовали более 10 тысяч тонн условного топлива. За 365 дней в году это 3 миллиона 650 тысяч тонн топлива, пущенные на ветер.

И еще пример. Вы, наверное, обращали внимание на то, что новосел, получив ордер на долгожданную квартиру, бежит прежде всего купить замок, чтобы побыстрее врезать его в дверь новой квартиры. И таких два с половиной миллиона замков в год. Столько же замков строители уже поставили. Часть из них новоселы выбрасывают. Какая-то часть, может быть, остается. Для того чтобы сделать эти два с половиной миллиона замков, нужно пять тысяч рабочих и около ста тысяч тонн металла. А ведь, наверное, можно решить вопрос и по-другому. Квартиру новоселу выделяют администрация, профсоюзная организация, жилищная комиссия. Но они ждут, когда дом будет введен в эксплуатацию, и только потом называют будущему новоселу номер его квартиры. Может быть, есть смысл за три месяца до ввода дома в эксплуатацию сказать ожидающему: вот твоя квартира, со строителями договаривайся сам, принеси свой замок; разницу в стоимости, ту, что полагается по смете, тебе заплатят.

Именно из таких мелочей собираются ручейки, ручьи и реки, поэтому в нашей работе должны найти отражение и подобные потери в быту.

В соответствии с постановлением Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР на Госснаб СССР возложены весьма широкие задачи и ему даны обширные полномочия по решению многообразных вопросов экономии. Сейчас создается межведомственная комиссия по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов, которая будет координировать работу министерств и ведомств СССР, Советов Министров союзных республик по экономии, а также осущест-

влять оперативный контроль за выполнением мероприятий в этой области, разработанных в соответствии с принятыми постановлениями партии и правительства. В качестве рабочего органа этой комиссии в Госснабе СССР создано управление по экономии материальных ресурсов. Оно будет координировать деятельность в области экономии материальных ресурсов, осуществляемую всеми органами Госснаба СССР. Такой подход позволяет решительно перестроить не только работу Госснаба СССР, но и всех его органов.

Несколько ранее создана система управления использованием вторичных ресурсов. Сейчас в соответствии с новым постановлением эта система получает как бы второе рождение. Самое главное, что она нашла достойное место в общегосударственной системе руководства режимом экономии материальных ресурсов.

Ныне решается вопрос о перестройке всей структуры Госснаба СССР, с тем чтобы максимально приспособить его к выполнению задачи усиления режима экономии материальных ресурсов. Этот вопрос первостепенный. Ни один шаг на пути материально-технического снабжения не должен делаться, пока мы не удостоверимся в разумности использования того, что предоставляется предприятию. Ресурсы не могут увеличиваться в той же мере, в какой по плану должно возрастать производство чистой продукции.

В этой связи мне хотелось бы остановиться на проблемах продолжения Всесоюзного общественного смотра бережливости. Что такое продолжать смотр, с нашей точки зрения? Это вовсе не означает старого подхода к этому делу. Видимо, назрел вопрос о том, чтобы придать смотру более целенаправленный характер. По нашему мнению, следует выделить как минимум три задачи. Первая — материалоемкость выпускаемого изделия, вторая — коэффициент использования материалов и топлива и третья — степень использования вторичных ресурсов. Почему мы выделяем эти три вопроса? Потому что они позволяют без больших капитальных вложений добиться необходимого перелома в использовании имеющихся ресурсов и обеспечить рост конечной продукции при тех же ресурсах. Подробные предложения по этому поводу будут представлены Госснабом СССР в ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Особо хотел бы остановиться, товарищи, на одном из огромнейших резервов нашей экономики — на дисциплине поставок сырья и материалов. Каждый хорошо понимает, что не вовремя поставленный материал приводит к нарушению ритма производства. Формально план поставок металла, к примеру, выполняется, а стройку или завод лихорадит. Штурм в третьей декаде — это и низкое качество продукции, и огромные, ничем

не восполнимые потери сырья, материалов и рабочего времени.

Уже ряд лет действует порядок, при котором оценка работы коллектива осуществляется с учетом строгого выполнения заказов по договорам и нарядам. Однако любители нарушения дисциплины поставок все еще не перевелись. За полгода уровень выполнения плана поставок по народному хозяйству по заказам в целом составил 97,4 процента. Мы имеем множество жалоб на недисциплинированность поставщиков, срывающих нормальную работу смежников. Подчас труд большого коллектива по снижению отходов металла идет насмарку только лишь потому, что поставщик металла подвел и не поставил нужный сортамент проката. Госснаб СССР принимает меры к таким нарушителям. Но уместно поставить вопрос и так: где же профсоюзная организация завода-нарушителя, куда она смотрит, и почему становится возможным наносить материальный ущерб другому коллективу? Думается, что это не праздный вопрос и в его решении велика роль профсоюзов. Следует видеть и то, что нарушение дисциплины поставок — это не только экономический вопрос. Оно наносит и огромный моральный ущерб, так как обесценивает борьбу за бережливость, подрывает самые основы социалистического хозяйствования. Мы живем в эпоху зрелого социализма. Это налагает на каждого из нас огромную ответственность. Нельзя оценивать работу коллектива положительно, нельзя признать деятельность профсоюзной организации удовлетворительной, если нарушен хоть один заказ. Борьба за неукоснительное соблюдение дисциплины поставок — это борьба за бережливость, борьба против ничем не оправданной расхлябанности, которая оборачивается весьма внушительными потерями. Пора, видимо, ущерб от недисциплинированности поставщика полностью покрывать за счет фондов экономического стимулирования, а не за счет общества, как это делается сейчас.

Товарищи! В постановлении Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР ставится задача развернуть массовое движение трудящихся за всемерную экономию во всех сферах народного хозяйства, осуществить решительный поворот всей плановой и хозяйственной деятельности, развития науки и техники к более эффективному использованию материальных ресурсов. Предпринимаемая перестройка работы в министерствах и ведомствах, на предприятиях и в объединениях позволяет создать необходимую базу для реализации требований XXVI съезда партии о том, что экономика должна быть экономной.

Разрешите выразить уверенность в том, что мы совместными усилиями с этими задачами справимся. (Аплодисменты.)

Л. А. Землянникова. Слово для выступления предоставляет-

ся товарищу Шитову — первому заместителю Председателя Комитета народного контроля СССР.

А. И. Шитов. Товарищи! Важность обсуждаемого вопроса вытекает из решений XXVI съезда партии и постановлений Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР об экономии и бережливости. Как вы помните, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в своих выступлениях на Пленумах ЦК КПСС и в Отчетном докладе съезду особо подчеркивал, что именно в эффективном использовании всех ресурсов партия видит один из путей интенсификации и без серьезных положительных сдвигов в этой области нам не обойтись. Как отмечалось на съезде, при наших масштабах производства это не только крупный резерв экономии общественного труда и природных богатств, но и непременное условие сбалансированности наличия материальных ресурсов и потребности в них. Все это настоятельно требует, чтобы бережное и рациональное расходование ресурсов входило у нас в плоть и кровь, становилось органическим, неотъемлемым элементом руководства народным хозяйством, всей нашей жизни. К сожалению, факты говорят о том, что пока еще не везде и не всегда по-хозяйски относятся к материальным ценностям, часто допускаются большие потери.

Судите сами, товарищи. В результате неполного использования отходов сырья и материалов в прошлом году только промышленные предприятия нанесли народному хозяйству ущерб почти в 8 миллиардов рублей. Например, предприятия легкой промышленности Узбекской и Латвийской союзных республик потеряли более 4,5 тысячи тонн кожевенного сырья, из которого можно было дополнительно выработать около четырех миллионов пар кожаной обуви. По данным ЦСУ СССР, в целом по народному хозяйству непроизводительные расходы и потери ежегодно превышают 10 миллиардов рублей. В действительности эти потери еще выше, так как нередко непроизводительные потери и расходы или укрываются от учета, или искусственно занижаются. Приведу пример. Комитет народного контроля СССР установил, например, что в Азербайджанском и Молдавском плодоовощпромах, только по выборочным данным, потери от порчи и недостачи продукции составили за год 6,4 миллиона рублей, а в отчетах значилось всего 700 тысяч рублей, или в 9 раз меньше. В совхозах Грузинской ССР потери сельскохозяйственной продукции, допущенные при хранении и реализации, составили 7,7 миллиона, а по отчету Минсельхоза республики числилось всего 2,5 миллиона рублей.

Расточительство и бесхозяйственность проявляются в различных формах. В 12 совхозах Минсельхоза Туркменской ССР выявлен значительный перерасход кормов и горючего, обнару-

жены плохое хранение удобрений и семян, большие переплаты денежных средств из-за самовольного снижения норм выработки и выдачи неположенных премий, факты массовой гибели скота и птицы. Вследствие этого потери хозяйств превысили 6 миллионов рублей. Однако, как ни странно, несмотря на эти потери, Минсельхоз республики отчитался в выполнении плана по прибыли за 1980 год. Это стало возможным лишь потому, что почти трети хозяйств план был искусственно занижен на сумму около 12 миллионов рублей.

С аналогичными фактами нам приходится встречаться и во многих других отраслях. Нарушения, как правило, обнаруживаются там, где нет элементарного порядка в планировании, учете и отчетности, в ведении хозяйственных операций.

Думается, что одна из главных причин этого состоит в том, что еще многие руководители безответственно относятся к своим прямым обязанностям, рассматривают вопросы экономии как дело второстепенное. Мы проверяли, например, положение дел с экономией топлива и электроэнергии почти на 160 тысячах предприятий, колхозов, совхозов, организаций. И выявили немало серьезных недостатков, а в ряде случаев прямую недооценку этого очень важного государственного дела.

На Закавказской железной дороге, например, большинству предприятий даже не были даны конкретные задания по снижению расхода электроэнергии, угля, мазута и тепла. Третья часть электровозов эксплуатировалась с неисправным рекуперативным оборудованием, в результате чего не было возвращено в сеть свыше 5 миллионов киловатт-часов электроэнергии на хозяйственные нужды. Во многих котельных отсутствовали карты тепловых режимов, приборы расхода воды и пара, не велся суточный учет потребления топлива. Словом, царила полная бесхозяйственность.

Без сомнения, картина была бы иной, если бы Министерство путей сообщения конкретнее занималось вопросами экономии ресурсов и проявляло более высокую требовательность к подчиненным службам и предприятиям. К сожалению, этого не делалось. Более того, даже в самом министерстве пришлось столкнуться с неразберихой и запущенностью в учете энергетических ресурсов. По данным Главного управления локомотивного хозяйства, например, Закавказская железная дорога в 1980 году перерасходовала на тягу поездов 2,3 миллиона киловатт-часов. А по данным Главного управления электрификации и энергетического хозяйства, эта дорога, наоборот, имела экономию 1,9 миллиона киловатт-часов.

Прошел сравнительно небольшой срок со дня проверки, и хотя на этой дороге идеального порядка еще нет, но ради объективности надо сказать, что после проверки многое измени-

лось. Руководство дороги установило постоянный контроль за ходом выполнения заданий по экономии. Регулярно, раз в декаду, подводятся итоги. Возврат электроэнергии в сеть за счет рекуперации достиг за первое полугодие 1981 года 27 миллионов киловатт-часов. Получена экономия на тягу поездов 250 тысяч киловатт-часов, в то время как в прошлом году был перерасход 8 миллионов. Как видите, если взяться за дело по-настоящему, можно добиться определенных результатов.

Хотелось бы поддержать высказанное сегодня в докладе А. П. Бирюковой предложение, чтобы поощрение трудовых коллективов обязательно ставилось в зависимость от результатов экономии. Проверки показывают, что при подведении итогов социалистического соревнования зачастую не учитывается выполнение заданий по экономии топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Приведу пример. По итогам первого квартала этого года ионавскому производственному объединению «Азот» Минудобрений СССР было присуждено первое место и переходящее Красное знамя, выделено 40,5 тысячи рублей на премирование работников. В то же время объединение «Азот» упустило за этот период 8,8 миллиона кубических метров природного газа на 189 тысяч рублей.

Комбинату Уралэлектромедь в первом и втором кварталах 1981 года присуждались призовые места в социалистическом соревновании при невыполнении заданий по использованию вторичных топливно-энергетических ресурсов.

Несколько слов об экономии металла. Здесь уже шел разговор на эту тему. Мне хотелось бы остановиться лишь на потерях металла из-за бесхозяйственности, укрытия его от учета, использования не по прямому назначению. Например, проверка достоверности итогов переписи на начало 1981 года, проведенная на 15 тысячах предприятий и организаций, показала, что почти на половине из них было скрыто от учета свыше 100 тысяч тонн черных металлов, труб и других материалов. Укрывая дефицитные материалы, руководители ряда предприятий затем их разбазаривали, отпускали на сторону по своему усмотрению. Кое-где дело дошло до того, что металл стали менять на путевки, мебель, разные услуги, отпускать частным лицам.

Так, с завода автомобильных прицепов (г. Ставрополь) Минавтопрома за последние полтора года было незаконно отпущено посторонним организациям 2 400 тонн дефицитнейшего проката и 146 километров электросварных труб, при этом 100 тонн дефицитной стали было обменено на путевки в санатории Крыма. На Донецком экскаваторном заводе Минстройдормаша для организаций и частных лиц изготавливались металлические конструкции гаражей, ограждения, дверные проемы и другие изделия, на что незаконно израсходовано более

1,5 тысячи тонн дефицитного металла. Такие случаи получили весьма широкое распространение.

Комитет народного контроля СССР и его органы на местах привлекают должностных лиц, виновных в бесхозяйственности и расточительстве, к строгой дисциплинарной и материальной ответственности, вплоть до отстранения от занимаемой должности и передачи дела в прокуратуру. Однако, товарищи, многих нарушений и недостатков могло и не быть, если бы на борьбу за экономное и бережливое отношение к народному добру были подняты широкие массы трудящихся. Об этом справедливо говорилось в докладе Александры Павловны Бирюковой, в этом направлении многое предстоит сделать и органам народного контроля, и профсоюзным организациям.

Приведенные факты лишний раз подтверждают своевременность и актуальность мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». В нем определена конкретная программа действий. Для ее выполнения необходимо шире использовать положительный опыт совместной работы комитетов, групп и постов народного контроля и профсоюзных организаций. А такой опыт есть, сегодня об этом говорилось. Словом, всем нам необходимо упорно и настойчиво бороться за осуществление поставленной партией огромной задачи. (Аплодисменты.)

Л. А. Землянникова. Товарищи! Нам надо избрать редакционную комиссию по подготовке проекта постановления XIII Пленума ВЦСПС «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС». Предлагается следующий состав редакционной комиссии:

Шибаев А. И. — Председатель ВЦСПС

Альбов Г. К. — председатель ЦК профсоюза рабочих авиационной промышленности

Бирюкова А. П. — секретарь ВЦСПС

Богатиков В. Ф. — секретарь ВЦСПС

Викторов А. В. — секретарь ВЦСПС

Владыченко И. М. — Председатель Государственного комитета СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору

Заиченко С. Н. — токарь Кременчугского автомобильного завода имени 50-летия Советской Украины, Полтавская область

Землянникова Л. А. — секретарь ВЦСПС

Зиновьев Н. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения

Иванов А. В. — генеральный директор Ленинградского Адмиралтейского объединения

Ковалев Н. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта

Кузнецов Е. Г. — председатель профкома производственного лесозаготовительного объединения «Енисейлес», Красноярский край

Костюков И. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности

Ксинтарис В. Н. — первый заместитель Председателя Государственного комитета СССР по материально-техническому снабжению

Ланшин И. А. — председатель ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов

Махмудова Н. М. — председатель Узбекского республиканского совета профсоюзов

Мацкявичюс К. Ю. — секретарь ВЦСПС

Михалев А. П. — мастер-наставник ГПТУ-6 производственного объединения «Ижорский завод имени А. А. Жданова», г. Ленинград

Мосашвили Т. И. — председатель Грузинского республиканского совета профсоюзов

Омарбеев У. — горнорабочий шахты «Карагандинская» производственного объединения «Карагандауголь», Казахская ССР

Окушко Б. И. — председатель Кемеровского областного совета профсоюзов

Орлов В. А. — мастер-бригадир электромонтажников треста Южуралэлектромонтаж, Челябинская область

Пархомец Н. Я. — мастер шосткинского производственного объединения «Свема», Сумская область

Петров Л. В. — председатель Московского городского совета профсоюзов

Плетнева В. Н. — ткачиха Костромского льнокомбината имени В. И. Ленина

Полозов Н. Н. — председатель Белорусского республиканского совета профсоюзов

Похмельнова А. М. — сборщица Второго московского часового завода

Провоторов В. П. — генеральный директор киностудии «Ленфильм»

Прохоров В. И. — заместитель Председателя ВЦСПС

Пыжик Г. М. — председатель Львовского областного совета профсоюзов

Рыбаков А. Я. — председатель ЦК профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения

Симочатов Н. П. — председатель ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности

Сорокина Г. П. — председатель ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Субботин А. М. — секретарь ВЦСПС

Сумерский Н. В. — председатель Ярославского областного совета профсоюзов

Ушаков А. П. — секретарь ВЦСПС

Филиппов Д. Н. — секретарь ЦК ВЛКСМ

Шелягина А. П. — председатель рабочкома профсоюза Яхромского совхоза-техникума, Московская область

Шкуратов И. Ф. — председатель ЦК профсоюза работников сельского хозяйства

Чупилов В. П. — сталевар Череповецкого металлургического завода имени 50-летия СССР, Вологодская область

Будут ли замечания по предложенным кандидатурам? (Голоса с мест: «Нет!») Есть ли иные предложения? (Голоса с мест: «Нет!») Кто за то, чтобы избрать редакционную комиссию в предложенном составе, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Редакционная комиссия избирается единогласно.

Объявляется перерыв до 16 часов.

(Перерыв.)

ЗАСЕДАНИЕ ВТОРОЕ

(28 июля 1981 года, вечернее)

А. М. Субботин (председательствующий). Товарищи! Продолжаем работу Пленума. Слово предоставляется товарищу Зиновьеву — председателю ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения.

Н. И. Зиновьев. Товарищи! Трудящиеся отраслей тяжелого машиностроения, как и все советские люди, с большим подъемом приступили к реализации социально-экономической программы, намеченной XXVI съездом КПСС. Во многих коллективах развернуто соревнование за выполнение заданий 1981 года к 64-й годовщине Октября и пятилетних заданий к 22 апреля 1985 года. Дальнейшее развитие получило соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». Оно стало отраслевым. После заключения договоров между предприятиями девять отраслевых министерств совместно с ЦК профсоюза подписали и выполняют договор по досрочному вводу и освоению мощностей энергетики, черной металлургии, угольной, газовой, химической промышленности. «Рабочая эстафета» помогла коллективам предприятий Минэнергомаша изготовить в основном в первом полугодии оборудование для пусковых строек этого года и справиться с планом первого полугодия.

Отчетно-выборную кампанию к XVII съезду профсоюзов СССР мы используем для мобилизации трудящихся на повышение эффективности производства, укрепление трудовой и производственной дисциплины, на экономное использование трудовых и материальных ресурсов.

Отрасли тяжелого машиностроения потребляют значительную долю материальных и топливно-энергетических ресурсов страны. Поэтому каждый процент экономии дает весомый вклад в копилку народного хозяйства.

В десятой пятилетке во всех отраслях был разработан и реализован комплекс экономических, технических и организационных мероприятий, направленных на выполнение решений ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Пред-

седателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева по усилению режима экономии и рациональному использованию ресурсов. Вопросы экономии рассматривались на пленуме ЦК профсоюза, неоднократно обсуждались на совместных заседаниях президиума Центрального комитета и коллегий министерств, отраслевых совещаниях.

Практикуется ежегодная организация отраслевых смотров-конкурсов на лучшее предложение по экономии сырья, материалов, топлива и энергии, улучшению использования вторичных ресурсов при изготовлении продукции. Вопросы экономии и бережливости включаются в программы народных университетов, экономических школ и школ коммунистического труда. Лучший опыт систематически освещается в печати. При министерствах, с участием ЦК профсоюза, в комитетах профсоюза среднего звена, на большинстве предприятий созданы советы и штабы по экономии сырья и материалов.

Многие областные комитеты профсоюза совместно с правлениями и советами НТО и ВОИР ввели в практику проведение научно-практических конференций по проблемам экономии, привлекают к участию в них ученых и специалистов. В ряде объединений и на предприятиях широкое развитие получила практика заключения взаимных договоров с поставщиками, организации комплексных творческих бригад.

В десятой пятилетке вопросов экономии касалось каждое шестое предложение ПДПС, каждое третье рационализаторское предложение. По инициативе ряда областных комитетов профсоюза при ПДПС предприятий созданы постоянные комиссии по бережливости, регулярно проводятся рейды по проверке использования материалов, топлива, тепловой и электрической энергии. Мы поддерживаем предложение, высказанное в докладе А. П. Бирюковой о повсеместном проведении заседаний ПДПС на тему «Экономике быть экономной». ЦК профсоюза, министерства, профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители уделяют постоянное внимание организации соревнования за экономию и бережливость на всех этапах производства: исследование, проектирование, изготовление и хранение. Показатели экономии являются основными в условиях соревнования, включаются в коллективные договоры и социалистические обязательства бригад, участков, цехов, предприятий. На большинстве предприятий организовано соревнование по лицевым счетам экономии и эффективности под девизом «В каждом коллективе — фонд экономии, каждому труженику — лицевой счет». Широкое распространение получает одобренный президиумом ЦК профсоюза и коллегией Минхиммаша опыт работы коллектива коммунистического труда одесского научно-производственного объединения «Кислородмаш», организовавшего социалистическое

соревнование под девизом «Весь прирост продукции — из сэкономленного металла». Объединение успешно выполняет свои обязательства. Это достигнуто благодаря внедрению комплексной системы повышения эффективности производства, тесному сотрудничеству с научными учреждениями.

Дальнейшее развитие в наших отраслях получает одобренная ЦК КПСС практика творческого содружества коллектива производственного объединения «Уралмаш» и Новолипецкого металлургического завода, научно-производственного объединения «ВНИИметмаш» и Череповецкого металлургического завода, способствующая достижению высоких результатов в экономии металла. Личные творческие планы многих научных и инженерно-технических работников НИИ и КБ ориентированы на создание новой материало- и энергосберегающей техники, высокоэффективных технологических процессов.

В Минмаше с 1979 года действует разработанная с участием ЦК профсоюза комплексная система организации работы по использованию внутрихозяйственных резервов, об эффективности которой было сказано в докладе. Усиление режима экономии способствует совершенствованию организации труда. На многих предприятиях в этих целях активно используются комплексные сменные и сквозные бригады, работающие на один наряд, хозрасчетные бригады. В вопросах экономии в бригадах поднялась организаторская роль профгрупп.

Проводимая работа способствовала тому, что в целом по отраслям в десятой пятилетке сэкономлено более 1 миллиона тонн проката, почти 800 тысяч тонн условного топлива и более 2 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. За этот период коэффициент использования проката в отраслях возрос с 0,72 до 0,75. Напряженные обязательства приняты и в основном выполняются в текущем году.

Безусловно, в нашей работе по экономии сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов еще много недостатков. Комитеты профсоюза не всегда эффективно используют в этих целях соревнование, творческие объединения трудящихся. В обязательствах отдельных коллективов НИИ нет конкретных пунктов по экономии материалов, не все инженерно-технические работники имеют личные творческие планы, на ряде предприятий недостаточно активно ведется изобретательская и рационализаторская работа. Имеются еще недостатки в хранении и складировании проката металла, нормировании его расходов. Мы знаем эти недостатки и работаем над их устранением.

В настоящее время во всех трудовых коллективах отрасли проходит широкое обсуждение на рабочих собраниях, профсоюзных и хозяйственных активах постановления ЦК КПСС, Совета

Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

На предприятиях создаются рабочие группы в составе энергетиков, технологов, металлургов и других специалистов, представителей общественных организаций для проверки использования энергоресурсов, выявления имеющихся резервов. Для оказания предприятиям технической помощи привлечены технологические и проектно-конструкторские организации. В соответствии с поручениями министерства составляются карты резервов. Областные комитеты профсоюза совместно с правлением НТО машпром и советами ВОИР пересматривают составы комиссий по экономии, укрепляя их опытными, высококвалифицированными специалистами, разрабатывают совместные мероприятия, направленные на усиление режима экономии. Во всех министерствах с участием ЦК профсоюза заканчивается разработка комплексных программ рационального использования материальных и топливно-энергетических ресурсов на 1981—1985 годы. При ЦК профсоюза создана рабочая группа по экономии, разрабатывается план мероприятий по реализации постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Принимаются меры, чтобы в предстоящем Всесоюзном смотре экономии и бережливости приняло участие подавляющее большинство трудящихся наших отраслей.

Безусловно, в отраслевых программах, в деятельности комитетов профсоюза на местах найдут отражение материалы доклада А. П. Бирюковой и рекомендации настоящего Пленума. Как известно, товарищи, большим резервом в деле экономии металла на машиностроительных предприятиях является применение прокатов улучшенного качества, экономичных профилей. За счет этого Минхиммаш, например, планирует сэкономить 12 тысяч тонн проката. Только применение профилей для лифтовых направляющих позволило бы предприятиям Минстройдормаша сэкономить более 5 тысяч тонн проката в год. Однако Минчермет не удовлетворяет потребности министерств в нужных профилях и типоразмерах. Вопрос этот обсуждается в течение ряда лет, однако положительного решения со стороны Госплана СССР и Госснаба СССР пока не нашел.

Весьма прогрессивными являются новые технологические процессы изготовления деталей и заготовок методом прокатки. Производство заготовок и деталей на деталепрокатных станах конструкции ВНИИметмаша позволит в 7—10 раз повысить производительность труда, сэкономить от 12 до 30 процентов металла, удаляемого в стружку при обработке резанием, увеличить на 30—50 процентов прочностные свойства деталей и заготовок. Но внедрение этих процессов происходит крайне медлен-

но. За последние 15 лет изготовлено только 92 деталепрокатных стана. С учетом заявок отраслей машиностроения и черной металлургии в одиннадцатой пятилетке народному хозяйству потребуется 406 таких станов. На производстве деталей и заготовок на этих станах можно было бы ежегодно экономить 350 тысяч тонн металла, высвободить около 20 тысяч металлорежущих станков и 27 тысяч рабочих, получить экономический эффект в сумме 400 миллионов рублей. Однако Министерство тяжелого и транспортного машиностроения не в состоянии удовлетворить указанные потребности народного хозяйства своими силами. Поэтому мы просим Госплан СССР включить в план производства изготовление деталепрокатных станов на заводах других машиностроительных министерств.

Товарищи! Разрешите заверить Центральный Комитет КПСС, участников настоящего Пленума в том, что труженики отраслей тяжелого машиностроения приложат все силы для выполнения напряженных заданий одиннадцатой пятилетки по экономии сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов, внесут достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Пыжику — председателю Львовского областного совета профсоюзов.

Г. М. Пыжик. Товарищи! Хочу затронуть еще одну очень важную проблему. Как известно, темпы развития экономики в современных условиях во многом определяются тем, насколько полно используются в народном хозяйстве, и особенно в проектировании и создании средств производства, достижения науки и техники. Львовщина — один из многих крупных промышленных регионов страны. Поэтому наука у нас быстрыми темпами превращается в одну из главных отраслей народного хозяйства.

Курс партии, разработанный XXVI съездом КПСС, выдерживает проверку временем и дает хорошие плоды. Как подчеркнул товарищ Леонид Ильич Брежнев: «Нам, товарищи, сейчас по силам решение самых больших и сложных задач. Но стержнем экономической политики становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть».

Экономия всего и во всем — дело, действительно, казалось бы, простое, даже будничное. Но сегодня оно требует комплексного подхода. Внедрение комплексной системы управления качеством продукции послужило трамплином для решения многих проблемных задач, в том числе повышения эффективности и рационального использования ресурсов. Конкретно занимаясь этой проблемой, мы впервые создали объединенный комитет, который организовал и возглавил социалистическое соревнова-

ние в рамках академических институтов. Сколько было споров, станут ли научные работники соревноваться? И должен вам признаться, соревнуются, и неплохо. В этом вопросе, как и многих других, мы получили необходимую поддержку и взаимопонимание со стороны Украинского республиканского совета профсоюзов, ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений и его председателя т. Янушковской Т. П. Завидное содружество между советом и ЦК профсоюза! И все, что мы посеяли, дало свои хорошие всходы.

Как отмечалось в докладе А. П. Бирюковой, путей борьбы за экономию очень много, и они нам известны. Но мы долго недооценивали такую прогрессивную отрасль народного хозяйства, как наука. Без нее сегодня всерьез эти проблемы решить невозможно. Над перспективным развитием этих важных задач мы в области работали давно. По инициативе обкома партии и при непосредственном участии областного совета профсоюзов на базе Западного научного центра Академии наук УССР и предприятий многих отраслей в последние годы была создана система регионального управления научно-техническим прогрессом. Нам удалось максимально использовать научный и производственный потенциал региона, мобилизовать всю научную общественность, инженерно-технических работников, четко определить задачи партийных и профсоюзных организаций, НТО и ВОИР. Созданные комплексы стали одним из основных звеньев системы в вопросах экономного использования ресурсов. В области действуют 7 межведомственных научно-производственных комплексов, в составе которых имеется 17 межведомственных целевых и 11 учебно-научных производственных объединений. В их работе принимают участие 14 учреждений Академии наук УССР, 12 высших учебных заведений, 20 отраслевых научно-исследовательских институтов, 62 производственных объединения, предприятия и организации области.

С работой комплексов и объединений ознакомились президент Академии наук СССР академик А. П. Александров, видные партийные и советские работники. Опыт Западного научного центра Академии наук УССР по организации межведомственных научно-производственных комплексов рассмотрен и одобрен президиумом Академии наук СССР.

В прошлой пятилетке экономический эффект от внедрения в производство завершенных разработок составил 550 миллионов рублей. Я думаю, что это весомая цифра.

Система дала ощутимые результаты, например, на Дрогобычском долотном заводе, где разработаны новые марки стали. Они имеют ряд существенных преимуществ при изготовлении деталей машин, и в частности буровых долот, которые стали долговечнее и качественнее. Кроме того, завод в три раза сокра-

тил расход дефицитных материалов. Все это дало ему экономию около полутора миллионов рублей.

Заслуживает внимания опыт работы научно-производственного сельскохозяйственного комплекса. Всем нам известно, что вопрос экономии материально-сырьевых ресурсов в сельском хозяйстве имеет прямую связь с выполнением продовольственной программы, решение о разработке которой принял XXVI съезд КПСС. Главное тут — рациональное использование кормов. С этой целью специалистами и учеными разработана и осуществляется научно обоснованная программа ускоренного развития кормопроизводства и его эффективного использования.

Центральный Комитет КПСС, лично Леонид Ильич Брежнев ставят задачу — наряду с ростом производства зерна, грубых и сочных кормов обеспечить экономию зерна на фуражные цели. Этот вопрос актуален не только для нашей области, но и в целом для всей страны. У нас разработана и успешно внедряется новая система откорма скота с уменьшенными затратами концентрированных кормов. В хозяйствах Стрыйского района, например, экономия концентратов достигается за счет включения в рацион до 30 процентов незерновых компонентов, таких, как каныга, кофейный шлам, птичий пудрет, и других отходов мясоперерабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности. Внедрение новой системы позволило хозяйствам района сэкономить на откорме каждого животного до 300 килограммов концентратов. В прошлом году в целом по району экономия концентратов составила 1 100 тонн. Район ежегодно производит и продает государству 800—1 000 тонн мяса.

Есть у нас и нерешенные проблемы. В области пятую часть занимают земли, расположенные в предгорной и горной зоне Карпат, земли в основном подзолистые, сильно эрозированные, с низким естественным плодородием. В этих условиях наиболее целесообразно заниматься возделыванием кормовых культур с травостоем многолетних злаковых трав, а также вико-овсяных смесей и люпина. В то же время плановые органы, не учитывая всего этого, ежегодно необоснованно, по нашему мнению, увеличивают посевы зерновых в горных районах. Такой шаблонный подход наносит значительный ущерб народному хозяйству. Эти вопросы стали на прошлой неделе предметом обсуждения за «круглым столом» с участием представителей редакции газеты «Труд», обкома партии и областного совета профсоюзов.

Товарищи! Влияние социалистического соревнования на хозяйственную практику и другие стороны общественного развития в условиях зрелого социализма стало столь значительно, что оно нашло свое отражение в Основном Законе нашего государства — Конституции СССР. В связи с этим, по нашему мнению, организация соревнования должна стать служебной обязанно-

стью каждого хозяйственного руководителя. Учитывая это, мы считали бы целесообразным ввести во всех высших и средних специальных учебных заведениях, в системе повышения квалификации кадров курс «Теория и практика организации социалистического соревнования», а также внести соответствующие изменения в должностные инструкции руководителей всех степеней.

В заключение позвольте заверить Центральный Комитет КПСС, ВЦСПС в том, что профсоюзные организации Львовской области были, есть и будут ближайшим помощником ленинской партии, надежной опорой в массах. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Орлову — мастеру—бригадиру электромонтажников треста Южуралэлектромонтаж, Челябинская область.

В. А. Орлов. Товарищи! Трудящиеся дважды ордена Ленина Челябинской области, как и все советские люди, живут и работают под огромным впечатлением исторических решений XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза. Коллектив треста Южуралэлектромонтаж завершил план десятой пятилетки к 3 октября 1980 года и до конца года выполнил дополнительно к плану объем работ на 17,6 миллиона рублей.

Благодаря слаженной и высокопроизводительной работе наших организаций обеспечен ввод комплекса электросталеплавильных печей по производству феррохрома на Челябинском электрометаллургическом заводе, второй и третьей очереди газоперерабатывающего Оренбургского завода, стана 800 на Орско-Халиловском металлургическом комбинате, крытого стадиона на 45 тысяч зрителей на проспекте Мира в Москве, сданы также 6,2 миллиона квадратных метров жилья, объекты соцкультбыта, здравоохранения и сельского хозяйства. Обеспечен рост производительности труда за пятилетку на 30,1 процента.

Хорошо начали мы работать и в одиннадцатой пятилетке. План первого полугодия выполнен по всем показателям. Обеспечено выполнение задания на объектах первостепенной государственной важности. На два месяца раньше срока введена в строй коксовая батарея на Челябинском металлургическом заводе.

За большие успехи, достигнутые в выполнении заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств по строительству объектов черной и цветной металлургии, жилищного и культурно-бытового назначения, коллектив треста награжден орденом Ленина, а 66 работников — орденами и медалями. Эти успехи во многом стали возможны благодаря активной работе профсоюзной организации, четко взаимодействующей с хозяйственным руководством. Свою роль сыграли постоянное усовершенствование электромонтажного производства, широкое внедрение дости-

жений технического прогресса, передовой технологии, механизация электромонтажных работ. За годы десятой пятилетки в тресте разработаны и успешно внедряются в производство комплексные программы работ: программа «Бригада», направленная на совершенствование работы первичного трудового коллектива — монтажной бригады, программы «Комплектация» и «Малая механизация», обеспечивающие высокопроизводительный труд электромонтажников.

Основной целью этих программ является дальнейшее совершенствование и широкое внедрение бригадного подряда. Если в начале пятилетки по этому методу в нашем тресте было выполнено лишь 24,5 процента общего объема работ, то в настоящее время мы достигли уже 74 процентов. В результате внедрения бригадного подряда за пятилетку получена экономия: металла — 2 653,8 тонны, в том числе стальных труб — 1 547,5 тонны, электроэнергии — 1 410,9 тысячи киловатт-часов, топлива — 112,9 условной единицы.

Вопросы экономного расходования ресурсов широко обсуждаются на рабочих собраниях, являются обязательными для постоянно действующих производственных совещаний. Ежегодно они выносятся на обсуждение советов бригадиров треста и монтажных управлений.

За достижение высоких результатов во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в 1978—1979 годах коллектив треста награжден Дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госснаба СССР.

Свой скромный вклад в эти успехи внес и коллектив нашей бригады. Бригада коммунистического труда, которой я руковожу, является комплексной, выполняет все виды электромонтажных работ без нарушения правил техники безопасности и сдает объекты с оценками «хорошо» и «отлично». В бригаде — 14 высококвалифицированных электромонтажников. За десятую пятилетку мы выполнили восемь годовых норм. Мы не только работали хорошо, но и учились. За годы пятилетки шесть электромонтажников закончили вечерний техникум, четверо продолжают учиться в техникуме и двое собираются поступать.

В нашей бригаде есть своя профгруппа, которую возглавляет опытный электромонтажник А. А. Руль. Профгруппа уделяет большое внимание организации социалистического соревнования среди звеньев, рационализаторской работе. За десятую пятилетку было подано 23 рационализаторских предложения с экономическим эффектом свыше 20 тысяч рублей. К примеру, в настоящее время применяем для электропроводок полимерные трубы вместо стальных в тех случаях, конечно, когда удается убедить проектировщиков и заказчиков. Практика показывает

перспективность внедрения таких труб. Значительную экономию металла дает также широкое применение облегченных универсальных сборных электроконструкций, использование для электропроводов коробов и лотков. Дружно подхватила профгруппа нашей бригады инициативу, родившуюся на стройках Челябинской области, «Каждой профсоюзной группе — лицевой счет экономии». Наша бригада неоднократно занимала первые места в социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий по Министерству монтажных и специальных строительных работ СССР.

С 1974 года бригада ведет работу на промышленных объектах по бригадному подряду. Начиная с 1977 года электромонтажные работы выполняются только этим методом. Как это нам удается? Трудновато, конечно. Для того чтобы вести работы на подряде и не срывать социалистические обязательства, нам необходимо иметь резервные объекты, с тем чтобы равномерно загрузить бригаду. Хотя мы и работаем по годовым планам загрузки, но предоставление фронтов работ генподрядными организациями идет крайне неритмично. Важнейшими особенностями бригадного подряда является то, что мы, рабочие, не только организуем сами свой труд, но и отвечаем за его конечный результат. Как показывает практика нашей бригады в течение последних лет, бригадный подряд улучшает организацию электромонтажных работ, совершенствует планирование, материально-техническое обеспечение, учит нас, рабочих, умело хозяйствовать, эффективнее использовать резервы производства.

Но с того времени, как Н. А. Злобин внедрил этот метод, прошло более 10 лет. Нам, электромонтажникам, хотелось бы работать в настоящее время на сквозном подряде: чтобы был единый бригадный подряд для всех организаций, участвующих в строительстве данного объекта, под общим руководством генподрядной организации. То есть начинать объект с «нуля» и сдавать его заказчику «под ключ», на что и нацеливает нас постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Но таких генподрядных организаций у нас в Челябинске пока нет. Несмотря на положительные стороны бригадного подряда, почти на всех промышленных стройках наблюдается перерасход строительных материалов, различаются «выгодные» и «невыгодные» работы.

Я считаю, что для устранения этих недостатков необходимо ускорить реализацию постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Товарищи! Разрешите мне от имени коллектива треста Южуралэлектромонтаж заверить Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, участников настоящего Пленума в том, что мы не пожалеем сил и знаний для того, чтобы с честью выполнить решения XXVI съезда нашей родной Коммунистической партии. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Филиппову — секретарю ЦК ВЛКСМ.

Д. Н. Филиппов. Товарищи! В ответ на призыв XXVI съезда КПСС, товарища Леонида Ильича Брежнева ознаменовать новую пятилетку ударным инициативным трудом в комсомольских организациях развернулось патриотическое движение «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых». Совместно с коллегиями министерств, отраслевыми ЦК профсоюзов одобрены трудовые почины передовых комсомольско-молодежных коллективов всех отраслей. При этом наряду с высокими производственными показателями учитывались проявление хозяйского отношения к народному добру и умение полностью, целесообразно использовать материальные и топливно-энергетические ресурсы. Сегодня в докладе товарища Шибаева Алексея Ивановича наряду с обстоятельным анализом обсуждаемого вопроса изложена широкая программа действий всех отрядов советских профсоюзов.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» в равной степени ставит ответственные задачи и перед Ленинским комсомолом. Оно требует более настойчивой работы в формировании активной жизненной позиции каждого труженика, знаменует такой этап в развитии советского общества, когда трудолюбие, добросовестность и высокая сознательность каждого становятся условиями успешной деятельности всех. Бережное отношение к народному добру, чувство рачительного хозяина, личной причастности к делам страны необходимо прививать с самых ранних лет. На решение именно этой важной задачи направлены сегодня усилия всех отрядов Ленинского комсомола. Можно привести немало примеров конкретной, заинтересованной работы всех категорий молодежи по более полному, активному использованию топлива, энергии, вторичных ресурсов.

Молодые строители Байкало-Амурской железнодорожной магистрали избрали своим девизом слова «Я хозяин стройки». На самом молодом территориально-производственном комплексе страны — Канско-Ачинском — по инициативе комсомольских организаций развернулось движение «Я в ответе за КАТЭК». Ценность этих починов в том, что они не только воспитывают у

молодежи бережливое отношение к стройматериалам, технике, оборудованию, но и формируют чувство подлинно государственного подхода к делам на стройке, гражданской ответственности за труд. Пять лет назад пионеры страны начали Всесоюзную операцию «БАМу — пионерские рельсы». В конце десятой пятилетки Минчермет СССР подтвердил, что со своими обязательствами по сбору металлолома для рельсов БАМа они успешно справились. Сейчас пионеры решают новую задачу: «БАМу — 500 пионерских тепловозов». Согласитесь, товарищи, практические результаты этих детских инициатив совсем не детские. Десять тысяч километров от Владивостока до Бреста на сэкономленном топливе и энергии прошел «Комсомольский эшелон бережливости», организованный по инициативе газеты «Комсомольская правда». Участвуя в походе за бережливость, комсомольские организации страны добивались максимального использования материальных ресурсов. Из сэкономленного молодежью металла и сырья изготовлены 23 автомашины МАЗ, 29 тракторов «Владимирец», 75 тысяч сверхплановых автомобильных покрышек омских шинников. Вот что дает ценная инициатива!

Делом особой государственной важности является для нас воспитание у молодежи бережливого отношения к хлебу. Мы прививаем юношам и девушкам сознание того, что недорогой по цене хлеб на столе в каждом доме — это великое завоевание социализма. Отношение к хлебу — это отношение к труду рабочего человека, высший показатель социальной зрелости. Совместно с профсоюзными организациями комитеты комсомола используют широкий арсенал средств вовлечения молодежи в борьбу за экономию и бережливость. Как видно из доклада А. П. Бирюковой, это одно из наиболее плодотворных направлений нашего совместного сотрудничества. Хорошо зарекомендовали себя смотры на лучшее рационализаторское предложение по сокращению материалоемкости продукции, научно-технического творчества молодежи, где мы постоянно ощущаем заинтересованную поддержку Центрального совета ВОИР и ВСНТО, конкурсы профессионального мастерства, которые мы проводим практически со всеми министерствами и отраслевыми ЦК профсоюзов.

Надежной организационной основой нашей совместной борьбы за экономию и бережливость стал Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Действенным средством борьбы с бесхозяйственностью и расточительством является «комсомольский прожектор». Четыре миллиона молодых дозорных, или каждый шестой молодой труженик, сегодня работают в его рядах.

Но, к сожалению, не всегда мы показываем образец острой реакции на факты бесхозяйственности, не используем в достаточной мере предоставленные права, слабо формируем общественное мнение. Некоторые хозяйственные руководители без должной ответственности, я бы сказал снисходительно, воспринимают замечания и предложения общественных организаций, направленные на поиск резервов производства. Прямо скажем, что нам подчас не хватает принципиальности и наступательности в решении этих задач.

В книге Николая Островского «Как закалялась сталь» есть такой эпизод. Комсомольцы завода поставили вопрос об исключении из своих рядов молодого рабочего за то, что он «запорол» по халатности дорогое сверло. Конечно, с тех пор наша страна стала неизмеримо богаче, но это не дает нам право проявлять равнодушие даже к самым малым потерям. Разрисованные крышки парт, разбитые приборы в школьных лабораториях, порванные учебники — уже первые признаки небрежного отношения к государственному имуществу. Не получая должной оценки и отпора, эти сорниковые ростки бесхозяйственности способны превратиться в серьезное зло для всего общества. И это зло подчас находит питательную среду в нашем попустительстве, терпимости.

Всесоюзный рейд «комсомольского прожектора» выявил, что на промывочно-пропарочных станциях железных дорог из поступивших после разгрузки емкостей прямо на землю сливается свыше 100 тысяч тонн нефтепродуктов, а в пунктах подготовки вагонов сваливается в отвалы до 400 тысяч тонн цемента, удобрений, строительных и других материалов. И такие огромные потери ежегодно повторяются. Видимо, здесь нужна не очередная директива Министерства путей сообщения, которых, кстати, хватает, а серьезная и кропотливая воспитательная работа всех общественных организаций, хозяйственных руководителей и, конечно, спрос по самому большому счету с виновников этих безобразий. ЦК ВЛКСМ объявил в одиннадцатой пятилетке Всесоюзную акцию «Ищем, считаем, используем», которая направлена на поиск резервов, более полное и эффективное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов. Она пройдет по всем экономическим районам страны и завершится в канун XIX съезда комсомола. Мы просим ВЦСПС поддержать эту инициативу и оказать помощь в ее проведении. Особенно благоприятные возможности для решения вопросов экономии, бережливости имеются в комсомольско-молодежных коллективах. Здесь лучше внедряются новые, прогрессивные формы организации и оплаты труда. Единый наряд, метод бригадного подряда, распределение премий по коэффициенту трудового участия — эти формы работы стали для молодежи хорошей школой

воспитания и рачительного хозяйствования. С тридцатью министерствами и центральными комитетами профсоюзов мы разработали условия отраслевого соревнования на одиннадцатую пятилетку, утвердили положения о молодежных коллективах. ЦК ВЛКСМ рассчитывает на поддержку в этом вопросе ВЦСПС и Госкомтруда СССР.

Особенно большие резервы экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов имеются в районах нового промышленного освоения. В ряде случаев хозяйственные руководители добиваются выполнения плана любой ценой, не обращая внимания на огромные потери. Отсутствие необходимых условий для жилья, быта и отдыха осложняет воспитательное воздействие. Обеспеченность общежитиями на ударных стройках составляет менее 50 процентов. Каждый пятый молодой рабочий вынужден арендовать жилплощадь в частном секторе. Особенно недостает общежитий гостиничного типа, которые можно использовать как оборотный жилой фонд для молодых семей. Мы просим ВЦСПС, отраслевые ЦК профсоюзов усилить внимание к вопросам, связанным с организацией труда, быта и досуга молодежи ударных комсомольских строек.

Товарищи! Вопрос, вынесенный в повестку дня сегодняшнего Пленума, имеет исключительную важность в свете положений XXVI съезда КПСС, установок, высказанных в докладе на съезде товарищем Леонидом Ильичом Брежневым. Задачи, которые поставит перед профсоюзами настоящий Пленум, мы намерены серьезно обсудить на Всесоюзном совещании комиссий по работе среди молодежи центральных комитетов, республиканских, краевых и областных советов профсоюзов, которое через несколько дней состоится в г. Перми. От имени ЦК ВЛКСМ позвольте заверить участников Пленума в том, что в борьбу за выполнение планов партии, бережливость и экономию вместе с профсоюзными организациями еще активнее включатся все отряды Ленинского комсомола. Мы сделаем все для того, чтобы каждый молодой человек подошел к XVII съезду профсоюзов с новыми трудовыми успехами. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Сорокиной — председателю ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Г. П. Сорокина. Товарищи! Леонид Ильич Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии назвал одним из важнейших принципов экономической стратегии КПСС на предстоящий период, стержнем экономической политики умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. Вместе с тем он подчеркнул, что формирование нового человека, успех воспитания обеспечиваются лишь при опоре на прочный фундамент социально-экономической политики. Именно поэтому

вынесенный на настоящий Пленум вопрос воспитания у трудящихся бережливого отношения к общественному добру является как важнейшей хозяйственной, так и глубоко нравственной задачей, и усиление работы профсоюзных организаций по ее решению позволит профсоюзам полнее и лучше использовать свои обширные права, усилить вклад в выполнение решений партийного съезда.

В докладе секретаря ВЦСПС А. П. Бирюковой, выступлениях товарищей показаны интересные формы и методы работы профсоюзных организаций по обсуждаемому вопросу, дан практический анализ недостатков и упущений, в том числе и нашего комитета профсоюза, предложены пути повышения активности трудовых коллективов в выполнении недавно принятого постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

В реализацию требования партии — экономика должна быть экономной — определенный вклад призвана внести местная промышленность. Особенно ответственна ее задача по вовлечению в хозяйственный оборот местных ресурсов: сырья и материалов, отходов промышленного и сельскохозяйственного производства — и на этой основе увеличению выпуска высококачественных товаров народного потребления. За прошлую пятилетку удельный вес такой продукции в общем объеме производства местной промышленности достиг 8,9 процента и составил 5,2 миллиарда рублей. ЦК профсоюза обсуждал этот вопрос на своем пленуме, принимал активное участие в подготовке и проведении межреспубликанского семинара-совещания, посвященного улучшению использования местных материальных ресурсов. К этому мероприятию была подготовлена обширная выставка образцов товаров, изготовленных из местного сырья и отходов производства. На ней побывали Председатель ВЦСПС Алексей Иванович Шибаев, секретари ВЦСПС, ее посетили наряду с участниками семинара все члены ЦК профсоюза. На основе рекомендаций, принятых на семинаре, хозяйственные органы вместе с комитетами профсоюза наметили и реализуют соответствующие конкретные мероприятия.

Серьезная работа в этом направлении проводится в Ростовской, Белгородской областях, Татарской, Башкирской, Чувашской автономных республиках и других регионах. Например, Министерство местной промышленности Белорусской ССР и республиканский комитет нашего профсоюза в соответствии с планом совместных мероприятий ежегодно проводят отраслевые конкурсы на лучшее предприятие по выпуску продукции из местного сырья. Силами специалистов, производственно-массовых комиссий ФЗМК и обкомов профсоюзов изучаются и реа-

лизуются предложения рабочих и служащих, поступающие в ходе смотра экономии и бережливости. Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности БССР, торговли республики и соответствующие республиканские комитеты профсоюзов провели совместное заседание, в результате которого предприятия местной промышленности заключили договоры на поставку им деловых отходов 72 заводами и фабриками республики.

Расширился ассортимент товаров и улучшилась торговля ими. За истекшую пятилетку выпуск продукции из местных материалов в Белоруссии увеличился почти в 3 раза. В Ставрополье при крайкоме нашего профсоюза создана общественная комиссия по товарам народного потребления, которая вместе с народными контролерами и «комсомольским прожектором» организует целевые рейды и проверки, направленные на более полное вовлечение в производство природных сырьевых источников и нефондируемых материалов. Вся эта работа в значительной мере способствует успешному выполнению планов и социалистических обязательств. Следует отметить, что за первое полугодие 1981 года планы и обязательства по реализации продукции, товарам культурно-бытового и хозяйственного назначения местной промышленностью страны выполнены успешно. Недавно мы утвердили новые условия соревнования на одиннадцатую пятилетку. Теперь при оценке деятельности министерств и коллективов предприятий показатели использования местного сырья и производственных отходов включены в число основных. Чтобы определить конкретные пути совершенствования организации социалистического соревнования в наших отраслях в одиннадцатой пятилетке, по плану ЦК профсоюза в октябре 1981 года состоится научно-практическая конференция, одна из секций которой рассмотрит вопросы, связанные с соревнованием за лучшее использование местного сырья и производственных отходов.

Вопрос вовлечения в оборот этих ресурсов имеет для нас принципиальное значение. Дело в том, что «Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» рост объемов продукции местной промышленности на нынешнюю пятилетку предусмотрен в 1,4 раза. При этом около 25 процентов общего объема производства ее относится к так называемой прочей продукции, которая материальными ресурсами в централизованном порядке не обеспечивается. Поэтому пятилетним планом местной промышленности страны намечается увеличить темп роста выпуска товаров из таких материалов, который составит 216,8 процента. Еще больший темп должны обеспечить министерства, у которых в настоящее время эти источники используются слабо.

Это относится к Туркменской ССР (где удельный рост продукции из местных материалов и отходов значительно ниже среднего по стране и составляет всего 2,3 процента), Азербайджанской ССР (3,2 процента), Таджикской ССР (4,5 процента), ряду краев и областей. Я хотела бы воспользоваться этой трибуной, чтобы просить и советы профсоюзов усилить внимание и помощь профсоюзным комитетам, трудовым коллективам местной промышленности, которые призваны существенно пополнить местный рынок товарами обширной номенклатуры. Опыт показывает, что результаты наиболее весомы и плодотворны там, где инициатива снизу надежно подкрепляется умением практически организовать дело, наладить дружную совместную работу. Специфика нашей промышленности особенно требует такой совместной работы.

На примере Москвы, Ленинграда, Киева можно проследить, какая по инициативе советов профсоюзов, ряда отраслевых комитетов проведена серьезная работа по выявлению производственных отходов в промышленности, рациональному их использованию и в местной промышленности и на самих предприятиях авиационной, электронной и других отраслей промышленности для производства товаров, нужных народу. Примером могут служить также планы экономического и социального развития местной промышленности, разработанные и утвержденные ЦК профсоюза и Министерством местной промышленности РСФСР совместно с обкомом КПСС и Советом Министров республики — в Чувашской АССР, с облисполкомом — в Горьковской области, и некоторые другие. Активное участие в их подготовке приняли советы профсоюзов.

Эти документы наиболее полно отвечают интересам своих регионов. В них предусмотрены: конкретная помощь предприятиям местной промышленности в выявлении и применении местных видов растительного и минерального сырья, промышленных и сельскохозяйственных отходов; развитие материально-технической базы предприятий, увязанное с запланированным ростом производства. Сам объем выпуска и ассортимент товаров максимально приближены к потребностям местного рынка. Так, в Горьковской области особенно возрастет выпуск товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, товаров бытовой химии, посуды, предметов обихода из серии «тысяча мелочей», причем свыше половины их будет производиться из местных материалов. Вместе с тем для тружеников местной промышленности предусмотрено улучшение производственных условий на плановой основе (чего не было раньше), строительство за счет средств местных Советов и самих предприятий жилья, детских дошкольных учреждений, пионерлагерей, санаториев-профилакториев.

Эти планы и принятые на их основе социалистические обязательства, коллективные договоры вызвали большое одобрение и высокую заинтересованность трудовых коллективов. В настоящее время они успешно выполняются. У нас принято также совместное постановление по Кировской области, по Татарской автономной республике, Красноярскому краю и ряду других. Эта практика заслуживает, на наш взгляд, широкого распространения. В каждой республике, каждом крае и каждой области следовало бы при активном участии профсоюзов еще раз внимательно разобраться, как удовлетворяется спрос торговли на товары простейшей номенклатуры, какие товары неоправданно завозятся из дальних мест, чего просто недостает, и создается тот самый дефицит, за который следует строго спрашивать с конкретных виновников. Следует подумать, что надо сделать, чтобы местная промышленность, подкрепленная необходимой помощью и заботой, полнее выполняла свои задачи в системе общественного разделения труда.

В целях стимулирования комплексного решения вопросов, более полного выявления и рационального использования местных возможностей для увеличения производства товаров повседневного спроса, повышения заинтересованности в этом деле наряду с местной промышленностью предприятий «большой» промышленности, сельского хозяйства, местных органов власти ЦК профсоюза вносит предложение организовать Всероссийское соревнование автономных республик, краев, областей за увеличение производства товаров народного потребления из местного сырья и отходов производства с учреждением переходящих Красных знамен Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и денежных премий. Аналогичное соревнование могло бы быть организовано и в других союзных республиках.

Товарищи! Мы знаем, что в работе наших отраслей и профсоюзных комитетов имеется немало недостатков. В их числе факты выпуска некачественной продукции, случаи невыполнения заданий по использованию местных материальных ресурсов, низкий уровень нормирования и учета расхода сырья и материалов. Конечно, обсуждаемый сегодня вопрос касается всех отраслей и всех профсоюзных организаций. Особенно большой нашей заботой является экономия топливно-энергетических ресурсов в жилищно-коммунальном хозяйстве. Только на теплоснабжение жилых и гражданских зданий в нашей стране используется около 30 процентов добываемого топлива. И следует признать, что возможности его более рационального использования реализуются еще далеко не полностью. Нам предстоит постоянно расширять ремонтные услуги службы быта страны, чтобы продлевать жизнь вещей (что дает немалую экономию). Однако в этом деле у нас есть и объективные трудности, осо-

бенно в создании материально-технической базы. Например, строительные министерства, систематически срывая выполнение планов строительства предприятий бытового обслуживания, на днях внесли предложения об исключении из планов работ на 1981 год большого числа объектов службы быта, причем многие из них строятся уже 5—8 лет.

Так, Министерство строительства СССР предлагает уменьшить план подрядных работ по Министерству бытового обслуживания РСФСР на 50 процентов, Министерство промышленного строительства СССР — на 25 процентов. Это не только противоречит установкам партии на стабильные планы, но и вызовет цепную реакцию корректировки планов производства и поставит под удар реализацию заданий пятилетки, предусматривающих рост объема бытовых услуг в 1,5 раза. Убедительно просим Госплан СССР не принимать таких предложений, а ВЦСПС, ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов поддержать нас в решении этой проблемы.

ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий будет добиваться устранения имеющихся у нас недостатков, повышать уровень организаторской и воспитательной работы и помощи профсоюзным организациям, всемерно содействовать решительному повороту к более эффективному использованию ресурсов во всех наших отраслях. Разрешите заверить Центральный Комитет КПСС, настоящий Пленум ВЦСПС в том, что трудящиеся местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, наши профсоюзные организации приложат все силы для выполнения исторических решений XXVI съезда КПСС. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Иванову — генеральному директору Ленинградского Адмиралтейского объединения.

А. В. Иванов. Товарищи! XXVI съезд КПСС поставил в центре экономической политики борьбу за динамичное и пропорциональное развитие общественного производства, повышение эффективности, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества работы во всех звеньях народного хозяйства. Строжайшая экономия и бережливость являются частью этой экономической задачи, важнейшим условием успешного развития народного хозяйства, повышения благосостояния советского народа.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Леонид Ильич Брежнев сказал: «...наше дальнейшее движение вперед все в большей мере будет

зависеть от умелого и эффективного использования всех имеющихся ресурсов — труда, основных фондов, топлива и сырья, продукции полей и ферм». Проводя последовательную, целенаправленную работу по претворению в жизнь решений съезда, ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», в котором определены организационные и технические меры по дальнейшей экономии всех видов ресурсов.

В содержательном докладе секретаря ВЦСПС А. П. Бирюковой широко показана большая и разносторонняя деятельность профсоюзных организаций по обсуждаемому вопросу. Профсоюзный комитет, хозяйственное руководство Адмиралтейского объединения прекрасно понимают всю важность решения поставленных задач и под руководством Ленинградской партийной организации, областного совета профсоюзов ведут систематическую работу по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к социалистической собственности, экономного использования всех видов ресурсов. За десятую пятилетку сэкономлено 4 300 тонн проката черных и 136 тонн цветных металлов, почти 11 миллионов киловатт-часов электроэнергии, более 4 200 тонн топлива. Принятые социалистические обязательства выполнены. Хорошей организационной основой этой работы являются план экономического и социального развития коллектива, коллективный договор и социалистические обязательства, которые включают в себя меры по экономии ресурсов по всем направлениям деятельности предприятия. Эти документы находятся под систематическим контролем трудящихся, парткома, профсоюзных организаций цехов, отделов, профсоюзного комитета, администрации объединения и вышестоящих партийных и профсоюзных органов. По нашему мнению, такая система планирования и контроля обеспечивает выполнение мероприятий и соответствует духу постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР

Закончившаяся на днях кампания по проверке хода выполнения коллективных договоров в цехах и отделах и в целом по объединению показала, что задания и обязательства коллектива по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов за первое полугодие выполнены.

Успех обеспечивается еще и тем, что задания министерства по экономии ресурсов доводятся до цехов, отделов, налажены учет и отчетность, разработан план снижения материалоемкости продукции.

Профсоюзным комитетом и администрацией разработано и внедрено новое Положение о социалистическом соревновании среди цехов и отделов объединения, одним из основных показателей которого является уровень экономии материалов и

электроэнергии. Разработаны методика расчета и оценка работы цехов по этим показателям.

Ход соревнования за экономию и бережливость, которое является важнейшей составной частью соревнования под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда всего коллектива», отражается на специальных стендах, в сообщениях по местному радиовещанию и в многотиражной газете предприятия. В соревновании за экономию всех видов ресурсов по лицевым коллективным счетам экономии принимает участие свыше 1 200 рабочих. Подавляющее большинство инженерно-технических работников имеет личные творческие планы, от внедрения которых в первом полугодии получен экономический эффект почти 2 миллиона рублей. Объединение включилось во Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Систематически организуются конкурсы на лучшее рационализаторское предложение, изобретение по экономии черных и цветных металлов, топлива и электроэнергии. Коллектив объединения неоднократно выходил победителем социалистического соревнования за экономию электроэнергии и топлива по Ленинграду и Ленинградской области.

Товарищи! Современное судно отражает в себе самые передовые достижения науки и техники, по сути, во всех областях знаний. Это сложное материалоемкое сооружение, требующее в процессе постройки больших затрат различных видов энергии, и мало найдется материалов, которые бы не применялись при его постройке.

Ленинград является родиной и центром отечественного судостроения. Понимая важность экономии материальных ресурсов (а это в конечном счете экономия и трудовых ресурсов, в которых мы испытываем острый недостаток), ленинградские судостроители проводят большую работу по совершенствованию конструкций судов, разработке прогрессивной технологии и новых материалов, замене остродефицитных, дорогостоящих материалов на более дешевые и широко распространенные. По инициативе Ленинградского областного комитета КПСС при активном участии объединений, заводов, научно-исследовательских организаций, проектных и конструкторских бюро разработана и реализуется комплексная программа технического перевооружения судостроительных предприятий, которая предусматривает выполнение плановых заданий меньшей численностью работающих, значительное улучшение условий труда и решение многих проблем экономии. В частности, в нашем объединении ведется строительство нового гальванического цеха, ввод которого обеспечит резкую экономию расхода электроэнергии и различных химических веществ на единицу продукции, улучшит

условия труда и состояние окружающей среды. Реконструируется и складское хозяйство. Хорошо поставленное складское хозяйство — это и бережливость, и экономия, и порядок, и, наконец, производительность труда. Хозяйственным способом строится цех по комплексной, безотходной переработке древесины, ввод которого позволит полностью использовать поступающий в объединение лес, высвободит транспорт, занятый перевозкой отходов, и обеспечит наше подсобное хозяйство добавкой к грубым кормам.

Экономия материалов во многом зависит от внедрения прогрессивных технологических процессов и разработанных на их основе норм расхода. Так, применение расчетного метода определения норм расхода труб позволило сократить отходы на 15 процентов. А расширение объема станочной гибки труб с применением токов высокой частоты значительно сокращает технологические отходы и дает возможность экономить до 1 000 погонных метров труб в год. Широкое внедрение электронно-вычислительной техники и новейшего оборудования при раскрое металла в корпусно-обрабатывающем цехе обеспечило максимальное использование листа и профиля. Внедрение холодной гибки корпусных деталей значительно сократило расход металла на гибочные пропуска, применявшиеся при горячей гибке. Нашим объединением совместно с учеными разработано и применено при постройке рыбопромысловых судов оборудование, позволившее при швартовых испытаниях применять судовые электростанции мощностью до 8 тысяч киловатт, чтобы у достроечной стенки работать не на нагрузочное устройство, как это было прежде, а непосредственно в городскую электросеть. В настоящее время идет проектирование аналогичной аппаратуры на 12 тысяч киловатт. Все это дает значительный экономический эффект.

Вопросы, связанные с экономией ресурсов, систематически рассматриваются парткомом, профкомом, комитетом ВЛКСМ, другими общественными организациями, обсуждаются на собраниях трудящихся. Но мы понимаем, что сделано еще далеко не все, что требуют от нас решения XXVI съезда и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР Резервы есть. Мы их знаем и занимаемся их реализацией. Так, недостаточна еще совместная работа ЦКБ с проектантами в ходе разработки проектов, когда можно найти более оптимальное решение. Не всегда своевременно внедряются новые технологические процессы, особенно безотходные, не у каждого члена коллектива воспитано хозяйское, бережливое отношение к общественному добру. При большом количестве наставников мы еще недостаточно работаем с молодежью, и особенно с учащимися и выпускниками базовых профтехучилищ, по воспитанию у них чувства хозяина.

Рассмотрение вопросов экономии и бережливости на Пленуме ВЦСПС, безусловно, окажет положительное влияние на дальнейшее улучшение нашей работы. Позвольте заверить участников Пленума в том, что коллектив Ленинградского Адмиралтейского объединения успешно выполнит задачи, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС, по рациональному использованию ресурсов. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Кузнецову — председателю профкома производственного лесозаготовительного объединения «Енисейлес», Красноярский край.

Е. Г. Кузнецов. Товарищи! Сибиряки-красноярцы с большим воодушевлением восприняли решения XXVI съезда нашей партии, касающиеся повышения в текущем пятилетии уровня полной комплексной переработки древесного сырья и рационального использования местных лесных ресурсов.

Дважды ордена Ленина Красноярский край располагает уникальными лесными ресурсами, значительными площадями лесов и запасами древесины в основном высококачественных хвойных пород. Достаточно сказать, что общая площадь государственного лесного фонда составляет около 150 миллионов гектаров. Это 17,5 процента запаса всех лесных ресурсов СССР.

Наш край является полигоном для испытания новой техники на лесозаготовительных работах. Здесь используются валочно-трелевочные машины, челюстные погрузчики, машины для бесчокерной трелевки, пакетировочные агрегаты в лесопилении, полуавтоматические линии для разделки хлыстов и сортировки древесины на нижних складах. Ежегодно у нас заготавливается около 24 миллионов кубометров древесины. Лесоматериалы края поставляются 40 тысячам предприятий и организаций и экспортируются в 26 стран мира.

Масштабность и уникальность лесных ресурсов накладывают на нас высокую ответственность за их рациональное использование, бережное сохранение, охрану и воспроизводство. Долговременной программой работы для профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей по мобилизации трудовых коллективов на улучшение использования лесных ресурсов явилось постановление ЦК КПСС от 12 августа 1976 года «О работе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР по повышению эффективности использования древесины в свете требований XXV съезда КПСС». Проводимая массово-политическая и организационно-техническая работа по реализации этого постановления позволила коллективам увеличить за прошедшую пятилетку производство пиломатериалов на экспорт на 0,5 миллиона кубометров, тары — на 20 тысяч, тех-

нологической щепы, гидролизного сырья — на 400 тысяч кубометров.

Фактический выход круглых лесоматериалов ежегодно превышает плановый на 5 процентов. Товарность каждого заготавливаемого кубометра возросла на один рубль. Значительно повышен коэффициент использования древесины. На таких предприятиях, как Красноярский, Канский лесопильно-домостроительные комбинаты, он составляет 92 процента, то есть практически каждый кубометр сырья идет в дело.

Большое значение для усиления режима экономии и бережливости для тружеников леса имеет дальнейшее развитие новых форм организации и стимулирования труда, и прежде всего бригадного подряда. Сейчас 60 процентов древесины заготавливается в крае по методу бригадного подряда, что дает значительную экономию материальных ресурсов и позволяет более качественно использовать лесосечный фонд. Только подрядными бригадами объединения «Енисейлес» за годы десятой пятилетки сэкономлено материалов, нефтепродуктов и энергии на сумму более 200 тысяч рублей, а выход деловой древесины с каждого гектара лесной площади увеличен на 20 кубометров. Весомый вклад в повышение эффективности использования материальных, энергетических ресурсов вносят наши рационализаторы и научная общественность. На Красноярском целлюлозно-бумажном комбинате использование в производстве предложения рабочих-рационализаторов по изменению схемы переработки отходов на фабрике тарного картона позволяет ежегодно сберегать материальных ресурсов на 120 тысяч рублей.

Труженики объединения «Енисейлес» глубоко изучили постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». На всех предприятиях объединения разработаны организационно-технические мероприятия. Как правило, в их разработке активное участие принимают наряду с инженерно-техническими работниками передовые рабочие и рационализаторы, общественные творческие объединения, ПДПС.

Вопросы экономии стали важной темой в системе экономического образования. В трудовых коллективах специалистами читаются лекции, проводятся беседы, демонстрируются специально подобранные кинофильмы. В целях повышения эффективности использования материальных и энергетических ресурсов, распространения производственного опыта используются школы передового опыта, где только за последнее время рассмотрены методы работы укрупненной лесосечной бригады В. М. Брусенцова из Ярцевского леспромхоза и шпалопильщиков Каргинского шпалозавода.

При подведении итогов индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии» обязательными являются показатели экономии сырья, материалов, топлива, энергоресурсов. Эти вопросы находят отражение в коллективных договорах, в коллективных и личных социалистических обязательствах, отражаются в личных творческих планах ИТР и служащих.

Вместе с тем сегодня комплексная переработка древесины, внедрение безотходных технологий во многом сдерживается медленным развитием лесосибирской группы деревообрабатывающих и перерабатывающих предприятий. Эти вопросы можно решить, создав у нас полный, законченный цикл переработки древесины, который, например, есть в Красноярске, где из древесной массы получают целлюлозу, спирт, бумагу, картон, искусственное волокно, каучук, шины. В решении этой задачи нам хотелось бы получить бóльшую поддержку и помощь со стороны Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Мы, кстати, надеемся, что недавнее посещение наших предприятий министром С. А. Шалаевым и намеченные в связи с этим меры будут способствовать ускоренному развитию в районе Енисейска и Лесосибирска комплекса предприятий по переработке лесного сырья.

Товарищи! Мы хорошо понимаем важность мер, выдвинутых XXVI съездом нашей партии и высказанных в докладах А. И. Шибаева и А. П. Бирюковой на настоящем Пленуме. Всемерное усиление борьбы за бережливость, проводимый Всесоюзный общественный смотр, массовое вовлечение в него тружеников отрасли стали одним из главных направлений социалистического соревнования в крае. Накопленный в десятой пятилетке опыт организации социалистического соревнования, создания режима экономии, выпуска дополнительной продукции на один миллиард рублей стал основой дальнейшего совершенствования этой работы. Трудящиеся края широко развернули движение «Производственным фондам — полную отдачу, производственным мощностям — полное использование».

Миллиард рублей дополнительной продукции, которую обязались красноярцы выпустить в одиннадцатой пятилетке, принял новый качественный вид. Расширен круг показателей, по которым ведется подсчет вклада. Одной из его составляющих является дополнительная продукция, полученная от внедрения мероприятий по экономии сырья, материалов, топливных, энергетических и других ресурсов.

Краевой совет профсоюзов совместно с краевым комитетом ВЛКСМ и Красноярскглавснабом принял решение продолжить в одиннадцатой пятилетке общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Бюро краевого комитета КПСС, исполкомом крайсо-

вета, президиумом крайсовпрофа, бюро крайкома ВЛКСМ разработаны и утверждены условия социалистического соревнования за рациональное комплексное использование местных лесных ресурсов. Соревнование на их основе позволит труженикам леса значительно улучшить важнейшие экономические показатели, сберечь для народного хозяйства материальные ценности. Мы считаем, что в одиннадцатой пятилетке основным направлением в работе хозяйственных и профсоюзных организаций должны быть всемерное развитие инициативы трудящихся, направленной на поиск путей и методов экономии, воспитание заботливого отношения к народному добру, бережливости в использовании материальных ценностей не только на производстве, но и в быту, решительное устранение непроизводительных расходов, потерь и излишеств, создание обстановки нетерпимости по каждому факту расточительства.

Товарищи! Разрешите заверить участников настоящего Пленума в том, что труженики лесной промышленности Красноярского края сделают все необходимое для осуществления намеченных мер по усилению экономии и рациональному использованию ресурсов и внесут весомый вклад в претворение в жизнь решений XXVI съезда нашей партии. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Софонову — председателю ЦС ВОИР.

Г. П. Софонов. Товарищи! Вопрос бережливости и экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, вынесенный на обсуждение настоящего Пленума ВЦСПС, имеет огромное значение. Как было отмечено товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе XXVI съезду партии, «наше дальнейшее движение вперед все в большей мере будет зависеть от умелого и эффективного использования всех имеющихся ресурсов — труда, основных фондов, топлива и сырья, продукции полей и ферм».

Общую проблему экономии можно представить как бы состоящей из двух частей. Первая — это борьба с бесхозяйственностью, приводящей к большим прямым потерям различных материалов, сырья, топлива, электроэнергии и других ресурсов. Вторая часть — это создание и внедрение новых, более производительных машин и оборудования, безотходных технологических процессов или процессов, имеющих минимальные отходы, создание новых материалов и способов производства, позволяющих с меньшими затратами производить необходимый продукт, и при этом более высокого качества. Позвольте мне остановить ваше внимание на этой части проблемы экономии и, главным образом, на тех огромных возможностях, которыми мы располагаем.

Немногим более двух лет тому назад коллегия Госплана СССР рассматривала проблему потерь сельскохозяйственной

продукции и меры, направленные на снижение этих потерь. Как было видно из доклада Госплана и выступлений ряда министров СССР и ученых академий наук, у нас тогда еще не было разработанных методик учета потерь, а вследствие этого и точного их учета. Однако даже приблизительно подсчитанные потери ряда сельскохозяйственных продуктов были достаточно велики.

Все мы, в общем, знаем большую остроту продовольственной проблемы, она касается каждого из нас, но, наверное, куда менее информированы о том, что уже создано немало способов и методов, позволяющих резко сократить указанные немалые потери. Это радиационная обработка зерна, убивающая его вредителей перед закладкой в элеваторы, хранение сельскохозяйственных продуктов в среде азота, углекислого газа, сублимация ягод и фруктов, быстрое замораживание и хранение в холоде, электронно-ионная обработка любой сельскохозяйственной продукции и многое другое. Большая часть названных мною способов уже применяется, но в основном за границей. Наиболее прогрессивным и экономичным был признан отечественный способ обработки ионами озона как не требующий больших затрат, но дающий большой эффект.

С тех пор прошло два с небольшим года. Что же сделано? В Молдавии по инициативе Госплана республики на овощной базе в Страшенах третий год кряду идет эксперимент по обработке и хранению черешни, яблок, винограда, томатов, сладкого перца и других продуктов сельского хозяйства. Надо сказать, что там опыты проходят прекрасно и дали великолепные результаты. Однако дальше опыта дело не идет. Зато в других странах это советское изобретение уже получило широкое признание. Позвольте вам зачитать выдержку из одной корреспонденции: «Работники филиала комбината ведут неустанный поиск новинок. В селе Царевец получены интересные результаты в ходе эксперимента по откорму бройлеров в ионизированном микроклимате. На птицефермах были смонтированы электроприборы, которые насыщали воздух отрицательными ионами. Замечено, что птица в таком воздухе росла быстрее. Опыт охватил 600 тысяч бройлеров (а это ведь цифра немалая). Каждая партия птицы в 10 тысяч голов дала за период откорма мяса почти на тонну больше по сравнению с контрольными». Это пишут наши советские корреспонденты в газете «Сельская жизнь» от 5 августа 1980 года, побывавшие в Болгарии, но они, по-видимому, не знали, что пишут о советском изобретении.

На днях в Центральный совет ВОИР прибыл руководитель научно-исследовательской лаборатории по электронно-ионной технологии при Государственном комитете по науке и техническому прогрессу Народной Республики Болгарии Емил Ангелов. Он сказал, что они не только убедились в ценности нового

советского метода, но и, не желая тратить золото на покупку оборудования для этих целей во Франции (где этот метод тоже применяется), начинают его широкий выпуск в Болгарии. Товарища Ангелова волновал только один вопрос. Так как Болгария страна маленькая, и они смогут быстро удовлетворить свою потребность в оборудовании, будет ли Советский Союз покупать у них это оборудование и надо ли нам как-то координировать свои усилия в дальнейшем совершенствовании оборудования и измерительных приборов? А ведь об этом изобретении прекрасно знает Министерство сельского хозяйства СССР, ВАСХНИЛ, Министерство торговли СССР и Министерство пищевой промышленности СССР Центральным советом ВОИР не раз давались предложения о включении этого изобретения в план экономического и социального развития СССР, но о причинах отклонения никто в известность нас не ставит. А отрицательное отношение некоторых ученых сельского хозяйства, отдела Госкомитета СССР по науке и технике нам известно. Вот, видимо, этого оказывается достаточно, чтобы наше государство несло неоправданно высокие потери важнейших видов сельскохозяйственной продукции.

В нашей стране создан также ряд других крупных изобретений, могущих оказать большое влияние на решение продовольственной проблемы в одиннадцатой пятилетке. Центральным научно-исследовательским институтом биохимии имени А. Н. Баха АН СССР разработан бактериальный препарат, который позволяет полностью, без потерь сохранять зеленый силос, заложенный на хранение. Но выпуском его занимается пока лишь НПО «Углич» Министерства мясной и молочной промышленности СССР, которое производит его около 16 килограммов в год. Между тем это количество препарата позволяет сохранить 2—3 миллиона тонн силоса, то есть около одного процента его общего производства.

Известно, что наша страна испытывает большой дефицит в белковых кормах, в белке, как таковом. Изобретателями Института элементоорганических соединений Академии наук СССР создан биологический реактор по производству белка из молочной сыворотки. В эстонском колхозе «Куусалу», имеющем, кстати, свой колхозный завод радиоэлектронной техники, были изготовлены и пущены в работу два биореактора по переработке сыворотки в белок с производительностью 40 тонн за 12 часов. Это позволило колхозу не только снизить стоимость кормов (стоимость тонны корма для свинокомплекса — 156 рублей за тонну, стоимость белка на биореакторе — 9 рублей 70 копеек), но и откармливать свинью весом до 100 килограммов за 5 месяцев и несколько дней. Многие знают, что в обычных комплексах свиней до этого веса приходится откармливать 9 месяцев.

Если учесть, что в нашей стране производится в год 90 миллионов тонн молока, а большая часть сыворотки при переработке молока на сыр, масло, творог и сметану вообще не используется, то станет ясно, что это может и должно явиться крупным резервом в решении острой продовольственной проблемы.

Правильно поступил Госплан ЭССР, решивший полностью перерабатывать молочную сыворотку в белок, начав с создания в этих целях специальной внедренческой фирмы. Это, наверное, могли бы взять на вооружение и другие наши республики.

Я подробно остановился на нескольких крупных изобретениях, имеющих прямое отношение к продовольственной проблеме, как наиболее острой, к сокращению больших потерь в самой крупной отрасли народного хозяйства — сельском хозяйстве и дающих возможность кардинального решения многих узких мест в сельскохозяйственном производстве.

Аналогичные проблемы, связанные с потерями сырья, металла, топлива, существуют в черной и цветной металлургии, угольной промышленности и других отраслях. Но между тем и в указанных отраслях отношение к новому зачастую не намного отличается от приведенного в примерах по сельскому хозяйству. Созданные впервые в мире установки непрерывной разливки стали для получения полых заготовок дальше проката труб в НПО «Тулачермет» не пошли, хотя вроде всю прошлую пятилетку и было желание Министерства черной металлургии СССР установить их на Таганрогском металлургическом заводе. А между тем качество труб могло быть значительно повышено. Не более быстрыми темпами развивается изобретенный в СССР новый способ (так называемый кивцетный) производства цветных металлов из сырья. При этом способе не только извлекаются все цветные металлы, содержащиеся в сырье, но и сохраняется окружающая среда. Даже присуждение Ленинской премии за этот способ серьезно не продвинуло его широкое внедрение.

Подобные примеры, к сожалению не единичны. Здесь уже говорилось, что из 90 тысяч изобретений, создаваемых ежегодно в стране (а создаем мы их больше всех в мире), внедряется лишь четвертая часть. В чем тут дело? Видимо, главной причиной остается отсутствие материальной и другой заинтересованности предприятий во внедрении нового, от которого образуется эффект не на предприятии, а в народном хозяйстве, а также инертность многих министерств.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» вышло два года назад. В нем есть пункты, предусматривающие некоторые стимулы и возможности для лучше-

го использования изобретений, но пока многие отрасли еще медленно переходят на новые условия работы, и это в известной мере отражается на внедрении научных открытий и изобретений, этом наиболее остром участке, как сказал в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии товарищ Л. И. Брежнев.

С выходом постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» Центральный совет ВОИР разработал новые условия соревнования для отраслей народного хозяйства в области изобретательской и рационализаторской работы и просил все министерства и центральные комитеты профсоюзов рассмотреть их и дать свои замечания и предложения. Эти условия предусматривают учет экономии материалов, металлов, топлива, электроэнергии и трудовых затрат, полученных от всех факторов, в том числе от изобретений и рационализаторских предложений. Присуждение призовых мест предприятиям будет рассматриваться в зависимости от полученных результатов. Предусматривается материальное стимулирование за внедрение крупных изобретений и ряд других важных условий. Но, конечно же, эта мера не означает, что с введением новых условий соревнования все у нас пойдет как по маслу. Нужна кропотливая и настойчивая работа по дальнейшему развитию массовости трудящихся в техническом творчестве, поиск новых путей, открывающих дорогу ко всему новому и передовому. Изобретатели и рационализаторы взяли на одиннадцатую пятилетку обязательство дать стране за счет использования изобретений и рационализаторских предложений не менее 30 миллиардов рублей реальной экономии. Это серьезная задача, к решению которой приступили все организации ВОИР и миллионы изобретателей и рационализаторов. Выполнение этих обязательств будет вкладом в выполнение решений XXVI съезда партии и развитие технического прогресса в нашей стране. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Пархомец — мастеру шосткинского производственного объединения «Свема», Сумская область.

Н. Я. Пархомец. Товарищи, в эти дни коллектив шосткинского производственного объединения «Свема» ведет настойчивую борьбу за успешное претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС. В объединении развернуто социалистическое соревнование за всемерное повышение эффективности производства и качества работы, досрочное выполнение установленных плановых заданий. Десятая пятилетка завершена успешно, за что нам вручено переходящее Красное знамя

ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Хорошо мы справились и с заданием первого полугодия 1981 года.

Основа наших успехов — широкое развитие социалистического соревнования по установленным рубежам, одобренного ЦК Компартии Украины, Минхимпромом СССР и ЦК профсоюза, комиссией ВЦСПС по производственно-массовой и экономической работе.

Через два месяца наш коллектив будет отмечать полувековой юбилей своего орденоносного предприятия. За короткое время из маленькой кинопленочной фабрики оно превратилось в крупнейшее объединение страны по производству кинофотоматериалов. Сейчас, где бы вы ни побывали на нашем предприятии, везде чувствуется стремление каждого члена коллектива достойно встретить знаменательную дату. На это направлено главное внимание профкома объединения, цеховых комитетов, профсоюза и профсоюзных групп.

Трудящиеся нашего объединения хорошо понимают, что для выполнения широкой программы экономического и социального развития, намеченной на одиннадцатую пятилетку и 80-е годы, потребуется вовлечение в производство огромных сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. В этих условиях экономное использование сырья, материалов, энергии приобретает особое значение. Это хорошо просматривается на примере нашего объединения:

Удельный вес сырья и материалов в себестоимости продукции, выпускаемой объединением, составляет 70 процентов, и снижение норм их расхода только на 2 процента дает 2 миллиона рублей экономии в год. Именно поэтому в борьбу за лучшее использование сырья и материалов включился весь наш коллектив. Каждый производственный участок, каждый рабочий имеют конкретные обязательства, лицевые счета экономии.

На экономию с каждым годом все более нацеливает трудящихся социалистическое соревнование. Сейчас при подведении его итогов коллектив, не выполнивший задание по экономии, даже при выполнении планов производства не может претендовать на призовое место.

Хорошие результаты, как отмечалось в докладе А. П. Бирюковой, дает введение лицевых счетов экономии. Это отчетливо видно и на примере отделения, где я работаю мастером. Внедрение лицевых счетов экономии только за истекший год позволило нам сберечь упаковочных материалов более чем на 9 тысяч рублей, основных материалов — на 122 тысячи рублей, за счет чего дополнительно выпущено почти два с половиной миллиона погонных метров кинофотопленки. В целом по объединению за 1980 год, несмотря на постоянное ужесточение норм, по

лицевым счетам сэкономлено три с половиной миллиона киловатт-часов электроэнергии, 10,7 гигакалорий тепловой энергии, полторы тысячи тонн условного топлива, 37,8 тонны триацетата целлюлозы, 12,9 тонны азотнокислого серебра, 15 тонн светлых нефтепродуктов. С начала организации соревнования по лицевым счетам, то есть за десятую пятилетку, сэкономлено сырьевых ресурсов на 10,3 миллиона рублей. Борьба за получение сверхплановой экономии при введении лицевых счетов дала возможность широкому кругу трудящихся полнее проявить творческую инициативу и смекалку, воспитывает у них чувство бережливости, хозяйского отношения к материальным ценностям.

Более жестким, оперативным и, главное, массовым стал контроль за расходованием материальных ценностей. Это и понятно, ведь его осуществляют сами трудящиеся. В целях вовлечения каждого рабочего, бригады, участка, цеха в борьбу за экономию и бережливость в объединении систематически проводятся общественные смотры использования сырья и материалов, организуются сборы предложений, конкурсы. Только в ходе Всесоюзного общественного и республиканского смотров эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в десятой пятилетке каждым вторым работником объединения было подано предложение. Внедрение 6,2 тысячи предложений обеспечило экономию 12,5 миллиона рублей.

Работа по улучшению использования ресурсов в нашем объединении ведется на основе планов внедрения новой техники и передового опыта, совершенствования организации труда и производства во взаимосвязи с воспитанием рабочих в духе бережливого отношения к сырью, повышением их квалификации, обучением рациональным приемам труда. На эти же цели направляем мы меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Надо прямо сказать, что в этом вопросе у нас имеются еще недостатки, а следовательно, и неиспользованные резервы в повышении эффективности производства. К сожалению, еще допускаются случаи брака, завышение норм технически неизбежных отходов, несвоевременного пересмотра норм расхода энергии, сырья и материалов, не налажена четкая система премирования за экономию всех видов ресурсов.

Рассматривая сегодня наши недостатки в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», следует сказать, что есть и в нашем объединении еще нерешенные вопросы, которые не позволяют нам поставить работу по экономии и бережливости так, чтобы ее конечный результат нас радовал. На сегодняшний день, к сожалению, не все рабочие

объединения, в том числе и моей смены, вовлечены в соревнование за экономию топливно-энергетических ресурсов. И не по нашей вине. Предприятие наше большое, оно имеет около 300 зданий основного и вспомогательного назначения, а вот электросчетчики, расходомеры и другая измерительная аппаратура установлены только в 1/3 части производственных помещений. Объединение ежегодно делает заявки на эти приборы в «Союзглавкомплект» и «Укрглавкомплект», но они выполняются только на 10—20 процентов. При таком обеспечении потребуется не менее 10 лет, чтобы наши заявки были удовлетворены.

По отдельным видам материалов в объединении допускается значительный перерасход, причем по причинам, не зависящим от нас. Так, при изготовлении фильмотары в объединении используется ежегодно до 2 тысяч тонн тонколистового металла. Но из-за того, что металлургический завод «Запорожсталь» поставляет нам этот металл нестандартных размеров, объединение только за первое полугодие текущего года допустило его перерасход в количестве 22 тонн. Это просто не по-хозяйски. И мы просили бы запорожцев поставлять нам то, что требуется по техническим условиям.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в настоящее время в коллективах нашего объединения заканчивается разработка конкретных мероприятий, направленных на рациональное и более полное использование всех видов ресурсов.

Разрешите мне заверить Пленум в том, что рабочие, ИТР, служащие производственного объединения «Свема» внесут свой конкретный вклад в общенародную борьбу за экономию и бережливость, в выполнение решений XXVI съезда КПСС и достойно встретят XVII съезд профсоюзов СССР. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Слово предоставляется товарищу Ланшину — председателю ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

И. А. Ланшин. Товарищи! Капитальное строительство является наиболее крупным потребителем трудовых и материально-технических ресурсов. Стоимость ежегодно используемых материалов здесь составляет свыше 50 миллиардов рублей. В текущей пятилетке перед строителями стоит задача сэкономить 9 процентов металлопроката и лесоматериалов, 7 процентов цемента. При колоссальных масштабах капитального строительства одного процента экономии цемента достаточно для возведения электростанции, равной по мощности Нурекской ГЭС.

В настоящее время по ряду причин сложился острый дефицит с обеспечением строек металлом, лесом и другими мате-

риалами. В связи с этим особое значение приобретают конкретные задачи по бережному и рациональному использованию трудовых и материально-технических ресурсов, поставленные в докладе А. П. Бирюковой в свете решений XXVI съезда партии, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

Разрешите остановиться на отдельных вопросах этой сложной проблемы. ЦК профсоюза, НТО стройиндустрии совместно с министерствами и ведомствами, Госстроем СССР после выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР разработали основные направления экономии и снижения материалоемкости строительства на одиннадцатую пятилетку. Главные из них — совершенствование проектных решений, повышение индустриальности строительства, улучшение выпуска эффективных материалов, широкое использование местного сырья, отходов промышленности и сельского хозяйства и, наконец, снижение потерь материальных ресурсов на всех стадиях строительного производства.

Подсчитано, что в результате этих мероприятий будет сэкономлено около 2 миллионов тонн черных металлов, 10 миллионов кубометров резины, почти 11 миллионов тонн цемента. И это далеко не полные резервы экономии и бережливости в нашей отрасли. На их использование направляется организаторская и массово-политическая работа комитетов профсоюза и усилия хозяйственных руководителей. Практика показывает, что 80 процентов материалов от установленного задания возможно сэкономить при проектировании за счет внедрения наиболее прогрессивных решений. В связи с этим коллективы институтов ЦНИИпроектстальконструкция, Промстройпроект, НИИЖБ, ЦНИИЭП зрелищных зданий и спортивных сооружений и другие решили дополнительно к ранее принятым обязательствам снизить сметную стоимость строительства и трудовые затраты, сэкономить сотни тонн цемента, металлопроката и других дефицитных материалов.

Эта патриотическая инициатива одобрена ЦК профсоюза. По примеру инициаторов дополнительные обязательства приняли многие крупные коллективы НИИ и проектных институтов. И уже есть конкретные результаты. Благодаря внедрению наиболее экономичных проектных решений при возведении производственных мощностей кемеровского объединения «Азот», Абаканского вагоностроительного завода и других объектов сэкономлены тысячи тонн металла и цемента.

Заслуживает внимания практика работы Главзапстроя и Ленинградского обкома профсоюза по организации общественной

экспертизы проектов. Здесь создано бюро в составе 45 человек, главным образом из крупных специалистов-пенсионеров. Этот опыт нашел применение в коллективах Главмособлстроя, Главсредуралстроя, Министерства строительства Узбекской ССР и других организаций. Внесены предложения с экономией более чем на 13 процентов от сметной стоимости строительно-монтажных работ. Профсоюз ставит задачу шире распространить этот важный опыт.

В борьбе за экономию и бережливость в отрасли используются различные формы социалистического соревнования. Растет число рабочих, инженеров, соревнующихся на основе лицевых счетов экономии на стройках и предприятиях Московской, Челябинской, Иркутской областей, Красноярского края и других.

В крупнейшем в стране иркутском объединении «Иркутскслюда» по лицевым счетам экономии соревнуется 95 процентов рабочих-сдельщиков и инженерно-технических работников, которые в среднем ежегодно экономят слюды более чем на 700 тысяч рублей. Это дает возможность коллективам предприятий 5 дней в году работать на сэкономленном сырье.

ЦК нашего профсоюза совместно с Госстроем СССР, НТО стройиндустрии в целях активизации борьбы с бесхозяйственностью и расточительством проводит Всесоюзный общественный смотр под девизом «Каждой стройке — образцовый порядок». Инициаторами этого движения стали строители Московской области, и мы требуем от наших комитетов на местах и просим советы профсоюзов поддержать это ценное начинание.

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзных органов является участие во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В этих целях комитеты профсоюза создали сеть общественных комиссий и контрольных постов, проводят общественные проверки хранения материалов.

Центральный комитет профсоюза одобрил опыт совместной работы Главомскпромстроя и Омского обкома профсоюза по вовлечению трудящихся в борьбу за экономию и бережливость. За пятилетку подразделения главка многократно занимали призовые места во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, награждены дипломами ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Госснаба СССР. Только за один год здесь сэкономлено более 2 тысяч тонн металла, 7 тысяч тонн цемента, 7 тысяч кубометров лесоматериалов.

Одобрен и ценный для отрасли опыт борьбы за экономию горючего комплексно-механизированной бригады лауреата Государственной премии СССР В. И. Потапова из треста Свердловскстройтранс. Бригада только в этом году сэкономила око-

ло 30 тысяч литров топлива и один день в месяц работает на сбереженном горючем. Примеру передовой бригады уральских строителей последовали многие коллективы.

Вместе с тем в ряде организаций и предприятий Туркменской и Киргизской ССР, Коми АССР, Ставропольского края, Пензенской, Оренбургской и некоторых других областей строители все еще недостаточно активно участвуют в этой работе и в результате допускают значительный перерасход строительных материалов.

На режим экономии отрицательно влияют также недостатки в материально-техническом обеспечении отрасли. В текущем году срываются поставки экономичных профилей проката, труб, арматуры. Только по Министерству сельского строительства СССР за счет труб увеличенного диаметра с более толстыми стенками ежегодно перерасходуются 4,5—5 тысяч тонн металла. Министерству черной металлургии СССР совместно со строительными министерствами необходимо в новой пятилетке безотлагательно решить этот вопрос.

Министерству строительного, дорожного и коммунального машиностроения 13 лет назад было поручено обеспечить разработку оборудования для выпуска силикатного кирпича с технологическими пустотами, что снижает его вес на 15—20 процентов. Позднее еще не раз возвращались к этому вопросу, однако все установленные сроки технического перевооружения предприятий кирпичной промышленности сорваны. В результате сегодня более 10 миллиардов штук силикатного кирпича выпускаются с нарушениями ГОСТа. Это отрицательно сказывается на здоровье рабочих-каменщиков, приводит к перерасходу сырья, из которого можно было бы ежегодно дополнительно выпускать около 2 миллиардов штук кирпича.

Особое значение в решении вопросов экономии придается массовому развитию бригадного подряда. За пятилетку коллективы хозрасчетных бригад достигли экономии расчетной стоимости свыше 1,5 миллиарда рублей, однако эти результаты могли бы быть значительно бóльшими. На прошедшем недавно Всесоюзном совещании бригадиров намечено в текущем пятилетии довести объем работ, выполненных по методу Н. А. Злобина, до 55 процентов, а в домостроительных комбинатах все бригады перевести на хозяйственный расчет. Однако проблемы эти не просты и решить их можно только общими усилиями всех профсоюзных органов.

В нашей деятельности по изучению и распространению новых форм и методов работы по рациональному использованию ресурсов важная роль отводится отраслевой печати. В настоящее время на страницах «Строительной газеты» развертывается

Всесоюзное заочное рабочее собрание под девизом «Экономия — от проекта до бригады».

Товарищи! На сегодняшнем Пленуме принято постановление о созыве XVII съезда профсоюзов СССР. Это важное событие обязывает нас самокритично посмотреть на пройденный путь, активизировать работу по выполнению решений XVI съезда профсоюзов СССР и задач, поставленных XXVI съездом КПСС. Мы заверяем Пленум в том, что сделаем все, чтобы эти задачи были выполнены. (Аплодисменты.)

А. М. Субботин. Товарищи! В прениях по докладу секретаря ВЦСПС товарища А. П. Бирюковой выступило 13 человек. Есть предложение закончить обсуждение. Никто не настаивает на выступлении? (Голоса с мест: «Нет!») Голосовать нет необходимости? (Голоса с мест: «Нет!») Прения прекращаются. В связи с тем что обсуждение доклада прошло активно и в прениях были затронуты все основные вопросы, докладчик считает, что в заключительном слове необходимости нет.

Всем участникам Пленума роздан проект постановления XIII Пленума ВЦСПС «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС», внесенный Президиумом ВЦСПС. Редакционная комиссия рассмотрела проект и предлагает принять его за основу. Будут ли другие предложения? (Голоса с мест: «Нет!») Ставлю на голосование предложение редакционной комиссии. Кто за то, чтобы проект постановления принять за основу, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Воздержался? Нет. Проект постановления XIII Пленума ВЦСПС по вопросу «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС» принимается за основу.

Товарищи! У редакционной комиссии есть несколько незначительных редакционных поправок, которые будут учтены. Будут ли у участников Пленума замечания, предложения или дополнения по проекту постановления? (Голоса с мест: «Нет!») Голосуем за принятие проекта в целом. Кто за то, чтобы проект постановления принять в целом, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Воздержался? Нет. Постановление XIII Пленума ВЦСПС «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыва-

нию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

Товарищи, на этом вечернее заседание Пленума объявляется закрытым, следующее заседание XIII Пленума ВЦСПС состоится 29 июля в 10 часов утра.

ЗАСЕДАНИЕ ТРЕТЬЕ

(29 июля 1981 года, утреннее)

В. Ф. Богатиков (председательствующий). Товарищи! Продолжим работу Пленума. Переходим к третьему вопросу повестки дня Пленума. Слово для доклада «О мерах по дальнейшему совершенствованию работы профессиональных союзов с письмами и предложениями трудящихся в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС» предоставляется товарищу Мацкявичюсу — секретарю ВЦСПС.

К. Ю. Мацкявичюс. Товарищи! Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют огромное внимание дальнейшей демократизации всех сторон общественной жизни нашего государства. Наглядным свидетельством этого ленинского курса являются постоянная связь с массами, широкая поддержка инициативы снизу, глубоко заинтересованное отношение к письмам и предложениям трудящихся.

Партия рассматривает письма, эти, по выражению В. И. Ленина, «подлинные человеческие документы», как важный и доверительный источник информации о жизни народа, одну из конкретных форм непосредственного и массового участия советских людей в управлении обществом и государством. Такая информация снизу является живой формой выражения общественного мнения, действенным методом контроля за осуществлением планов коммунистического строительства, испытанным средством своевременного выявления ошибок и недостатков.

На огромное значение писем и предложений трудящихся как важнейшего канала связи с массами указал XXVI съезд партии. «Чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам граждан каждый партийный работник, каждый руководитель обязан рассматривать как свой долг перед народом, перед партией»,— подчеркнул в Отчетном докладе ЦК КПСС съезду Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

Ежедневно в профсоюзные органы, редакции профсоюзных газет и журналов приходят тысячи писем. Их авторы — рабочие, колхозники, служащие — горячо одобряют и поддержи-

вают внешнюю и внутреннюю политику нашей партии, титаническую работу Политбюро ЦК КПСС и лично товарища Л. И. Брежнева по обеспечению мира на земле, благодарят за последовательное осуществление широкой социальной программы. Они рассказывают о делах своих коллективов, профсоюзных организаций, делятся опытом, поднимают актуальные проблемы коммунистического воспитания, борьбы за рост эффективности производства, улучшение качества продукции, удовлетворение социальных нужд и запросов советских людей.

На XVI съезде профсоюзов СССР товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал, что забота о человеке — это не только удовлетворение его материальных потребностей, но и моральная, нравственная сторона дела. Тут не требуется особых затрат. Зато совершенно необходимо другое — повсеместное и повседневное внимание и чуткость к человеку.

От решения на первый взгляд частных, незначительных вопросов, которые волнуют того или иного человека, нередко зависит решение масштабных и нужных для всей страны дел.

За годы десятой пятилетки в ВЦСПС поступило более 225 тысяч писем, в приемной и отделах ВЦСПС принято свыше 60 тысяч граждан. Около двух миллионов писем и устных заявлений граждан рассмотрено центральными комитетами и советами профсоюзов. За этими цифрами — назревшие вопросы развития народного хозяйства, живые люди с их нуждами и заботами. Вместе с тем это и свидетельство доверия трудящихся к советским профсоюзам, их уверенность в том, что поставленные ими справедливые требования будут, безусловно, удовлетворены.

Прекрасный пример того, как надо прислушиваться к голосу масс, изучать и учитывать критические замечания трудящихся, проявлять подлинную заботу о правильном и своевременном рассмотрении их обращений, оставил нам В. И. Ленин. В своих статьях и документах Владимир Ильич сформулировал важнейшие принципы организации личного приема населения и работы с жалобами и заявлениями граждан.

Коммунистическая партия бережно хранит и творчески развивает эти ленинские принципы.

Искренней заботой о чутком, внимательном отношении к письмам проникнуто принятое в этом году постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». Это постановление Центрального Комитета партии, требования, изложенные в нем, должны быть положены в основу дальнейшего совершенствования работы профессиональных союзов с письмами и устными обращениями трудящихся.

Товарищи! Претворяя в жизнь ленинские идеи о руководстве экономикой, наша партия всегда опирается на широкие народные массы, советуется с ними.

Тысячи предложений граждан, внесенных в профсоюзные органы и обобщенных ВЦСПС, нашли свое отражение в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», Основах жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, были использованы при подготовке действующих решений государственных органов и ВЦСПС об улучшении санаторно-курортного обслуживания участников Великой Отечественной войны, охране материнства и детства, увеличении материальной помощи многодетным семьям, о расширении льгот при получении в период работы пенсии по возрасту, об увеличении норм расходов на питание в домах-интернатах для престарелых и инвалидов.

Все эти и другие меры социальной программы, разработанной XXVI съездом КПСС с учетом предложений трудящихся, позволят улучшить благосостояние 50 миллионов советских людей.

Реализуя многочисленные предложения трудящихся, прислушиваясь к их голосу, профсоюзы тем самым решают двуединую задачу, выдвинутую на XVI съезде профсоюзов товарищем Л. И. Брежневым: участвуют в подъеме и качественном совершенствовании экономики страны и проявляют заботу о правах и насущных интересах каждого советского человека.

Вместе с тем в профсоюзные органы, в наши газеты и журналы поступает большой поток писем и устных заявлений о серьезных нарушениях законных интересов трудящихся и недостаточной работе по их защите со стороны профсоюзных организаций.

Трудящиеся высоко ценят заботу партии и правительства о повышении благосостояния советских людей, проявляют глубокое понимание всей сложности решения жилищной проблемы. И тем острее они реагируют на случаи несправедливости, злоупотреблений при распределении жилья, на многочисленные факты нечуткого, нередко бюрократического отношения к самым насущным нуждам рабочего человека.

Количество жалоб в ВЦСПС на неправильное распределение жилой площади за прошлый год возросло на 10,5 процента. Особенно много их поступило из Карачаево-Черкесской автономной области, Ставропольского и Краснодарского краев, Владимирской, Рязанской, Курской, Крымской, Николаевской областей.

На XXVI съезде партии отмечалось, что в распределении жилья нужна особая внимательность, объективность, порядоч-

ность. Везде оно должно проходить гласно, при твердом контроле со стороны общественных организаций. Однако эти принципы часто не соблюдаются.

В своих письмах трудящиеся приводят факты серьезных нарушений действующего жилищного законодательства администрацией отдельных предприятий и организаций. Во многих случаях квартиры предоставляются лицам, не состоящим на учете и нередко не имеющим трудовых отношений с данным предприятием или организацией.

Это вызывает справедливое возмущение трудящихся, особенно там, где острую нужду в улучшении жилищных условий еще испытывают многие участники Великой Отечественной войны, члены семей погибших воинов, кадровые рабочие и служащие, многодетные семьи.

Недавно Секретариат ВЦСПС рассмотрел жалобу рабочего Сегежского целлюлозно-бумажного комбината Карельской АССР В. М. Омельяненко о грубом нарушении его жилищных прав администрацией предприятия. Заместитель директора комбината по кадрам т. Клевин Е. С. длительное время распределял квартиры единолично, не считаясь с правами рабочих, на основании подложных решений ФЗМК. За грубое нарушение жилищного законодательства Клевин освобожден от занимаемой должности. Такое же наказание понес и председатель ФЗМК комбината т. Лалаев К. С. Строго наказаны председатель облсовпрофа т. Осипов М. А., председатель обкома профсоюза т. Сысоев В. М.

Поступает много жалоб на то, что в ряде мест все еще не уделяется должного внимания переселению в благоустроенные дома семей, проживающих в бараках, подвалах и аварийных помещениях. На начало этого года в бараках и подвалах оставалось проживать еще более полумиллиона человек. В большом долгу перед этими людьми Министерство цветной металлургии СССР, Министерство энергетики и электрификации СССР, Министерство промышленного строительства СССР, Министерство угольной промышленности СССР, Министерство лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР и соответствующие центральные комитеты профсоюзов.

В последнее время получили широкое хождение так называемые гарантийные письма администрации, с помощью которых рабочие переманиваются с одного предприятия на другое обещанием в определенный срок предоставить им квартиры. Не основанные на законе такие, с позволения сказать, «гарантии» нередко становятся пустой бумажкой. Именно в таком положении оказалась часть рабочих оренбургского завода

«Гидропресс», которых обещали переселить из бараков в благоустроенное жилье и не выполнили этого обещания.

Причины нарушений, недостатков и упущений в решении жилищных вопросов неоднозначны. С одной стороны, советы и комитеты профсоюзов еще не всегда осуществляют четкий и гласный контроль по распределению жилья, допускают беспринципность, недостаточно советуются с трудовыми коллективами по движению очередности, перспективам решения жилищной проблемы в каждом конкретном случае, с другой стороны, недостаточно ведется работа по разъяснению среди трудящихся нового жилищного законодательства. Важно, чтобы законы о жилище особенно хорошо знали наш профсоюзный актив и хозяйственные руководители. Следует предусмотреть более глубокое изучение этого важного предмета студентами и слушателями ВШПД ВЦСПС имени Н. М. Шверника.

Товарищи! Общеизвестно, какую большую работу проводят по поручению партии и государства профсоюзы в области социального страхования трудящихся. Эта работа получает высокую оценку советских людей. И тем большую тревогу и озабоченность вызывают у нас письма и устные обращения по вопросам социального страхования и пенсионного обеспечения, в которых приводятся многочисленные факты нарушений, равнодушия к нуждам трудящихся со стороны различных должностных лиц. А ведь письма по вопросам социального страхования и пенсионного обеспечения составляют третью часть от всех заявлений и жалоб, поступающих в ВЦСПС.

О чем говорит анализ этих писем?

В 1980 году значительно увеличилось количество жалоб на отказы в выдаче больничных листков родителям по уходу за больными детьми, если они не желают их госпитализировать. Из Донецка, к примеру, поступило по этому вопросу 8 коллективных писем более чем от 200 лиц. Подобные нарушения имели место также в Туркменской ССР, Оренбургской и других областях.

Много жалоб на формально-бюрократическое отношение к просьбам трудящихся о выделении путевок на лечение. Азербайджанский республиканский совет профсоюзов, например, имел возможность и обязан был без волокиты выделить санаторную путевку инвалиду II группы В. П. Ерасову. Однако лишь на то, чтобы принять решение по этому простому вопросу, совпрофу понадобилось 7 месяцев. Когда же т. Ерасов пришел в октябре прошлого года за обещанной путевкой — ее не оказалось. В конце концов она ему была предоставлена, но уже только в марте нынешнего года.

Особого внимания заслуживают письма с жалобами на противозаконные действия отдельных хозяйственных и местных со-

ветских органов, ущемляющих интересы коллективов целых предприятий. Дело в том, что за последнее время участились случаи передачи медицинских учреждений, построенных за счет средств самих предприятий, в ведение органов здравоохранения.

В прошлом году из Чечено-Ингушской АССР поступило 12 жалоб за подписью 5 тысяч человек о реорганизации Минздравом республики поликлиники и стационара управления Старогрознефть в детскую городскую больницу. Областной совет профсоюзов (бывший председатель т. Беляев О. С.) не принял всех мер по пресечению этого беззакония местных властей. Потребовалось вмешательство ВЦСПС, чтобы указанное лечебное учреждение было вновь передано в распоряжение многотысячного коллектива предприятия.

В 1980 году на 7 процентов возросло количество писем трудящихся по вопросам льготного пенсионного обеспечения. Одна из серьезных причин этого заключается в том, что нередко нарушается порядок ведения трудовых книжек, в них неправильно производятся записи о наименовании профессий рабочих, название профессии не всегда соответствует фактически выполняемой работе. Профсоюзные органы к обращениям трудящихся об установлении пенсии подчас подходят поверхностно, проявляют некомпетентность и беззубость при разрешении спорных ситуаций в органах социального обеспечения. Президиум и Секретариат ВЦСПС неоднократно обращали внимание советов и комитетов профсоюзов, ФЗМК на необходимость постоянного контроля за правильностью ведения трудовых книжек, за ознакомлением рабочих и служащих с записями в них.

В нашей стране развивается сеть санаториев, домов отдыха, туристских учреждений. Они проводят полезную работу по оздоровлению и организации активного отдыха советских людей. Вместе с тем в ВЦСПС и другие профсоюзные органы приходит значительное количество писем о недостатках в работе учреждений отдыха и туризма. Трудящиеся пишут о случаях малоэффективного санаторно-курортного лечения, плохого обеспечения больных и отдыхающих диетическим питанием, о плохих бытовых условиях. Причины этих негативных явлений в основном организационного порядка. Это и профессиональные упущения, и нечеткая работа административного аппарата этих учреждений, а иногда и нечестность, недобросовестность в выполнении своих служебных обязанностей.

Советам по управлению курортами профсоюзов, советам по туризму и экскурсиям следует более внимательно прислушиваться к этим сигналам с мест, анализировать их, чтобы своевременно предотвращать их повторение.

Не уменьшается количество жалоб и заявлений по другим

вопросам, в решении которых профсоюзам принадлежит ведущая роль. В 1980 году по сравнению с предыдущим годом почти на 35 процентов увеличилось количество поступивших в ВЦСПС писем о неправильной выплате премий, на 25 процентов — писем об обсчетах при начислении заработной платы. Наибольшее количество писем такого рода поступает от строителей, работников предприятий электротехнической, местной промышленности, учреждений просвещения, работников сельского хозяйства.

Трудящиеся справедливо жалуются на нарушение сроков выплаты заработной платы и вознаграждения по итогам работы за год и особенно на волокиту при решении этих вопросов. Лишь после обращения в ВЦСПС произведена доплата к заработной плате в сумме 2,3 тысячи рублей поварам и кондитерам Новосанжарского райпо из Полтавской области, в размере 2,5 тысячи рублей — прорабу Н. И. Банниковой из плодвинсовхоза имени XXI съезда КПСС Чимкентской области, около 19 тысяч рублей доплачено рабочим Куларского конезавода Грузинской ССР и т. д.

Эти и другие подобные факты свидетельствуют о том, что многие комитеты и советы профсоюзов не всегда обеспечивают должный контроль за правильностью применения действующих систем оплаты труда, а также соблюдением общего законодательства по труду и заработной плате.

Предметом неослабного внимания профсоюзов всегда были и остаются вопросы охраны труда. За годы десятой пятилетки улучшены и приведены в соответствие с нормами условия труда 20 миллионов человек. Расширены санитарно-бытовые помещения на 12 миллионов мест. Только на мероприятия, предусмотренные соглашениями по охране труда, израсходовано 11 миллиардов рублей, или в 1,4 раза больше, чем за предыдущее пятилетие.

Вместе с тем нас не может не беспокоить тот факт, что количество писем рабочих и служащих с жалобами на условия труда не только не снижается, а, наоборот, растет. В 1980 году на 34 процента возросло количество жалоб на нарушения правил техники безопасности и норм производственной санитарии, на 46 процентов увеличилось число просьб по обеспечению рабочих спецодеждой и лечебно-профилактическим питанием.

По-прежнему остается высоким количество жалоб на отказ администрации в составлении актов о несчастных случаях на производстве и отсутствие должной принципиальности в этом со стороны профсоюзных органов, технической инспекции труда. Наибольшее количество таких писем поступает от работающих в геологоразведочных организациях, на железнодорожном транспорте, в угольной промышленности. Проверка показывает,

что около половины писем, поступающих в ВЦСПС, о связи несчастных случаев с производством, являются обоснованными и в конечном итоге по ним принимаются положительные решения.

За последние полтора года в ВЦСПС обратились по вопросам охраны труда 2 600 человек. Они не нашли решения своих вопросов на местах. В одном из таких писем гражданка Е. Я. Войтенкова сообщила в ВЦСПС, что ее муж погиб при неизвестных ей обстоятельствах. Администрация Уренгойской экспедиции глубокого бурения объединения «Тюменбургаз», где работал пострадавший, неожиданно, без предварительного уведомления, доставила на родину, во Львовскую область, гроб с его телом. Семье не выразили сочувствия, не оказали помощь в похоронах и в оформлении пенсии и к тому же утеряли трудовую книжку погибшего. В конце концов все вопросы были решены, виновные должностные лица наказаны. Но оправдывает ли это председателя Тюменского областного комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности т. Горюнова и председателя профкома объединения т. Сапожникова? Конечно, нет!

Подобные факты могут быть предупреждены, но только в том случае, если не формально, а на деле все профсоюзные органы будут стоять на страже интересов трудящихся, постоянно жить их заботами, как этого требует от нас партия.

Товарищи! С созданием в системе профсоюзов правовой инспекции труда значительно усилена работа по устранению причин и условий, порождающих жалобы рабочих и служащих по трудовым вопросам. Эти инспекции ежегодно проверяют соблюдение администрацией норм трудового законодательства более чем на 30 тысячах предприятий. За прошлый год более 7 тысяч хозяйственных руководителей привлечено к административной и дисциплинарной ответственности. Одним словом, делается немало.

Тем не менее письменные и устные обращения трудящихся свидетельствуют о том, что борьба с нарушениями законов о труде ведется комитетами и советами профсоюзов недостаточно активно и последовательно. За десятую пятилетку количество случаев работы в выходные дни в промышленности увеличилось на 40 процентов. Наибольшее распространение эта незаконная практика получила на предприятиях Минсельхозмаша, Минуглепрома СССР, Минмясомолпрома СССР, Минавтопрома.

Трудящиеся справедливо пишут, что работы в сверхурочное время и в выходные дни проводятся в основном из-за неумения правильно организовать труд рабочих, безразличия отдельных хозяйственных руководителей к их нуждам и интересам.

Недавно 210 рабочих чудовской спичечной фабрики «Пролетарское знамя» Новгородской области сообщили в ВЦСПС, что они не согласны с введением в график дополнительных рабочих суббот, указывая на наличие достаточных резервов рабочего времени. Проверка полностью подтвердила правильность выводов, сделанных коллективом, и новый график работы был отменен.

За последние годы заметно сократилось число заявлений трудящихся в народные суды по вопросам увольнения с работы. И все же количество незаконно увольняемых еще велико. Только в промышленности и в строительстве ежегодно увольняется за нарушение трудовой дисциплины более 700 тысяч человек. О том, что многие хозяйственные руководители подменяют этой крайней мерой воспитательную работу в трудовых коллективах, говорит тот факт, что судебные органы ежегодно восстанавливают на прежней работе свыше 50 процентов обратившихся в суд.

К сожалению, еще нередко встречаются случаи увольнения за критику, с целью избавиться от беспокойного человека, не желающего мириться с недостатками.

Подчас имеют место не только элементарное нарушение законов, но и бездушное отношение к человеку. Именно так можно квалифицировать действия заведующего Вознесенской центральной сберкассой Николаевской области Ф. П. Гаврилова, который уволил кассира этой сберкассы Н. Н. Дроздовскую, как только узнал, что она находится в состоянии беременности. Тов. Дроздовская восстановлена на работе, ей оплачен вынужденный прогул, больничные листы, а Гаврилов оштрафован. Но сколько здоровья потратила на восстановление справедливости будущая мать!

По вине хозяйственных руководителей и при попустительстве комитетов профсоюзов стране наносится большой материальный ущерб выплатой за вынужденные прогулы. Из государственного кармана в 1980 году было выплачено на эти цели 2,5 миллиона рублей, а за счет виновных — только 340 тысяч рублей. Правильно поступают те комитеты и советы профсоюзов, которые ставят перед органами прокуратуры вопрос о взыскании с виновных причиненного ущерба.

Нарушения трудового законодательства во многих случаях являются причиной трудовых споров между рабочими, служащими и администрацией. Только на предприятиях 28 промышленных и строительных министерств, где введен соответствующий учет, комиссии по трудовым спорам ежегодно рассматривают около 170 тысяч заявлений по вопросам оплаты труда, лишений премий, непредоставления дополнительных отпусков и по другим трудовым вопросам.

Абсолютное большинство этих заявлений обоснованно и удовлетворяется. Своевременное и правильное рассмотрение трудовых споров на предприятиях является одним из важных средств укрепления законности в трудовых отношениях. Однако на многих предприятиях комиссии по трудовым спорам работают неудовлетворительно, либо вообще не созданы. Это касается целого ряда предприятий Ташкентской, Курской, Донецкой и некоторых других областей.

Многие комиссии по трудовым спорам допускают волокиту с рассмотрением заявлений работников, принимают противозаконные решения. Достаточно сказать, что ФЗМК профсоюзов ежегодно отменяют более 70 процентов решений комиссий от числа обжалованных. Объясняется это в первую очередь тем, что комитеты и советы профсоюзов еще мало уделяют внимания комиссиям по трудовым спорам, не принимают мер к улучшению их работы, не оказывают им практической помощи. В ряде случаев ФЗМК профсоюзов и сами не соблюдают требований законов о труде. Таких фактов, например, много вскрыто проверкой на предприятиях Челябинской области.

Не получив необходимой защиты своих прав в профсоюзной организации, многие трудящиеся вынуждены обращаться по этим вопросам в судебные органы. По данным статистики, только в течение прошлого года в целом по стране народные суды удовлетворили около 70 процентов заявлений по вопросам труда, не нашедших правильного решения в ФЗМК.

Это серьезный упрек в адрес наших профсоюзных органов на местах. Нельзя забывать, что законы о труде — важнейшее революционное завоевание рабочего класса нашей страны. Представляя и защищая интересы трудящихся, профсоюзы должны делать все зависящее от них для устранения причин нарушения трудового законодательства, острее реагировать на факты ущемления законных прав советских людей.

Товарищи! Во многих советах и комитетах профсоюзов нарушаются сроки рассмотрения письменных и устных заявлений, имеют место факты необоснованных отказов в просьбах, не всегда выполняются принятые по ним решения. Вследствие этого значительная часть трудящихся вынуждена обращаться в вышестоящие инстанции. Только ВЦСПС ежегодно направляет обратно на места для решения вопросов по существу более 25 тысяч писем. И многие из них удовлетворяются, причем силами тех же органов, которые ранее отказали в положительном решении просьб.

Подобные факты вызывают обоснованную тревогу. Безусловно, никому не запрещено в любое время и по любым вопросам обращаться в вышестоящие органы. Но если бы автор не

столкнулся с формальным, черствым отношением к его заявлению на месте, если бы сразу внимательно подошли к его просьбе, то вопрос решился бы без лишней траты времени и сил. Именно в таком отношении к письмам и заявлениям трудящихся заключается одно из принципиальных требований к работе аппарата советов и комитетов профсоюзов.

Особую тревогу вызывают повторные письма. Несмотря на усиление внимания к работе с письмами и организации личного приема, количество повторных обращений остается достаточно высоким. В прошлом году, например, около 6 тысяч граждан, обратившихся в ВЦСПС, остались неудовлетворены тем, как были рассмотрены их просьбы и жалобы на местах. Наибольшее количество повторных писем в ВЦСПС поступает по вопросам увольнения с работы, государственного социального страхования, жилищно-бытовых условий, то есть по вопросам, касающимся непосредственно интересов самого человека. И не случайно, что эти письма, как правило, отличаются резкостью тона, остротой выражений.

Сам факт повторного обращения — это, товарищи, серьезный сигнал о неудовлетворительной работе с письмами трудящихся. Как показывает анализ, большая часть повторных обращений вызвана обоснованными мотивами. Среди них наибольший удельный вес составляют письма, вызванные неправомерным отказом в положительном решении вопросов, а также когда справедливый отказ плохо аргументирован. Причины кроются также и в том, что не всегда полностью или в чрезмерно длительные сроки выполняются данные заявителю обещания.

Конечно, бывают и необоснованные повторные обращения, обращения чисто потребительского характера. Но и в этом случае необходимо терпеливо и убедительно разъяснять авторам писем как в письменной форме, так и на личном приеме реальные обстоятельства, невозможность в том или ином случае удовлетворить их просьбу.

Следует принимать решительные меры к ликвидации условий, порождающих повторные жалобы. Центральным комитетам и советам профсоюзов необходимо поставить дело так, чтобы появление обоснованных повторных обращений расценивалось как чрезвычайное происшествие, а к работникам, виновным в этом, принимались соответствующие меры воздействия.

Товарищи! Главным условием претворения в жизнь ленинских принципов работы с обращениями трудящихся является ее рациональная организация во всех профсоюзных органах снизу доверху, неукоснительное соблюдение установленных

регламентов каждым профсоюзным работником, каждым активистом.

В настоящее время руководящим документом в организации практической работы с письмами, как известно, является Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» от 12 апреля 1968 года с внесенными в него дополнениями и изменениями Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 марта 1980 года.

В последнее время многие советы, центральные, республиканские и областные комитеты профсоюзов стали более предметно заниматься организацией работы с письменными и устными обращениями трудящихся. За последние два года 21 совпроф обсудил эти вопросы на своих пленумах. Итоги работы в этом направлении за 1980 год проанализировали более 100 советов и все центральные комитеты. Украинский совет профсоюзов провел республиканское совещание, изучил практику работы с письмами и устными обращениями в трех областях и ряде республиканских комитетов профсоюзов.

Необходимо помнить, что, как подчеркивал товарищ Л. И. Брежнев, работа с письмами — это не просто их чтение и раскладывание по полочкам или рассылка по соответствующим министерствам и ведомствам. Она предполагает глубокий анализ, обобщение характера вопросов, поднимаемых трудящимися, подготовку соответствующих предложений, выводов, использование их в практической работе.

Надо поставить дело так, чтобы каждый отдел центральных комитетов и советов профсоюзов анализировал и обобщал письма трудящихся по своему кругу вопросов. В интересах дела представляется целесообразным ввести во всех профсоюзных органах единую систему учета и анализа письменных и устных обращений трудящихся, а также статистическую отчетность по этим вопросам. Было бы полезно шире использовать для учета писем машиносчетные станции областных, краевых и республиканских ЦСУ Это позволит делать выводы и обобщения по отраслям, республикам, краям, областям и в целом по стране.

В организации успешной работы с письмами трудящихся принципиально важное значение имеет хорошо налаженный контроль за их прохождением, постоянная практическая помощь первичным профсоюзным организациям со стороны советов и центральных комитетов профсоюзов. Надо добиваться, чтобы как можно большая часть писем рассматривалась с выездом на место.

ВЦСПС оказал помощь в работе с письмами и в организации приема граждан центральным комитетам профсоюзов

рабочих нефтяной и газовой промышленности, работников государственной торговли и потребительской кооперации, работников сельского хозяйства, рабочих радиоэлектронной промышленности, а также Куйбышевскому, Ворошиловградскому, Тульскому, Ташкентскому, Башкирскому областным советам профсоюзов. До недавнего времени в этих профсоюзных органах встречались многочисленные факты невнимательного, формального рассмотрения жалоб и просьб трудящихся.

Как показывает анализ, большое количество трудовых споров неправильно решается на местах из-за слабого знания основ трудового законодательства, действующих положений и инструкций. Это свидетельствует о серьезных упущениях советов и комитетов профсоюзов в работе по пропаганде правовых знаний.

Вместе с тем профсоюзы располагают большими возможностями для планомерного ведения работы по пропаганде правовых знаний через постоянно действующие курсы, семинары для профсоюзного актива, лекторские группы. В ведении профсоюзов более 26 тысяч юридических консультаций, с учетом общественных. Активнее следует привлекать к этому важному делу правовые и технические инспекции труда, нашу профсоюзную печать.

Товарищи! Наше общество сильно тем, что массы, как говорил В. И. Ленин, «обо всем могут судить и идут на все сознательно». Сила этой сознательности огромна. Свидетельство этому — наши успехи в коммунистическом строительстве.

В то же время поступает много писем, в которых трудящиеся пишут: «с нами не посоветовались», «нас не поставили в известность», «никто не предупредил», «нам никто не разъяснил». Нежелание посоветоваться с трудящимися вызывает у них справедливое недовольство, неудовлетворенность принятыми решениями.

В ВЦСПС и другие центральные органы поступает большое количество коллективных писем. Как можно, например, вводить новые условия оплаты труда, пересматривать нормы, изменять режим работы на предприятиях, не посоветовавшись с рабочими и служащими? Они всегда правильно поймут необходимость проведения соответствующих мероприятий на производстве, если им аргументированно объяснить, предварительно посоветоваться.

В связи с этим уместно привести такой пример. Недавно в ВЦСПС поступило письмо, под которым свои подписи поставили более 700 сотрудников института Мосгипротранс. Они выразили свое несогласие с переносом начала работы на более позднее время. Комитет профсоюза института знал о том, что

собираются подписи, однако не провел необходимой разъяснительной работы, не принял действенных мер по предупреждению этого коллективного письма. Он самоустранился от окончательного решения наболевшего в коллективе вопроса и, по сути дела, ушел от выполнения своей главной функции — выражать и защищать интересы трудящихся.

Профсоюзы не имеют права оставлять без внимания ни одно предложение, критическое замечание или просьбу трудящегося. Необходимо систематически информировать рабочих и служащих о практических мерах по реализации их предложений. Для этого надо полнее использовать все формы и методы общения с людьми: личные беседы, собрания, заседания ПДПС, отчеты хозяйственных и профсоюзных руководителей перед трудовыми коллективами, дни открытого письма, стенные и многотиражные газеты.

Безусловно, что применение на практике этих форм работы будет способствовать созданию здоровой обстановки в коллективах, сокращению числа жалоб.

Товарищи! Во многих письмах, поступающих в ВЦСПС, сообщается о неправильном поведении отдельных хозяйственных руководителей, злоупотреблениях профсоюзных работников при распределении путевок на отдых и лечение, неправильном использовании государственных и общественных средств. Нередко эти факты при проверке подтверждаются.

В связи с поступившими сигналами серьезные нарушения вскрыты в Узбекском республиканском, Бухарском областном советах по туризму и экскурсиям и подведомственных им организациях. Здесь установлено хищений и недостач денежных средств, материальных ценностей и талонов на питание туристов на десятки тысяч рублей.

Действия руководителей таких организаций наносят не только материальный, но и неподдающийся измерению моральный вред нашему обществу, приводят к серьезному отрицательному воздействию на воспитание людей.

Нужно всегда помнить о том, что, как учил В. И. Ленин, в обыденной жизни аппарат местных органов, как правило, отождествляется с государством и партией. Сделал хорошо — заслуга партии и государства, отступился от справедливости, нарушил закон — нанес ущерб и партии, и государству. С этим надо считаться при рассмотрении писем о таких руководителях.

Одной из главных движущих сил развития нашего общества является критика и самокритика. Она развивает инициативу трудящихся, служит средством привлечения их к общественному управлению, коммунистическому воспитанию человека. Мы обязаны заботиться о создании в каждом трудовом коллективе здо-

ровой атмосферы, способствующей открытой товарищеской критике и самокритике.

В ВЦСПС и другие центральные органы поступает большое количество писем, под которыми трудящиеся не ставят своей подписи. Результаты их рассмотрения показывают, что подавляющее большинство приводимых в них фактов подтверждается. Это говорит о том, что такие письма мы должны рассматривать так же серьезно, как и письма с подписями. Но это вовсе не значит, что авторов анонимных писем следует поощрять. Тому, кто выступает с правдивой, деловой критикой, незачем скрывать свое лицо. Анонимные письма свидетельствуют об отрицательных явлениях в том или ином коллективе. Покончить с ними можно только созданием атмосферы взаимной требовательности, принципиальности, уважительного отношения к людям.

«Что же касается всякого рода анонимных поклепов, то партийная точка зрения известна, — говорил на XXVI съезде партии товарищ Л. И. Брежнев, — им не должно быть места в нашей жизни!».

Нам надо беспощадно разоблачать клеветников, подвергать их публичной критике, чтобы никому не было повадно действовать во вред обществу.

Важная роль в работе с обращениями трудящихся принадлежит профсоюзной печати. В редакции наших газет и журналов поступает большое количество писем. В 1980 году только одна газета «Труд» получила более 410 тысяч заявлений, жалоб и предложений.

Наши профсоюзные газеты и журналы ведут последовательную и полезную работу с корреспонденцией рабочих и служащих. Но вся эта работа должна носить еще более наступательный, результативный характер. Надо выводить на «чистую воду» бюрократов, нарушителей советского образа жизни, советских законов, систематически публиковать письма читателей по наиболее острым, злободневным вопросам, обязательно добиваться конкретных решений, сообщать о результатах рассмотрения писем трудящихся и принятых мерах. Необходимо активнее привлекать советских и хозяйственных руководителей для выступления в печати с ответами на вопросы, поднимаемые в письмах, освещать положительный опыт работы с письмами и организацией приема граждан.

Товарищи! В постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» подчеркивается важное значение устных обращений граждан, даются четкие установки по дальнейшему совершенствованию организации приема трудящихся.

За последнее время ВЦСПС осуществил ряд практических

мер по улучшению приема трудящихся в профсоюзных органах. Разработана и рекомендована к применению единая система учета посетителей. Каждое третье обращение из числа направленных ВЦСПС в другие органы контролируется. Многие советы и центральные комитеты профсоюзов стали более предметно заниматься организацией личного приема.

Однако общий уровень организации приема трудящихся в профсоюзных органах еще не везде отвечает требованиям XXVI съезда КПСС. Основная причина недостатков кроется в слабом внимании руководителей многих профорганов к этому важному участку работы.

Еще во многих профорганах не нашли применения рекомендованные Президиумом ВЦСПС формы и методы организации приема трудящихся. В Башкирском, Липецком областных, Алтайском краевом советах профсоюзов, к примеру, учет посетителей не централизован, ведется по отделам. Это осложняет анализ характера вопросов, высказанных трудящимися на личном приеме.

Таджикский, Казахский республиканские, Алтайский краевой, Саратовский, Калмыцкий областные советы профсоюзов не выполнили постановление Секретариата ВЦСПС о внедрении единой системы учета посетителей, что значительно затрудняет разрешение просьб членов профсоюзов.

Многие руководители центральных комитетов и советов профсоюзов, к сожалению, еще недооценивают значение личного приема граждан. В ЦК профсоюзов рабочих нефтяной и газовой промышленности, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог, рабочих пищевой промышленности, авиаработников плохо поставлен учет приема посетителей председателями и секретарями центральных комитетов. В результате этого выполнение просьб граждан не контролируется, невозможно определить фактическое количество трудящихся, принятых на личном приеме.

Несомненно, что личное участие в приеме трудящихся должно стать обязательной нормой для руководителей профсоюзных органов всех степеней и рангов. Одновременно по каждому профоргану следовало бы определить и круг ответственных работников, которые бы также регулярно осуществляли прием трудящихся.

Товарищи! Работа с письмами и предложениями трудящихся в полной мере должна отвечать требованиям партии по развитию инициативы и творческой активности масс, усилению внимания к нуждам и запросам советских людей. Внимательно относиться к их предложениям, защищать личные и общественные интересы — значит укреплять и развивать социалистическую демократию, еще шире привлекать трудящихся к управлению нашим общенародным государством, бороться за осуществление

основной цели нашей ленинской партии: все во имя человека, все для блага человека! (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Товарищи! Переходим к обсуждению доклада. Слово предоставляется товарищу Большевой — секретарю Ленинградского областного совета профсоюзов, члену ВЦСПС.

П. В. Большева. Товарищи! Стремление ленинградцев конкретными делами воплотить в жизнь решения XXVI съезда нашей партии наглядно выражено в досрочном завершении социалистических обязательств первого полугодия и выпуске сверхплановой продукции. Все, чего мы достигаем, мы тесно связываем с широко развернувшимся социалистическим соревнованием под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива», а также с активным участием трудящихся в управлении производством.

Одной из наиболее действенных форм участия трудящихся в управлении делами общества мы считаем письма и предложения наших рабочих и служащих, нашей интеллигенции.

Обширна почта Ленинградского областного совета профсоюзов. Ежегодно к нам поступает более 5,5 тысячи писем, на личном приеме только у руководителей советов профсоюзов (я имею в виду председателя и секретарей) бывает более 500 граждан. У меня, в частности, в месяц бывает от 20 до 40 человек, 20 — зимой, 40 — летом, ведь я веду вопросы социального страхования, жилищно-бытовой работы, и, естественно, к ним повышается интерес в летний период.

Наиболее ценные предложения и критические замечания нами учитываются при разработке перспективных и текущих планов, включаются в коллективные договоры, используются в повседневной практической работе отделов и отраслевых комитетов профсоюзов. Они также служат основанием для рассмотрения целого ряда проблем на президиуме облсовпрофа. Мы сочли необходимым рассмотреть вопрос о работе с письмами и заявлениями трудящихся на пленуме областного совета профсоюзов, нашему примеру последовали все тридцать отраслевых комитетов, которые вынесли эти вопросы на пленумы или президиумы.

Разумеется, мы не ограничиваем работу с письмами одноразовым или единовременным обсуждением. У нас есть четкая система в работе с письмами. Ежемесячно к первому и пятнадцатому числу общий отдел областного совета профсоюзов составляет оперативную сводку по срокам и качеству рассмотрения, а более подробный аналитический обзор по итогам каждого полугодия выносится на секретариат с последующим обсуждением на семинарах, совещаниях руководителей отраслевых комитетов, где идет предметный разговор, кто работает хорошо, кто плохо и что нужно сделать, чтобы недостатков было мень-

ше. Особое внимание мы обращаем на повторные и коллективные письма. В конце прошлого года записка общего отдела по повторным письмам была также предметом рассмотрения секретариата.

В порядке контроля исполнения решений по работе с письмами и заявлениями трудящихся на президиуме облсовпрофа были заслушаны два отчета отраслевых комитетов профсоюзов, а на сентябрь готовится отчет обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

Исключительно важное значение мы придаем повышению ответственности работников аппарата облсовпрофа (а они разбирают более половины поступающих к нам писем), потому что своевременность, полнота, качество ответов трудящимся зависят прежде всего от них. В этой связи в апреле текущего года на партийном собрании коммунистов областного совета профсоюзов мы всесторонне обсудили вопрос о дальнейшем улучшении работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда партии. Состоялся предметный, полезный разговор о лучшем опыте работы отдельных инструкторов, о ликвидации причин, вызывающих порой некачественные ответы и повторные жалобы.

Такая сложившаяся система помогает областному совету профсоюзов постоянно держать под контролем оперативное рассмотрение этих вопросов. В результате 99 процентов писем рассматривается в установленные сроки. Но основной принцип, которому мы следуем в работе с жалобами и заявлениями, — не только правильно и в срок ответить на конкретный вопрос, восстановить право рабочего или служащего, если оно нарушено, но разобраться прежде всего в причинах, породивших ту или иную жалобу, и принять меры к их устранению. Положительно зарекомендовала себя практика выезда бригад, состоящих из сотрудников различных отделов облсовпрофа, в районы, из которых поступает наибольшее число писем по тем или иным нарушениям и недостаткам, с принятием на месте необходимых мер. Нужно также сказать, что эти выезды сопровождаются личными приемами рабочих, колхозников, служащих членами выездных бригад: юристами, правовыми и техническими инспекторами. Они дают различные консультации, практические советы. Во время таких выездов принимаются конкретные меры к тем, кто допускает грубые нарушения, проводится учеба профсоюзного актива. Наблюдения подтверждают, что большинство проблем, которые ставятся в письмах, могут и должны быть решены фабрично-заводскими и местными комитетами. К сожалению, мы должны признать, что пока еще не все профсоюзные работники и активисты хорошо разбираются в трудовом праве, жилищном законодательстве и других вопросах. Поэтому повы-

шение юридической грамотности кадров и актива, их обучение мы считаем своей главной задачей. В городе и области сейчас действует около 50 народных университетов, факультетов и большое количество лекториев правовых знаний. Изучение трудового законодательства включено также в программы профсоюзных курсов и семинаров профсоюзного актива на предприятиях.

Все это, конечно, дает положительные результаты. Но неправильно было бы думать, что у нас все хорошо. Есть случаи невнимательного, формального подхода к письмам и просьбам трудящихся. Допускаются малоубедительные ответы, вызывающие порой повторные жалобы. Есть, конечно, у нас по отдельным отраслевым комитетам и нарушения графиков приема граждан. Поэтому областной совет профсоюзов, руководствуясь постановлением Центрального Комитета КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», разработал и на своем президиуме утвердил план по совершенствованию этой работы и осуществляет сейчас ряд практических мероприятий.

Вместе с тем мы считаем, что необходимо поднять роль и авторитет работников, непосредственно занятых на этом важном участке профсоюзной деятельности. С этой целью мы провели обучение по 80-часовой программе заведующих административно-хозяйственными отделами отраслевых комитетов профсоюзов. Но это, можно сказать, лишь общее введение в технологию делопроизводства и архивного дела. А работа с письмами требует особого подхода и поэтому особой программы обучения. В этой связи было бы полезно в 1982 году провести централизованное обучение этой категории работников на курсах ВЦСПС. Дать им единые установки, формы и методы, поставить конкретные задачи по дальнейшему совершенствованию работы с письмами трудящихся, а уже инициатива и активность на местах будет нами поддерживаться.

И еще есть просьба к редакциям газеты «Труд», журнала «Советские профсоюзы»: пожалуйста, поменьше пересылайте нам писем. Особенно хотелось бы просить журнал «Человек и закон» (по-видимому, тоже имеющий штат юристов) внимательно читать и дифференцированно рассылать письма по назначению, а на некоторые консультативные, не требующие особого разбирательства, можно ведь и сразу давать ответ. (Аплодисменты.) Мы не ведем персонального учета писем из каждой редакции, но вот, например, 21 июля из 32 писем, поступивших в облсовпроф, 11 — из журнала «Человек и закон», и на добрую половину из них редакция могла бы сразу ответить. Уж если вы «Человек и закон», то отвечайте, так или нет — по за-

кону, учитывайте и наши сложности. Известно ведь, что порядок и размеры оплаты труда регулируются многими ведомственными положениями и инструкциями, которыми облсовпроф не располагает. Поэтому было бы целесообразно не загромождать почту, а подобную категорию писем направлять непосредственно в отраслевые главки и управления, которые могли бы дать своевременный, исчерпывающий, качественный ответ без пересылки. Это, конечно, не только сократит сроки рассмотрения писем и жалоб, но и высвободит работников для личных контактов с трудящимися, для проведения большой организаторской и воспитательной работы на местах по ликвидации причин, порождающих жалобы. В преддверии предстоящего XVII съезда профсоюзов СССР мы приложим максимум усилий, чтобы причин, вызывающих жалобы, было бы значительно меньше, а наша работа стала более плодотворной. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Локтевой — прядильщице Ореховского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени хлопчатобумажного комбината имени К. И. Николаевой, г. Орехово-Зуево Московской области.

В. Е. Локтева. Товарищи! Леонид Ильич Брежнев в своем докладе на XXVI съезде КПСС отметил огромное значение писем, предложений трудящихся в деле улучшения эффективности и качества работы, решения социальных вопросов, воспитания у советских людей активной жизненной позиции, реализации их конституционных прав. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», указанием Леонида Ильича Брежнева о необходимости чуткого и внимательного отношения к письмам, предложениям трудящихся, администрация, партийная и профсоюзная организации Ореховского хлопчатобумажного комбината разработали четкую систему рассмотрения писем и предложений рабочих, учета и систематического контроля за их исполнением. На комбинате введена единая карточная система учета и контроля писем. Один раз в неделю прием трудящихся проводится генеральным директором, секретарем парткома, председателем профкома комбината. В остальные дни — заместителями генерального директора, членами парткома и профкома. Дни и часы приема доведены до сведения трудящихся. Вопросы, которые требуют немедленного вмешательства руководства комбината, рассматриваются независимо от дней и часов приема.

Выполняя постановление ЦК КПСС, администрация, общественные организации регулярно осуществляют анализ писем и предложений трудящихся. Такой анализ показывает, что все реже поступают письма, связанные с нарушением трудового законодательства. Все чаще работники комбината обращаются

с деловыми предложениями, направленными на улучшение качества работы, повышение эффективности производства, совершенствование организации труда.

Чтобы упорядочить учет предложений рабочих, на предприятиях комбината проводятся общественные смотры условий труда, быта и отдыха женщин, условий труда подростков, организуются кампании за достижение высокой культуры производства, экономию и бережливость. Активное участие многочисленного профсоюзного актива в таких смотрах позволяет своевременно отмечать и устранять имеющиеся недостатки. На каждом предприятии организован учет и контроль за выполнением предложений, выдвинутых рабочими на собраниях, во время смотров и обсуждений коллективных договоров.

Поступающие от трудящихся предложения учитываются при составлении коллективных договоров, планов социального развития коллективов, перспективных и оперативных планов деятельности администрации, профсоюзной организации, общественных комиссий.

В целях усовершенствования работы с письмами трудящихся на комбинате проводится большая политико-воспитательная работа. Рабочие комбината оперативно информируются о всех постановлениях партии и правительства на собраниях, в ходе дней открытого письма, через многотиражную газету «Знамя труда», по местному радио. Общественные организации, администрация разъясняют рабочим законодательство о труде, оплате труда, пенсионном обеспечении. Одновременно администрация, профсоюзная и партийная организации принимают конкретные и оперативные меры по выполнению предложений трудящихся и ликвидации условий, порождающих жалобы.

Большое внимание руководство комбината уделяет решению социальных вопросов, улучшению условий труда, быта и отдыха трудящихся. За годы десятой пятилетки на мероприятия по охране труда израсходовано около двух миллионов рублей, проведена серьезная работа по приведению цехов и участков в надлежащее санитарное состояние. Строятся современные цехи, устанавливается новое технологическое оборудование, что способствует оздоровлению условий труда и его облегчению. Все рабочие нашего комбината обеспечены гардеробными, душевыми. На каждом предприятии есть хорошо оборудованные здравпункты, столовые, действует диетическая столовая. Наши дети отдыхают в трех загородных пионерских лагерях. У нас практически нет очереди в детские учреждения. Ежегодно 1 600 рабочих нашего комбината укрепляют свое здоровье в санаториях-профилакториях.

Выполняя многочисленные просьбы работающих женщин комбината о выделении путевок для матери и ребенка, профком

комбината совместно с администрацией и с помощью Московского областного совета профсоюзов организовал отдых матерей с детьми в нашем санатории-профилактории. Ежегодно в профилактории проходят курс лечения 150 ребятишек и 150 матерей. Текстильщицы высказывают много благодарностей за хорошую организацию отдыха. Сейчас строится вторая очередь санатория-профилактория, чтобы создать более комфортабельные условия для отдыха и расширить лечебную базу. Наши рабочие получают квалифицированную врачебную помощь в поликлинике комбината. Для текстильщиц также строится больница-стационар. Таким образом, будет создан хороший оздоровительный комплекс. По предложениям трудящихся в этом году на всех предприятиях организованы магазины, столы предварительных заказов, что значительно сократило время, которое женщина теряет на покупку продуктов.

Однако нельзя сказать, что все вопросы у нас решены. Еще много наших трудящихся обращается в приемные дни к депутату Верховного Совета СССР, генеральному директору комбината и другим руководителям по вопросу улучшения жилищных условий. Большое количество писем по вопросам жилья поступает в вышестоящие органы. И не случайно. На нашем комбинате было самое большое количество домов казарменного типа. В 70 казармах проживало 30 тысяч человек. В ходе десятой пятилетки комбинат ежегодно осваивал на жилищное строительство 5 миллионов рублей. За это время удалось улучшить жилищные условия 8 тысячам человек. Ликвидировано 10 домов казарменного типа. Но несмотря на это, положение остается тяжелым. У нас еще 15 домов казарменного типа, в которых проживает 3 200 человек. На 1982 год комбинату выделено на жилищное строительство 1 миллион 800 тысяч рублей. В январе 1985 года отмечается 100-летие Морозовской стачки, и ореховские текстильщики обращаются к вам, Алексей Иванович, с просьбой помочь нам к этой исторической дате решить важный социальный вопрос: ликвидировать Морозовские казармы. А для этого, по подсчетам специалистов, нам необходимо по-прежнему выделять на жилищное строительство 5—6 миллионов рублей в год.

Забота партии и правительства о советском человеке, внимательное отношение к предложениям, просьбам воодушевляют наших текстильщиков на новые рекорды. Если за годы десятой пятилетки я выполнила три пятилетних задания, а десять человек завершили по две пятилетки, то на одиннадцатую пятилетку я приняла социалистические обязательства по выполнению четырех пятилетних заданий, 80 человек обязались выполнить по две пятилетки и около 7 тысяч человек — пятилетку досрочно. (Аплодисменты.)

Успешно идет выполнение принятых социалистических обязательств. 29 июня я завершила выполнение двух годовых заданий, более 80 человек выполнили задания 1981 года. Активное участие трудящихся в жизни предприятия способствует успешной работе всего коллектива. За первое полугодие 1981 года рабочие комбината выработали и реализовали сверх плана продукции на 640 тысяч рублей.

Разрешите заверить настоящий Пленум в том, что труженики Ореховского хлопчатобумажного комбината в ответ на неустанную заботу о благе народа, о нас, советских женщинах-матерях, не пожалеют сил, труда и энергии, чтобы претворить в жизнь решения XXVI съезда КПСС и дать советскому народу больше красивых и добротных тканей, внесут конкретный вклад в реализацию программного курса Коммунистической партии Советского Союза на повышение благосостояния советских людей. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Ковалеву — председателю ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта.

Н. И. Ковалев. Товарищи! Вчера на Пленуме ВЦСПС принято постановление о созыве XVII съезда профсоюзов СССР. Подготовка к съезду станет важным этапом активного участия профсоюзов в борьбе за осуществление программы экономического и социального развития страны, мобилизации трудящихся на выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. «...Наше дальнейшее движение вперед, — подчеркивается в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, — все в большей мере будет зависеть от умелого и эффективного использования всех имеющихся ресурсов — труда, основных фондов, топлива и сырья, продукции полей и ферм».

Как отмечалось вчера в докладах А. И. Шибаева и А. П. Бирюковой, в принятых Пленумом постановлениях, в выполнении этих важнейших задач многое могут и должны сделать профсоюзные организации. Повышение политической и производственной активности, повсеместное утверждение демократических начал вызвали растущий поток пожеланий, предложений и критических замечаний в адрес профсоюзных органов. Только в прошлом году в Центральный комитет нашего профсоюза поступило 3 400 писем. Мы рассматриваем их не только как важный канал широкой связи с массами, но и как одну из форм непосредственного участия трудящихся в управлении производственными делами, действенного контроля железнодорожников, транспортных строителей за ходом выполнения принятых решений.

С искренней заинтересованностью рабочие и служащие вносят предложения и пожелания, направленные на приведение в действие вскрытых внутренних резервов по рациональному ис-

пользованию трудовых, материальных, топливно-энергетических и финансовых ресурсов, по укреплению дисциплины, повышению эффективности и качества работы. Анализ поступающих в ЦК профсоюза писем позволяет сделать вывод, что часть жалоб является следствием серьезных недоработок и равнодушия тех, кто обязан решать многие затронутые проблемы на местах.

В прошлом году и первой половине нынешнего года на секретариате и президиуме Центрального комитета нашего профсоюза рассмотрен целый ряд важных вопросов, поставленных в письмах. Это способствовало оперативному устранению вскрытых недостатков, помогло привлечь к ответственности лиц, виновных в нарушениях. Так, уже в текущем году мы получили письмо от машинистов и их помощников из депо станции Иркутск Восточно-Сибирской железной дороги о систематическом нарушении режима труда и отдыха локомотивных бригад. Результаты проверки письма рассмотрены на заседании президиума ЦК профсоюза. За грубые нарушения трудового законодательства начальник Иркутского отделения дороги был освобожден от занимаемой должности, а председателю райпрофсожа объявлен выговор. Строго наказаны начальник локомотивного депо и председатель местного комитета профсоюза.

За последнее время в аппарате ЦК профсоюза, в дорожных и районных профсоюзных комитетах рассмотрение заявлений и жалоб трудящихся проходит на более высоком организационном уровне. Наведению должного порядка в этом, несомненно, способствовало принятое в 1979 году постановление Секретариата ВЦСПС по отчету ЦК нашего профсоюза. Осуществляются конкретные меры по совершенствованию форм и методов работы с письмами, закреплению и распространению накопленного положительного опыта, устранению причин, порождающих жалобы. В результате сложилась система работы с письмами, устными заявлениями и обращениями трудящихся, повысилась требовательность к сотрудникам центрального аппарата, дорожных и районных комитетов профсоюза. Исправно действует централизованный контроль за ходом реализации предложений, высказанных рабочими.

Ежеквартально наиболее характерные вопросы, содержащиеся в письмах, рассматриваются на заседаниях секретариата и президиума ЦК. Некоторые принципиальной важности проблемы обсуждаются на совместных заседаниях коллегий Министерства путей сообщения, Министерства транспортного строительства и президиума ЦК профсоюза. Так, группа рабочих рефрижераторного депо «Подмосковная» обратилась с предложением об улучшении режима труда и отдыха бригад, и это явилось поводом для глубокого изучения поставленных вопросов.

И еще один важный момент хочется подчеркнуть. Мы доби-

ваемся того, чтобы меры, принимаемые по письмам, становились известными в трудовых коллективах. Профсоюзные работники стали чаще участвовать в приемах трудящихся непосредственно на предприятиях. Этому служат и периодические отчеты членов Центрального и областных комитетов профсоюза на предприятиях и в организациях, сообщения хозяйственных и профсоюзных руководителей о рассмотрении заявлений, предложений и жалоб трудящихся, выступления на страницах многотиражных и дорожных газет.

Газета «Гудок» под рубриками «Юридическая консультация», «Служба контроля», «Спрашивай — отвечаем» систематически публикует материалы, в которых читатели получают ответы на вопросы, адресованные в ЦК профсоюза, министерства, непосредственно в газету.

Большое значение мы придаем вопросам пропаганды среди трудящихся правовых знаний, разъяснению действующего законодательства, конституционных прав и обязанностей советских людей. Совместно с юридическими службами министерств, управлений дорог и строительства профсоюзные организации проводят на предприятиях дни трудового права. В красных уголках предприятий, клубах, в Домах и Дворцах культуры организованы консультации юристов, устные журналы, вечера вопросов и ответов, действуют лектории, университеты правовых знаний. По правовым и юридическим вопросам от трудящихся поступает свыше 30 процентов жалоб.

Мы практикуем проведение дней открытого письма. Недавно, например, такое мероприятие проведено в локомотивном депо «Гребенка» Южной железной дороги. На хорошо подготовленную встречу пришло около 800 рабочих депо. Руководители предприятий, городских организаций обстоятельно ответили на устные и письменные вопросы собравшихся. Разговор шел не только на производственную тематику, но и по многим проблемам быта, культуры и отдыха железнодорожников. Очень важно, что многие вопросы, поставленные на этой встрече, уже нашли практическое разрешение, другие включены в планы мероприятий руководства депо и месткома и находятся под контролем.

Отмечая возросший общий уровень работы профсоюзных комитетов по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб, нельзя не отметить, что в то же время мы еще не избавились от недостатков, на которые указывается в постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». Есть еще немало фактов невнимательного отношения к законным просьбам, обоснованным жалобам. Встречаются и случаи, когда данные ранее обещания не выполняются, что вы-

нуждает людей обращаться в ЦК профсоюза, министерства и вышестоящие органы, совершать подчас дальние поездки по вопросам, которые должны решаться на местах.

Надо сказать, что еще медленно осуществляются меры по устранению недостатков в обслуживании пассажиров на вокзалах и в поездах, по улучшению жилищно-бытовых и производственных условий железнодорожных и транспортных строителей на ряде дорог. В результате на протяжении длительного времени поступают жалобы трудящихся именно по этим вопросам. Как отмечалось в докладе секретаря ВЦСПС товарища К. Ю. Мацкявичюса, еще большое количество писем поступает по вопросам пенсионного обеспечения. Действительно, главной причиной этих писем является нарушение правил ведения трудовых книжек. Совместно с министерствами мы контролируем правильность заполнения трудовых книжек, но есть вопросы, которые требуют более внимательного рассмотрения. На наш взгляд, справедлива просьба, изложенная в многочисленных письмах, об установлении льготного пенсионного обеспечения составителям поездов и их помощникам. В связи с постоянным ростом интенсивности движения грузовых поездов они работают сейчас в исключительно сложных условиях, с большими физическими нагрузками. Мы неоднократно обращались в Госкомтруд СССР и ВЦСПС по этой проблеме и просим еще раз вернуться к ее рассмотрению, ускорить работу по упорядочению списков цехов, профессий, должностей, работа в которых дает право на получение льготных пенсий. Ни на день, ни на минуту мы не должны забывать, что за каждым письмом стоит человек с его нуждами, чаяниями и запросами, труженик, кровно заинтересованный в том, чтобы успешно осуществлялась экономическая и социальная программа развития нашего общества в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС.

Позвольте, дорогие товарищи, заверить Центральный Комитет КПСС, ВЦСПС в том, что профсоюзные организации железнодорожного транспорта и транспортного строительства будут и впредь неустанно совершенствовать формы и методы работы с письмами, воспитывать кадры в духе уважительного отношения к обращениям трудящихся, делового решения по каждому критическому замечанию и предложению. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Мосашвили — председателю Грузинского республиканского совета профсоюзов.

Т. И. Мосашвили. Товарищи! Трудящиеся нашей республики вместе со всем советским народом недавно широко отпраздновали 60-летие победы Советской власти в Грузии и образования Компартии республики. Прошло уже более двух месяцев с тех пор, как завершились торжества, но мы до сих пор с большим

волнением и гордостью вспоминаем эти незабываемые дни, огромную радость и воодушевление, пережитые трудящимися республики вместе со всеми народами нашей многонациональной Родины.

Удивительна история Грузии! Она содержит немало печальных, трагических страниц, много было радостных событий, и, пожалуй, самыми светлыми, самыми счастливыми днями были те, когда коммунисты Грузии доложили Владимиру Ильичу Ленину о победе революции в Грузии и когда на славный юбилей ее 60-летия приехал руководитель партии и государства, выдающийся государственный и политический деятель современности Леонид Ильич Брежнев. Когда думаешь обо всем этом, то невольно вспоминаешь и поражаешься прозорливости наших предков, сумевших разглядеть сквозь толщу веков величие духа гуманного, благородного, талантливого русского народа, народа, который проявил невиданный героизм на баррикадах Октября во имя свободы и прогресса всего человечества.

Немеркнущий свет Октября вывел грузинский народ на широкую дорогу общественного прогресса, навечно соединил его судьбу с судьбой великого русского народа, с судьбой всех наций великого Советского Союза — активного творца новой цивилизации.

На праздничных торжествах в Тбилиси подлинным гимном Великому Октябрю еще раз во всем величии прозвучали ленинская национальная политика партии, те глубокие и всесторонние преобразования, которые произошли на нашей земле, обогатив жизнь великими свершениями освобожденного труда, достижениями науки, расцветом культуры.

Действительно, успехи, достигнутые нашей республикой, немалые. За десять последних лет производство промышленной продукции удвоилось, а среднегодовое производство сельскохозяйственной продукции возросло в 1,5 раза. Задания десятой пятилетки по основным показателям экономического и социального развития выполнены досрочно. Уверенный старт взят республикой и в одиннадцатой пятилетке.

В эти достижения высокий вклад внесли профсоюзные организации Грузии, постоянно ощущающие внимание ВЦСПС на всех участках своей деятельности. Со всей убедительностью еще раз мы это почувствовали, когда получили сердечное приветствие Президиума ВЦСПС за подписью товарища Алексея Ивановича Шибаева в связи с 60-летием образования Советской Грузии. Пользуясь случаем, разрешите выразить искреннюю благодарность трудящихся нашей республики за бесценную заботу о Советской Грузии.

Товарищи! Леонид Ильич Брежнев на встрече с руководителями республики, объективно оценив достигнутое, сосредоточил

внимание на нерешенных задачах. Были затронуты многие важнейшие стороны работы, совершенствование которых является неотложной задачей всего советского народа, и среди них два магистральных направления, которые сегодня подробно обсуждаются на Пленуме ВЦСПС.

Исходя из ленинских установок об укреплении связи с массами, профсоюзные организации Грузии в последние годы уделяют пристальное внимание совершенствованию этой деятельности. Разработаны и приведены в действие новые формы сближения с массами, расширения личных контактов руководящих работников с трудовыми коллективами, с представителями различных слоев населения. Работа эта приняла планомерный характер. Она осуществляется на основе комплекса мероприятий по всемерному повышению роли всех демократических институтов, главным образом за счет полной перестройки работы профсоюзных органов республики.

В соответствии с утвержденными президиумом совпрофа годовыми и квартальными планами проводятся дни первичных профсоюзных организаций и приемы трудящихся непосредственно по месту работы и жительства. Оправдывает себя начавшая внедряться в текущем году практика участия в обсуждении и заключении коллективных договоров и заседаниях постоянно действующих производственных совещаний на предприятиях членов бюро ЦК Компартии Грузии, руководящих работников министерств, ведомств и профсоюзов. За последние два года такие встречи проведены с представителями трудящихся всех предприятий промышленности, строительства и транспорта, с колхозниками и рабочими совхозов, практически со всеми слоями населения.

Или же взять, к примеру, такие формы сближения с массами, как ставшие регулярными выступления на радио и телевидении руководящих работников министерств и ведомств, профсоюзов по социальным проблемам и вопросам, ежемесячный выпуск профсоюзного тележурнала «Труд и отдых».

Качественные изменения происходят и на таком участке важнейшего общественно-политического значения, каким является работа с письмами и обращениями трудящихся. Введение четкой системы работы по приему трудящихся, с их письменными и устными обращениями позволило почти полностью устранить наблюдаемые ранее элементы бюрократизма и волокиты.

Этому в немалой степени способствует введенная в действие в прошлом году автоматическая телефонная система приема и обработки поступающих обращений трудящихся. Монтируя эту систему, мы имели в виду многие аспекты, в том числе такие из них, как повышение оперативности, сокращение затрат на поездки, в особенности из дальних районов, и, конечно

же, учли и то обстоятельство, что у нас много пенсионеров и престарелых. А такая форма обслуживания избавит их от лишних трудностей. Кстати, с этой же целью по инициативе профсоюзов в столице республики введена прогрессивная форма обслуживания пенсионеров — ветеранов труда. Специально созданная служба взяла на себя такие заботы, как организация питания, коммунальное и медицинское обслуживание на дому и другие. Все эти мероприятия существенно сократили количество жалоб в центральные органы, изменили характер письменных и устных обращений.

Сегодня профсоюзные организации Грузии получают, главным образом, письма-размышления, письма-советы, письма-пожелания. Как раз в этом и проявляется активная жизненная позиция трудящихся. Эта активность тысяч — одно из самых больших достижений последнего десятилетия.

Безусловно, наша работа по укреплению и расширению связей и контактов с массами еще далеко не совершенна, у нас много трудностей и нерешенных вопросов. Серьезны в этом плане стоящие перед нами задачи, вытекающие из положений, замечаний и выводов, содержащихся в выступлениях на юбилейных торжествах нашей республики товарища Л. И. Брежнева, осуществление которых профсоюзные организации Грузии сделали предметом своего постоянного внимания.

Товарищи! Пользуясь предоставленной возможностью, позвольте в нескольких словах остановиться и на другом важном вопросе, обсуждаемом нашим Пленумом. За годы десятой пятилетки профсоюзными организациями республики совместно с другими общественными организациями и хозяйственными органами проведена значительная работа по осуществлению режима экономии. И надо сказать, что достигнутые результаты в деле выявления и рационального использования материальных ресурсов во многом способствовали успешному выполнению республикой заданий десятой пятилетки.

За десятую пятилетку поступило 84 тысячи предложений, направленных на экономию ресурсов, из которых реализовано почти 64 тысячи, давших условную экономию 70 миллионов рублей. Из сэкономленного сырья и материалов произведено продукции почти на 36 миллионов рублей.

Однако ни объемы достигнутой вчера экономии, ни сам подход к этому важнейшему государственному всенародному делу сегодня нас уже не устраивают, не удовлетворяют.

Символично, что именно на это обратил внимание товарищ Л. И. Брежнев в выступлениях в Тбилиси, подчеркнув, что экономное отношение ко всем видам ресурсов приобрело сейчас особое значение и что надо экономнее вести хозяйство, добиваясь наибольшей отдачи при минимальных затратах. Было об-

ращено внимание на то, что расход электроэнергии на производство отдельных видов продукции у нас, к сожалению, еще выше плановых и среднесоюзных показателей. На многих предприятиях допускается большой перерасход металла. Недостаточна и работа по внедрению технологий безотходного производства, использованию вторичных ресурсов.

Недавно пленумы ЦК Компартии Грузии и совпрофа республики подробно обсудили задачи, вытекающие из положений, выводов и указаний товарища Л. И. Брежнева. Состоялся принципиальный разговор. Здесь меньше всего говорилось об успехах и достижениях. Были вскрыты серьезные недостатки и упущения, определены практические меры по ликвидации отставания республики от среднесоюзных показателей, воспитанию в людях чувства высокой ответственности за рациональное использование всего, что мы берем от природы, и всего того, что создано руками трудолюбивого советского народа, совершенствованию демократических форм нашей работы, связей и контактов с широкими массами трудящихся.

И кому как не нам, профсоюзам, чье призвание состоит как раз в том, чтобы жить и творить в гуще масс, оберегать и приумножать народное благосостояние.

Разрешите заверить Центральный Комитет КПСС, лично товарища Леонида Ильича Брежнева, ВЦСПС в том, что профсоюзные организации Советской Грузии с честью оправдают высокое доверие партии, не пожалеют сил во имя новых побед в труде, в великом деле коммунистического строительства. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Шишкову — заместителю Генерального прокурора СССР.

С. А. Шишков. Товарищи! Для органов Прокуратуры СССР рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений граждан является основным направлением деятельности. Это естественно для органа, призванного следить за исполнением советских законов. Нужно сказать, что ежегодно органами Прокуратуры разрешается более 1,5 миллиона письменных заявлений и жалоб. Примерно столько же к нам обращается с устными просьбами. Мы стараемся организовать работу так, чтобы каждая жалоба нашла правильное решение, чтобы каждый заявитель был внимательно и доброжелательно выслушан, чтобы были восстановлены его нарушенные права.

Особым периодом для нас был период рассмотрения писем и заявлений граждан, адресованных XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза. Центральным аппаратом Прокуратуры СССР разрешено более 24 тысяч таких писем. Многие поступившие в Прокуратуру письма проникнуты искренней заботой и заинтересованностью в дальнейшем развитии нашей

Родины, в них одобряется проводимая Коммунистической партией внешняя и внутренняя политика, а также последовательный курс на дальнейшее расширение демократии, укрепление законности и правопорядка. В письмах высказываются предложения об улучшении деятельности правоохранительных органов, о необходимости принятия решительных мер по ликвидации пьянства, тунеядства, расхищения народного добра. Письма и заявления свидетельствуют о возросшей нетерпимости трудящихся к нарушениям социалистической законности, к фактам антиобщественных преступных проявлений.

Анализ показал, что подчас граждане обращаются в центральные вышестоящие органы и, в частности, Прокуратуру потому, что в ряде учреждений, предприятий и организаций на местах нарушаются нормы трудового, жилищного и иного законодательства, а жалобы граждан и заявления не получают правильного решения. К сожалению, подобные факты все еще распространены. О нарушениях законности, порождающих жалобы граждан, о фактах невнимательного, равнодушного отношения к письмам и заявлениям трудящихся свидетельствует то, что из числа поступивших в 1980 году в органы Прокуратуры жалоб по 100 тысячам просьбы граждан были удовлетворены, восстановлены их нарушенные права. В этом году только аппаратом Прокуратуры удовлетворены почти 2 тысячи жалоб, адресованных XXVI съезду партии. По вопросу неправильного, формального, бюрократического отношения к разрешению заявлений и жалоб граждан внесено прокурорами более 11 тысяч представлений, 6 тысяч должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, в отношении 64 человек мы вынуждены были применить крайнюю меру — привлекли их к уголовной ответственности (эти люди осуждены).

Многие жалобы вызваны нарушениями трудового законодательства. Таких жалоб только в Прокуратуру поступает ежегодно более 100 тысяч. Почти каждая пятая из них удовлетворяется. Распространены нарушения законов, связанные с увольнением рабочих и служащих. В прошлом году, как уже здесь говорилось, судами восстановлен на работе каждый второй из обратившихся в суд. Неблагополучное положение в этом деле на протяжении ряда лет отмечается в Узбекской, Киргизской, Таджикской союзных республиках, увеличивается число восстановленных на работе на Украине, в Латвийской ССР.

Неправомерные увольнения рабочих и служащих чаще всего имеют место на предприятиях и в учреждениях бытового обслуживания, торговли, здравоохранения, местной промышленности, строительства. До сих пор многочисленны случаи, когда администрация расторгает трудовой договор без предварительного согласия соответствующих комитетов профсоюзов. Директор

ремонтно-монтажного комбината Самаркандского облпотребсоюза товарищ Аренбаев, например, не получив согласия местного комитета профсоюза, уволил с работы сразу 11 человек. Все они восстановлены судом. За вынужденные прогулы выплачено свыше 3 тысяч рублей, которые были взысканы судом по иску прокурора с директора этого комбината.

Руководители некоторых предприятий, учреждений, организаций нарушают нормы трудового права, регулирующего порядок увольнения при сокращении численности работников. Не всегда предлагается перевод на другую работу, не учитывается преимущественное право увольняемого перед другими работниками.

В последнее время нам неоднократно приходится сталкиваться с фактами увольнения работников за критические выступления, сигналы о злоупотреблении должностных лиц. Верховный суд Латвийской ССР недавно восстановил на работе преподавателя Даугавпилсского профессионально-технического училища № 2 товарища Пейпеля. Она не имела каких-либо замечаний или взысканий по работе, а была уволена как несоответствующая занимаемой должности. Фактически же, как выяснилось, за то, что она сообщила в республиканский комитет народного контроля о нарушении финансовой дисциплины и злоупотреблениях директора училища.

К сожалению, и местные профсоюзные организации не всегда занимают активную, принципиальную позицию при решении вопроса о даче согласия на увольнение, порой поддерживают необоснованные ходатайства администрации, не во всех случаях проводят тщательную проверку обстоятельств, связанных с увольнением. Подчас это является следствием недостаточного знания норм трудового права профсоюзным активом. Нет необходимости доказывать, что незаконное увольнение человека с работы есть грубейшее нарушение гарантированного Конституцией СССР права на труд, не говоря уже об огромном материальном ущербе, моральном уроне, вызванных этими нарушениями.

Все еще поступает много жалоб на нарушение жилищного законодательства. В год к нам поступает их свыше 50 тысяч. Из них каждая одиннадцатая (9 процентов) удовлетворяется. Одной из гарантий права граждан на жилище является точное соблюдение законодательства прежде всего о распределении жилой площади, и в этом деле, как показывают прокурорские проверки, роль общественных организаций, и прежде всего профсоюзных, трудно переоценить. Не менее важно исполнять законодательство, которым определены порядок и основания выселения из жилых помещений. Имеющиеся данные показывают, что количество дел о выселении граждан, рассмотренных суда-

ми, из года в год сокращается. За последнее время число этих дел уменьшилось более чем на 6 тысяч, или на 10 процентов. Это свидетельствует о правильности проводимой в стране жилищной политики, о более полном удовлетворении потребностей советских граждан в жилье, улучшении жилищных условий населения. Однако число жилищных споров все еще велико, и одной из причин, которая порождает эти споры, являются неправомерные действия жилищных органов, исполкомов местных Советов и ведомств. Необоснованные требования о выселении приводят к формированию у некоторых граждан неправильного представления о нашем законодательстве, наносят им моральный урон, отвлекают тысячи людей от производственной работы в связи с их вызовами в суд. Недавно принят новый закон «Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик», в котором значительно расширены права граждан, вытекающие из конституционного права на жилище. От всех должностных лиц, общественных организаций потребуется точное исполнение изложенных в этом акте норм с тем, чтобы соблюдать жилищные права граждан.

Органы Прокуратуры ежегодно разрешают в среднем около 55 тысяч жалоб граждан на неправильное и несвоевременное исполнение судебных решений о взыскании алиментов на детей. Это составляет третью часть жалоб по гражданско-правовым вопросам. Многие жалобы при проверках подтверждаются, а это значит, что тысячи детей вовремя не получали от нерадивых отцов и матерей средств на содержание. К чему приводит пренебрежительное отношение к закону, можно проиллюстрировать на таком примере. После увольнения с работы т. Казупцо (г. Москва) администрация более четырех с половиной месяцев задерживала у себя исполнительный лист, хотя должна была выслать его в суд в трехдневный срок после увольнения. Получив исполнительный лист, судебный исполнитель, в свою очередь, длительное время не принимал никаких мер к исполнению судебного решения. И мать ребенка, почти год не получавшая алиментов, естественно, была вынуждена писать в различные организации, в конце концов она написала письмо в адрес XXVI съезда КПСС. И только после этого начали по-настоящему разбираться, восстановили права, наказали виновных волокитчиков и бюрократов.

Органы Прокуратуры принимают меры по устранению этих и других нарушений закона при исполнении решений о взыскании алиментов. Понятно, однако, что решить эту проблему только средствами прокурорского реагирования очень и очень сложно. Здесь необходима активнейшая помощь общественных организаций, трудовых коллективов, руководителей предприятий и учреждений. В связи с этим хотелось бы напомнить о важном

постановлении Секретариата ВЦСПС, принятом в свое время, «Об усилении контроля профсоюзных организаций за своевременным удержанием алиментов, выплачиваемых отдельными рабочими и служащими». Это постановление актуально и в настоящее время.

В письмах трудящихся много внимания уделено вопросам всемерной экономии всех видов ресурсов, в том числе и трудовых ресурсов. Тем более, что в одиннадцатой пятилетке, как известно, эта проблема встает с еще большей остротой. В этих условиях особое значение приобретает работа государственных и профсоюзных органов по совершенствованию стиля и методов нашей деятельности. Много, к сожалению, рабочего времени трудящиеся тратят на решение различных личных вопросов, которые невозможно решить в свободное от работы время. Немало общественных мероприятий проводится также в рабочее время. Нужно сказать, что и у нас, в правоохранительных органах, есть тоже резервы и ресурсы. Порой следователь вызывает свидетеля к 9 часам, а начинает его допрос в 10. Теряется много рабочего времени, а нам нужно дорожить каждым часом, каждой минутой.

Думается, что если бы государственные органы, профсоюзные организации на местах приняли необходимые меры по улучшению стиля работы, то это бы положительно сказалось на повышении эффективности производства, экономии рабочего времени, сокращении числа писем, заявлений и жалоб трудящихся.

В связи с принятием ЦК КПСС постановления «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» нами намечены конкретные меры по улучшению этой работы. Мы и в дальнейшем будем повышать персональную ответственность работников Прокуратуры за своевременное и квалифицированное рассмотрение каждой жалобы, принятие обоснованных решений. Мы будем изживать проявления бюрократизма, формального отношения к обращениям граждан, добиваться, чтобы каждая жалоба находила правильное и окончательное разрешение, чтобы восстанавливались нарушенные законные права граждан, чтобы несли ответственность нарушители закона. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Князеву — председателю объединенного постройкома профсоюза управления строительства Куйбышевгидрострой, Куйбышевская область.

В. П. Князев. Товарищи! Ярким проявлением подлинного демократизма нашего социалистического общества, все возрастающей общественно-политической активности советского народа являются письма, обращения советских людей в партийные и

профсоюзные организации, хозяйственные органы, советские газеты и журналы. Письма способствуют устранению недостатков, вскрытию резервов. Работа с письмами является одной из важнейших черт ленинского стиля в работе. В основе нашей работы — постановление Центрального Комитета КПСС о дальнейшем улучшении работы с письмами и предложениями трудящихся, решения XXVI съезда партии, указания товарища Леонида Ильича Брежнева о внимательном отношении к нуждам и запросам трудящихся.

В целях дальнейшего совершенствования работы профорганизаций с письмами и предложениями трудящихся у нас, в объединенном постройкоме Куйбышевгидростроя, сложилась определенная система. Во-первых, это техническая сторона вопроса — учет поступивших в наш адрес писем, жалоб и заявлений. Налажена регистрация писем в комитетах профсоюза, в объединенном комитете, определяется ответственное лицо за их рассмотрение, соблюдаются сроки рассмотрения. В зависимости от мотивов, изложенных в заявлении, дается поручение комиссии по изучению положения дел, соблюдаются графики приема граждан по личным вопросам, ведется регистрация посетителей.

Большинство трудящихся получают ответы о решении своих вопросов или о том, кто и когда выполнит данную просьбу. Если просьба отклонена, сообщаются мотивы. Если срок рассмотрения истек, исполнителям рассылаются бланки-напоминания. Ежеквартально анализируется ход рассмотрения писем, результаты обсуждаются на совещаниях с председателями постройечных комитетов подразделений, на заседаниях президиума. По докладу председателя комиссии по организационно-массовой работе принимаются постановления. Как правило, сигналы с мест изучаются и обсуждаются на заседаниях президиума. Мы вынуждены были за последние два года за невнимание к письмам и жалобам трудящихся наложить взыскания на двух председателей комитетов профсоюза, один из них даже привлечен к партийной ответственности. Налажена работа общественных и юридических консультаций: они разъясняют законодательные акты, ведут прием граждан. Организовано разъяснение директивных документов многотиражной газетой «Гидростроитель», разработаны мероприятия по пропаганде правовых знаний, организуются лекции, беседы по пенсионным и другим вопросам. В них участвуют юристы, работники суда, прокуратуры, отделов социального обеспечения. Часто выступают с докладами работники областного комитета профсоюза и совета профсоюзов.

В Тольятти областной совет профсоюзов организовал профсоюзные курсы, на которых обучается вновь избранный профактив. Здесь изучаются законодательные акты. В прошлом отчетном периоде мы обучили 6 тысяч человек. В программу было

включено изучение Конституции СССР, законодательства о труде и других вопросов. Особое внимание уделяется тому, чтобы профсоюзные активисты умели руководствоваться в своей работе КЗоТ, то есть знали правила приема на работу, увольнения, совместительства, перевода на другую работу, прекращения трудового договора.

Для укрепления своего влияния на решение производственных вопросов, соблюдение внутреннего трудового распорядка активисты изучают законодательство о рабочем времени, времени отдыха, условиях оплаты труда в строительстве. В связи с тем что у нас широко применяется бригадный подряд, особый акцент сделан на изучение условий оплаты труда при этом методе организации производства. Должен отметить, что большинство рабочих хорошо знают систему оплаты труда в строительстве.

Оправдывают себя вечера вопросов и ответов, встречи руководителей с рабочими. В единый политдень каждый председатель комитета профсоюза, партийные работники, представители администрации выступают с докладами. Недавно был организован доклад на тему «XXVI съезд партии о развитии социальной программы партии». Широко мы освещаем и новое жилищное законодательство, постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей».

В соответствии с совместным постановлением администрации и президиума постройкома в целях изучения предложений трудящихся в 1975 году введены у нас книги учета предложений и замечаний. Это регулирует систему учета, усиливает контроль за реализацией предложений и замечаний трудящихся.

В работе с письмами много сделано, но еще больше предстоит сделать. Главное — добиться устранения причин, порождающих жалобы. Подчас это неправильные действия администрации предприятия, нарушение государственной финансовой дисциплины, неправильный подбор кадров, недостатки в рассмотрении жилищно-бытовых вопросов, неудовлетворительная организация труда, элементы бездушия, чванства, бюрократизма.

Наш коллектив осуществляет большую программу капитального строительства в объеме 270 миллионов рублей в год строительно-монтажных работ. Мы строим и вводим мощности в Тольятти, Оренбурге, Сызрани, Куйбышеве, Костроме. Мы строим корпуса прессового производства Волжского автомобильного завода, производства аммиака, животноводческий комплекс на 216 тысяч голов. Сдадим в этом году более 400 тысяч квадратных метров жилья (у нас его сдается ежегодно 400—500 тысяч

квадратных метров). Обязательства, принятые к XXVI съезду КПСС, выполнены.

Настойчиво и постоянно мы добиваемся улучшения организации производства, условий труда строителей, соревнования, воспитываем у трудящихся чувство бережливого отношения к общественному добру. Много внимания уделяется созданию безопасных условий труда, организации быта, питания и медобслуживания. Строители располагают миллионным жилым фондом, имеется 22 дошкольных учреждения (сегодня проблема детских учреждений практически решена), 2 профилактория на 350 койко-мест, пионерский лагерь, в котором ежегодно отдыхают 1 700 детей, спорткомплекс, яхтклуб, стадион, 5 баз отдыха. Строители приобрели в личное пользование 1 600 автомобилей, имеют 3 700 дачных участков, 1 500 личных гаражей. Ежегодно выделяются дополнительные ассигнования на питание в дошкольных учреждениях, пионерском лагере, профилакториях. Широко применяется диетическое питание.

Упорядочено распределение жилья. Все инвалиды Отечественной войны обеспечены жильем. В 1982 году всем участникам войны будут улучшены жилищные условия. Закончим в этом году полностью снос бараков. Организовано изготовление передвижных бытовых помещений для строителей, начато изготовление новых образцов спецодежды, в целях снижения заболеваемости создана медико-санитарная часть, расширяется туризм. Все это сократило примерно на 25—30 процентов поступление жалоб и заявлений по вопросам быта. Теперь в основном поступают предложения по улучшению организации производства, структуры строительных подразделений, работы общественных организаций, так сказать, вопросы другого плана.

Профработники постоянно посещают собрания в коллективах, неся в массы слово о партии, говорят о том, что для улучшения жизни трудящихся необходим труд, упорный труд на благо Родины, экономное и бережливое отношение к социалистической собственности, соблюдение законодательных актов, регламентирующих труд и отдых.

Хочу поставить некоторые вопросы. Строители своими силами, как я уже говорил, изготавливают передвижные бытовые помещения. Но целиком обеспечить себя ими мы не в состоянии. Минэнерго СССР следует расширить изготовление их на промышленной основе. Второе. Сложилась тревожная ситуация (причем не только у нас, я знаю, и во многих других городах) с кадрами дошкольных учреждений, особенно нянями. У нас неукомплектованность составляет до 25 процентов. Есть два детских учреждения, но нет ни одной няни на 320 мест. Профессия няни теперь не привлекает. Надо решить вопрос повышения оплаты их труда.

В прошлом году комиссия ВЦСПС, а затем и лично товарищ А. И. Шибаев критиковали Куйбышевский областной совет профсоюзов, и сегодня было отмечено, что у нас еще есть недостатки по рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся, в организации приема граждан. Облсовпроф принял дополнительные меры, повышена ответственность обкомов, первичных профорганизаций. К руководителям ряда предприятий, игнорирующим нужды трудящихся, приняты меры воздействия. Облсовпроф на заседании президиума чаще стал обсуждать вопросы, связанные с условиями труда, быта, организации производства, пенсионного дела, оплаты труда, воспитательной работы.

Состоялся пленум облсовпрофа по совершенствованию работы с письмами и заявлениями трудящихся, проведено областное совещание по вопросу наведения порядка в пенсионном обеспечении. Повышается ответственность руководителей предприятий, профсоюзных органов за их действия перед трудящимися. Введена система учета писем и устных обращений трудящихся, практикуется прием граждан на предприятиях работниками облсовпрофа, отраслевых профсоюзов, чаще стали выезды по проверке жалоб на места.

Позвольте вас заверить, товарищи, что под руководством партийных органов профсоюзная организация Куйбышевгидростроя приложит все усилия в работе по повышению сознательности, активности трудящихся в борьбе за выполнение заданий пятилетки. Мы еще шире развернем соревнование в честь очередного съезда профсоюзов СССР. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Кравченко — главному редактору газеты «Труд».

Л. П. Кравченко. Товарищи! Для журналистов «Труда» письма трудящихся — главный канал связи с читателями, неисчерпаемый источник конкретных тем, идей, адресов. Каждый день мы получаем около двух тысяч писем. В целом их пришло в прошлом году 520 тысяч, из них 410 тысяч — заявления и жалобы трудящихся.

Мы рассматриваем это, как признак большого доверия читателей к массовой рабочей газете. В редакционной почте немало писем, в которых дается высокая оценка внутренней и внешней политики нашей партии, высказывается гордость по поводу растущего могущества социалистической Родины. Однако, товарищи, надо иметь в виду, что чаще всего человек берется за перо и бумагу, когда он чем-то неудовлетворен, хочет поставить, решить какую-то проблему, улучшить дело. Поэтому большая часть писем у нас все-таки критические. И они касаются, в основном, социальной проблематики. При глубоком, внимательном анализе можно уловить и определить тенденции, явления, требующие чуткого реагирования.

Что же волнует людей, на какие, условно говоря, «слои» можно разграничить письма в газету «Труд»? Больше всего их приходит сегодня по вопросам заработной платы и премирования, примерно каждое седьмое письмо. Причем по вопросам премий почта увеличилась в прошлом году почти на 20 процентов. Уравниловка, задержки с выплатой премий, премии как простая доплата и премии даже за сверхурочные — все это снова и снова повторяется в письмах.

Второй крупный «слой» почты «Труда» связан с пенсионным обеспечением — это 40 тысяч писем в год. Тут есть и старые вопросы, и новые. Например, на 22 процента возросло число запросов и жалоб при назначении пенсии колхозникам. Сказывается, по нашему мнению, прежде всего слабое знание правовой основы. Велика почта и по вопросам организации труда, обеспечения инструментом, спецодеждой, нарушений режима труда и отдыха, неоправданных увольнений.

По-прежнему острой остается жилищная проблема. Об этом сегодня много говорилось. Известно, что строим мы жилья больше всех в мире и что у нас самая низкая квартирная плата. Это наше крупнейшее социальное завоевание! Но вот парадокс: число жалоб по жилью, к сожалению, не снижается. В нашей почте это каждое восьмое письмо. Замечу только, что меняется характер вопросов. Теперь на первом плане — практика распределения квартир, эксплуатации жилищного фонда, а не просто недостаток жилья. Люди ждут и надеются, что квартиры получат. А вот когда они сталкиваются с фактами несправедливого, деляческого распределения жилья, то, конечно, возмущаются.

На днях к нам обратились 70 рабочих депо Бекасово-Сортировочная Московско-Смоленского отделения железной дороги. Очередь за жильем здесь более 200 человек, а квартир выделяют пока немного: 15—20 в год. Но вот в очереди, с молчаливого согласия месткома, происходят странные вещи: некоторые продвигаются по списку сразу на 50—100 мест вверх и умудряются быстро получить квартиру, другие вообще обходят очередь. Рабочие обращались и в ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта, в райпрофсож, дорпрофсож, Нарофоминский горисполком. Везде проверяли, указывали руководству и местному комитету депо на грубые нарушения, а положение не улучшилось. Авторы при этом подчеркивают, что ответственные работники не выполняют своих обещаний, происходит разрыв между словом и делом.

Еще одна коллективная жалоба, которую опять-таки, как говорится, по иронии судьбы, подписали 70 рабочих, поступила на днях с завода железобетонных труб молдавского города Бендеры. С жильем здесь трудно, коллективу завода неодно-

кратно обещали, что начнется строительство собственного дома, последний раз об этом сообщил по телевидению в начале года Министр мелиорации и водного хозяйства Молдавской ССР В. Н. Олексич. Но оказывается, жилого дома не будет, а будет только 34 квартиры. Причем 12 квартир перешло с прошлого года. И о выделении их рабочие завода не узнали. Авторы письма резко критикуют свой завком, поскольку он, цитирую, «не становится на защиту интересов рабочих». Они требуют полной гласности и порядочности в распределении жилья, строгого выполнения обещаний, которые дают руководители.

Из этих и многих других примеров следует вывод: во всей нашей деятельности надо утверждать подлинно ленинский стиль, предполагающий единство слова и дела, обязательность при выполнении обещаний и принимаемых решений. Мы видим по письмам, что в последний год люди стали острее реагировать на просчеты и упущения в работе профсоюзных комитетов. Число таких критических писем увеличилось на 21 процент. Читатели сообщают о случаях нарушений демократических принципов в ходе отчетно-выборной кампании, указывают на отсутствие в ряде мест требовательного контроля за выполнением коллективных договоров, предлагают, чтобы профсоюзы занимали более жесткую позицию при решении социальных вопросов в коллективах.

Надо учитывать, что социальные запросы и требования трудящихся растут быстро, порой быстрее, чем наши возможности удовлетворить их. В принципе это естественный процесс. Так уж устроен человек, что он постоянно стремится к лучшему. Не сегодня, так завтра у нас появится возможность удовлетворить любой запрос, законное требование. И это, кстати, люди хорошо понимают. Они только не хотят понимать другого, когда реальные возможности порой используются плохо. Это, например, касается вопросов торговли и качества товаров массового спроса, на что немало нареканий читателей.

Сошлюсь снова на письмо. Товарищ А. Давыдов из Алма-Аты рассказывает, что подарил сыну мопед. Но сразу же в машине обнаружилось 11 серьезных изъянов. И вот он пишет: «Уважаемая редакция! Сейчас вы думаете, что дальше я буду метать громы и молнии в адрес бракоделов, просить вас помочь мне взамен этого брака получить другой. Ничего подобного. Мое письмо об ином. Я неплохой автомеханик и привил сыну любовь к машинам. Кроме того, я работаю на заводе, где можно изготовить любую деталь. Провозившись неделю, мы поставили мопед «на ноги», и теперь он бегает нормально. А хочу я сказать вот о чем. Ремонтируем мы с сыном этот утиль, беру я в руки очередную железку и чертыхаюсь, а сын

мне заявляет: «Ты, папа, не расстраивайся, сейчас ведь все так плохо делают».

В голове 14-летнего ребенка уже отложилось, что мы выпускаем товары низкого качества. И вот отца очень тревожат воспитательные последствия этого явления. Ведь качество товаров — это не только хозяйственный, экономический вопрос, но и социальный, политический, и он часто «пролегает» через каждую семью, когда там сталкиваются с плохими вещами. А нас, работников газеты, встревожила еще одна фраза письма: «...кроме того, я работаю на заводе, где можно изготовить любую деталь...»

Социальные вопросы особенно важно остро и правильно рассматривать и решать в трудовых коллективах. Здесь надо создавать обстановку высокой гласности, поднимать критику и самокритику — это главный метод. Мы не только должны знать о всех решениях, так или иначе затрагивающих эти интересы, но и вправе надеяться, что о конечных результатах авторы писем обязательно будут проинформированы. Правильно поступают в тех коллективах, где на общих собраниях выступают с отчетами хозяйственные руководители. Особую ценность имеет такой отчет, если он строится на основе тщательного предварительного учета запросов и предложений рабочих именно в этом коллективе. Очень полезно гласное обсуждение коллективных договоров, решений рабочих собраний, ПДПС. Их значение, авторитет в коллективе прямо зависит от того, насколько оперативно и последовательно администрация и профсоюзные комитеты реализуют каждый пункт этих важных документов.

И последнее. О формах работы с письмами. Что касается редакции, то у нас накопилось много различных форм. В газете большой отдел писем, очень большой, не удивляйтесь — 78 человек. Это при норме 45 писем в день для каждого сотрудника. Много юристов, поэтому 80 тысяч писем, а то и больше мы не отправляем на места, а даем ответы на них сами. Мы публикуем постоянно консультации, колонки «Письма», рубрики «По следам письма», «Отвечаем на вопросы читателей» и многое другое.

Сегодня я хочу подробнее сказать только о двух, на мой взгляд, наиболее интересных и новых формах. Первая — это публикация статей министров, руководящих работников, которые отвечают на социальные вопросы из почты «Труда». Мы их подбираем, задаем руководителям, и они отвечают. Мы благодарны и признательны в этих случаях министрам, чаще всего выступающим на страницах газеты, когда они откровенно и искренне говорят о некоторых не решенных сегодня вопросах и о том, как они будут решаться.

И вторая форма, которая появилась совсем недавно. Ей всего два года. Я имею в виду дни открытого письма. Что здесь любопытно? Газета вместе с руководящими работниками — хозяйственными, партийными, профсоюзными, по предварительной договоренности, проводит такие дни на крупных предприятиях. Устанавливаются почтовые ящики «Труда», в течение нескольких дней каждый рабочий может опустить туда свое письмо с тем, чтобы потом, когда мы все соберемся, он получил ответ. Для проведения дней открытого письма из Москвы выезжают ответственные руководящие работники. На месте тоже приглашаются руководители соответствующих ведомств, чтобы в итоге по каждому письму можно было здесь, в этом зале, получить разъяснение. И потом редакция публикует материал. Последняя такая публикация была как раз вчера.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что письма — это барометр настроений трудящихся и правильно, чутко реагировать на любые изменения — наш общий партийный долг. (Аплодисменты.)

Объявляется перерыв.

(Перерыв.)

В. Ф. Богатиков (председательствующий). Слово предоставляется товарищу Бойко — председателю Волгоградского областного совета профсоюзов.

Г. А. Бойко. Товарищи! Письма трудящихся, которые являются неиссякаемым источником информации о жизни, нуждах и чаяниях людей, мы рассматриваем как одну из форм их заинтересованного участия в управлении делами общества. Выполняя постановление Центрального Комитета партии «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», областной совет, областные, фабричные, заводские, местные комитеты профсоюзов повысили внимание к письменным и устным обращениям трудящихся. Постановление ЦК КПСС было обсуждено на заседании президиума облсовпрофа и в отраслевых обкомах профсоюзов. Были намечены соответствующие меры по улучшению этой работы.

Ежегодно в областной совет профсоюзов приходит более 3 тысяч писем и заявлений. В них сообщается о трудовых успехах коллективов, о том, как выполняются решения XXVI съезда партии, о личном вкладе каждого в их осуществление. Но вместе с этим поступает много писем, в которых трудящиеся вскрывают недостатки, мешающие им нормально трудиться и жить, критикуют проявления бесхозяйственности и бюрократизма. В письмах затрагиваются вопросы организации и опла-

ты труда, соревнования, жилищно-бытовые и другие. Как правильно указано в докладе товарища К. Ю. Мацкявичюса, успех в работе с письмами во многом определяется отношением к этому важному делу, четкостью в организации их рассмотрения.

В областном совете, отраслевых обкомах профсоюзов сложилась определенная система работы с предложениями и заявлениями трудящихся. Более 50 процентов поступающих писем облсовпроф берет на контроль. Учет и контроль за исполнением писем ведется по карточной системе, рекомендованной ВЦСПС. Особое внимание уделяется письмам, поступающим из Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС, и повторным письмам. Такие письма рассматривают, как правило, непосредственно руководители совета и областных комитетов профсоюзов. Нередко письма рассматриваются с выездом на место, на заседаниях президиумов совета, областных, фабричных, заводских, местных комитетов профсоюзов в присутствии заявителей. Ответы авторам писем даются в личной беседе и только в исключительных случаях, когда нет возможности встретиться с автором письма, в письменном виде. Мы считаем, что такая форма рассмотрения и ответов на письма наиболее эффективна, так как позволяет непосредственно разъяснять их авторам поставленные вопросы. Кроме того, это заметно сокращает количество повторных писем. В 1980 году их число сократилось против 1979 года на 20 процентов.

Хорошие результаты дает рассмотрение жалоб на заседаниях президиума или секретариата облсовпрофа. Например, в мае этого года секретариат совета рассматривал поступившую из ВЦСПС жалобу т. Губко из Усть-Бузулукского отделения «Сельхозтехники» о неправильном начислении пособия по временной нетрудоспособности. Факты подтвердились. Решением секретариата руководителям отделения было предложено выплатить пособие автору письма за 1977 год. Главный бухгалтер в административном порядке строго наказан.

А вот другой пример. В апреле этого года в совет профсоюзов обратилась с жалобой главный метролог Волгоградского завода тракторных деталей и нормалей т. Андреева, которая просила пересмотреть постановление президиума обкома профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения об увольнении ее с работы за игнорирование общественных организаций, бюрократизм и злоупотребление служебным положением. При проверке было установлено, что т. Андреева действительно игнорировала профсоюзную организацию при распределении премий и других мер поощрения, с ее ведома расхищался лабораторный спирт.

В коллективе возникла нездоровая обстановка, и поэтому работники стали обращаться с жалобами в вышестоящие организации. Президиум совета профсоюзов признал решение обкома профсоюза правильным. Хочется подчеркнуть, что такая практика дает возможность не только объективно рассматривать заявления, но и сокращать количество повторных писем.

После XXVI съезда партии в совете профсоюзов повысилось внимание к организации личного приема граждан, и это не случайно, так как мы на собственном опыте убедились, что ни одна из форм профсоюзной работы не дает столь оперативной связи с массами, как непосредственное общение с людьми. Прием посетителей ведут председатель, секретари, заведующие отделами совета по графику два раза в месяц каждый. Прием проводится в удобное для трудящихся время. Учет посетителей, контроль за исполнением принимаемых решений ведется по единой системе, рекомендованной ВЦСПС. Больше стало уделяться внимания анализу характера обращений, установлению причин и условий, порождающих жалобы.

Исходя из требований партии о необходимости постоянно находиться в гуще рабочей жизни наши профсоюзные работники стали больше бывать на местах. Организован также регулярный прием по личным вопросам непосредственно на предприятиях и в организациях. Такие приемы ведут председатели обкомов профсоюзов рабочих металлургической промышленности, рабочих химической и нефтехимической промышленности, рабочих текстильной и легкой промышленности, работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, работников культуры и другие. Начали практиковать регулярный прием трудящихся на местах и руководители областного совета профсоюзов. Анализ показывает, что организация такого приема позволяет принять значительно большее число трудящихся, более оперативно решать поставленные вопросы. Да это и поднимает авторитет профсоюзного органа.

Товарищи! Как известно, эффективность рассмотрения письменных и устных заявлений трудящихся во многом зависит от того, насколько своевременно устраняются причины, их порождающие. Вот почему мы стараемся организаторскую и разъяснительную работу отделов совета и обкомов профсоюзов в этом направлении планировать таким образом, чтобы она носила профилактический характер.

Постоянно контролируя работу предприятий и организаций по соблюдению трудового законодательства, наша правовая инспекция принимает меры к устранению причин, ведущих к его нарушению, опять же непосредственно на местах. У нас стало правилом после проверок в районах и городах информировать партийные и советские органы, а затем с их уча-

стием и при их помощи проводить совещания профсоюзно-хозяйственного актива, на которых рассматриваются вскрытые недостатки и пути их устранения. Массовые проверки правильности выплаты пособий по временной нетрудоспособности на предприятиях позволили в прошедшем полугодии, по сравнению с тем же периодом 1980 года, в 2 раза сократить количество писем и жалоб по этим вопросам.

Много еще поступает писем по жилищно-бытовым проблемам, по вопросам нарушения режима работы и отдыха, хотя в целом в области их за последнее время стало меньше. Анализ показывает, что там, где хозяйственные и профсоюзные руководители при поддержке министерств и ведомств активно занимаются решением социально-бытовых вопросов, жалоб по этому поводу практически не бывает. Я приведу один пример. Очень мало писем с критическим содержанием поступает с Волжского абразивного завода. И это не случайно. За годы десятой пятилетки для коллектива завода построен профилакторий, общежитие для малосемейных, магазин кулинарии. Рабочие завода полностью обеспечены бытовыми помещениями, имеют хорошую столовую, турбазу, пионерский лагерь. Внимание к людям положительно сказывается на закреплении кадров и на самой работе завода.

А вот другой пример. Известно, что к концу этой пятилетки на заводах Волгоградских тракторном и моторном, Камышинском кузнечно-литейном Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения необходимо организовать производство новых энергонасыщенных тракторов и мощных двигателей. Это очень важная государственная задача. Для ее решения потребуется немало капиталовложений, в том числе и на улучшение условий труда и быта людей, особенно на тракторном заводе. К сожалению, Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения на протяжении ряда лет не выделяет необходимые средства для этих целей, и не удивительно, что поток жалоб и писем трудящихся с этих предприятий не снижается.

В работе с письмами и устными заявлениями мы еще нередко встречаемся с фактами формального и бездушного отношения к законным просьбам трудящихся, необоснованного нарушения сроков рассмотрения заявлений.

Разрешите мне заверить участников настоящего Пленума в том, что областной совет профсоюзов, зная эти и другие недостатки, будет и дальше совершенствовать работу с письмами и заявлениями трудящихся, которые являются неотъемлемой частью деятельности профсоюзов по выполнению решений XXVI съезда нашей партии. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Вайнаускене — секретарю Литовского республиканского совета профсоюзов.

О. И. Вайнаускене. Товарищи! В настоящее время наши заботы, вся деятельность профсоюзных органов республики направлены на наиболее эффективное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Леонида Ильича Брежнева по укреплению связи профсоюзов с массами. Одной из форм такой связи являются письма и устные обращения трудящихся.

Мы рассматриваем работу с письмами, организацию приема людей как один из более доверительных источников информации о положении дел в различных областях социально-экономической, политической жизни трудового народа. В содержательном докладе секретаря ВЦСПС товарища К. Ю. Мацкявичюса освещена большая и кропотливая работа, которую проводят профсоюзные организации по дальнейшему совершенствованию работы с письмами трудящихся и улучшению приема граждан. Профсоюзные организации республики, выполняя постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», проделали также определенную работу. При постоянной помощи партийных органов, ВЦСПС в республиканском совете профсоюзов сложилась система прохождения, учета и контроля поступающих писем, порядок их рассмотрения определен регламентом, утвержденным президиумом совета. Все факты, вопросы, поднимаемые в письмах и заявлениях, как правило, тщательно изучаются и проверяются (в необходимых случаях с выездом работников на места) и находят свое разрешение. Каждое второе заявление рассматривается с обкомами профсоюзов, почти 30 процентов — с выездом на места, более 94 процентов писем берется на контроль.

Поток заявлений по поводу неправильных записей в трудовых книжках, мешающих назначению заслуженных пенсий, вызвал необходимость рассмотреть на президиуме совета профсоюзов вопрос о ведении трудовых книжек рабочих и служащих в системе Министерства пищевой промышленности Литовской ССР.

Совместно с Совмином республики рассмотрен вопрос о нарушениях порядка распределения жилой площади в Тракайском районе и г. Капсукасе. Учитывая характер заявлений и писем, работники совета профсоюзов в городах и районах проводят семинары с хозяйственными руководителями и председателями профсоюзных комитетов по вопросам трудового законодательства и применению нормативных актов различных

сфер деятельности. Почти треть получаемых заявлений носит консультативный характер, поэтому в Информационном бюллетене «Труд и отдых» имеется рубрика «Консультируем», в которой заведующие отделами совета дают разъяснения по вопросам, чаще поднимаемым в письмах и заявлениях. В ряде случаев удалось устранить причины возникновения нарушений и этим предотвратить поступление заявлений.

Совет профсоюзов повысил требовательность к руководителям отраслевых профсоюзов, подведомственных им организаций за правильным и своевременным решением вопросов, поднимаемых в письмах и на личном приеме. Только за последние два года состояние этой работы было проверено в 80 организациях. Материалы проверок систематически обсуждаются на заседаниях президиумов всех республиканских комитетов профсоюзов.

Центральным Комитетом Компартии Литвы, правительством республики принимаются действенные меры по расширению жилищного строительства, ликвидации жилых помещений в бараках. Только за последние пять лет введено в эксплуатацию 9,6 миллиона квадратных метров жилья, что позволило улучшить жилищные условия для 730 тысяч людей. Несмотря на очевидные успехи жилищного строительства в республике, удельный вес писем и устных заявлений по жилищно-бытовым вопросам, поступающих в различные инстанции, остается пока высоким. В связи с этим нельзя не отметить имеющиеся еще факты нарушения жилищного законодательства, различного рода злоупотребления, которые вызывают недовольство людей. Да и республиканские, фабричные, заводские, местные комитеты профсоюзов не всегда принципиально подходят к таким фактам и их пресечению, проявляют формализм при решении законных просьб трудящихся.

С другой стороны, большой поток писем вызывают причины, не зависящие от коллективов. В настоящее время трудное положение создалось с обеспечением жильем работающих на некоторых предприятиях союзного подчинения. Так, на Вильнюсском заводе электроизмерительной техники в очереди для получения жилья состоит каждый десятый работник четырехтысячного коллектива, в том числе 31 участник Великой Отечественной войны. Министерство, несмотря на неоднократные просьбы коллектива завода по увеличению ассигнований на жилищное строительство, ежегодно выделяет средства для постройки лишь десяти квартир. Ясно, что такое положение не может удовлетворить работающих. За последние два года из этого коллектива только в профсоюзные органы поступило свыше 20 справедливых писем. Аналогичное положение в про-

изводственном объединении «Сигма». Просьба к министерству изыскать возможность и помочь этим коллективам.

Известно, насколько в современных условиях возрастает роль и значение трудового коллектива во всей хозяйственной и общественно-политической жизни, формировании нового человека. Это обязывает нас делать все, чтобы в каждом трудовом коллективе профсоюзная организация доподлинно знала, каковы настроения людей, что беспокоит, заботит того или иного человека, в какой помощи он нуждается. И не только знала, но и делала все возможное для практического решения возникающих вопросов.

В республике есть немало таких коллективов, как Каунасская трикотажная фабрика производственного объединения имени А. Шяучюнайте (общее количество работающих более 1 700 человек), из которого в течение последних 5 лет не поступали жалобы и заявления ни в одну из вышестоящих организаций. На фабрике созданы необходимые производственные условия, правильно решаются вопросы улучшения жилищных условий рабочих, распределения путевок в санатории и дома отдыха, организации лечебного питания, проведения профилактической работы. Руководство фабрики чутко и внимательно относится к нуждам работающих. В результате за истекшие 5 лет текучесть кадров на этой фабрике сократилась до 3 процентов, производительность труда выросла на 13 процентов, выпуск продукции с государственным Знаком качества увеличился более чем на 10 процентов и составляет сейчас 27 процентов. Советом профсоюзов изучается работа администрации фабрики и комитета профсоюза. Она будет обобщена и использована на других предприятиях.

Совет профсоюзов усиливает контроль за соблюдением сроков рассмотрения писем и заявлений, обращает внимание и на качество ответов, что часто является причиной повторных писем и заявлений. Имеются факты поверхностного рассмотрения писем, результаты не всегда доводятся до рабочих коллективов, широкого круга трудящихся. Встречаются и случаи невыполнения обещаний, данных в ответах на письма граждан. В настоящее время, прежде чем давать те или иные обещания по письмам, тщательно изучается возможность их выполнения в установленные сроки.

Говоря о повторных письмах, следует отметить, что среди их авторов встречаются люди, рассчитывающие во что бы то ни стало добиться своего, даже в обход законов, положений, правил. Например, т. Гушаускас из Вильнюса в течение последних нескольких лет написал значительное число жалоб на бывшего директора опытного завода «Матос» т. Старосельского В. А. Они посылались в союзные, республиканские партий-

ные, советские, профсоюзные, административные и хозяйственные органы, в редакции центральных и местных газет и журналов. На его заявления дано множество ответов, разъяснений как в письменной, так и в устной форме. Двадцать раз он обращался в ВЦСПС, который каждый раз присылал заявления в совет профсоюзов. Нам думается, что в таких случаях ВЦСПС мог бы прямо и открыто указывать подобным заявителям на неправомочность их требований.

Огромную роль в решении вопросов, поднимаемых в письмах и заявлениях, играет профсоюзная печать, особенно газета «Труд». Ее реплики, рейды, подборки читательских писем вдохновляют профсоюзных работников настраивать свою работу на боевой лад. Но вместе с тем редакции газет и журналов пересылают нам большое количество писем и заявлений. Они составляют десятую часть нашей почты. Мы не против разбора писем и заявлений, в которых указываются какие-то нарушения или просьбы. Но каждое четвертое пересланное нам письмо, к сожалению, содержит просьбы: разъяснить закон, дать консультацию, то есть проверить правильность уже полученного ими ответа на местах. Нам кажется, что редакция газеты «Труд» могла бы сама давать ответы на такие письма.

Важное место в деятельности профсоюзных органов занимает прием граждан по личным вопросам. В совете, республиканских комитетах профсоюзов определены дни и часы приема граждан во все рабочие дни недели. Два дня в неделю прием осуществляется и во внерабочее время. Отведены и оборудованы для этого специальные помещения, организовано дежурство ответственных работников. Мы ввели в практику прием трудящихся ответственными работниками совета непосредственно на предприятиях и в организациях, заблаговременно оповещая людей о его днях и часах.

Мы и впредь будем совершенствовать и расширять эту форму связи с трудящимися. Существенному улучшению работы с письмами и заявлениями, на наш взгляд, способствовало бы создание подразделения по работе с письмами в советах профсоюзов и правовых инспекциях при республиканских комитетах отраслевых профсоюзов. Мы очень просим Общий отдел ВЦСПС провести совещание или семинар с работниками советов, занимающихся этой работой.

Следует признать, что нами используются еще не все имеющиеся возможности для улучшения работы с письмами и устными обращениями трудящихся.

Разрешите заверить Пленум ВЦСПС в том, что Литовский республиканский совет профсоюзов еще шире будет опираться на коллективный опыт людей, внимательно относиться к их советам и предложениям, критическим сигналам, принимать

меры по дальнейшему совершенствованию этой важной работы. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Ишанкулиевой — председателю Туркменского республиканского совета профсоюзов.

О. И. Ишанкулиева. Товарищи! Вопрос, обсуждаемый сегодня на Пленуме, весьма важный и актуальный. Ведь речь идет о людях со сложным миром их чувств, огромным многообразием нужд и запросов. В докладе секретаря ВЦСПС товарища К. Ю. Мацкявичюса ярко и полно показана большая целенаправленная работа, которую проводят с письмами и предложениями трудящихся профсоюзные органы страны и их боевой штаб ВЦСПС. С критических позиций дана оценка состояния дел, проанализированы недостатки, определены пути их устранения. Чуткости и деловитости, принципиальности и отзывчивости профсоюзы учатся у Коммунистической партии Советского Союза, ее Центрального Комитета. Примером для каждого из нас служит неутомимая деятельность верного, испытанного коммуниста-ленинца товарища Леонида Ильича Брежнева. Партийные комитеты, постоянно заботясь о повышении уровня работы профсоюзных организаций, уделяют особое внимание успешному осуществлению ими своих функций.

Еще одним убедительным свидетельством тому стал состоявшийся 30 июня 1981 года III Пленум ЦК Компартии Туркменистана с повесткой дня «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему улучшению руководства профсоюзами и повышению их роли в хозяйственном и культурном строительстве в свете решений XXVI съезда КПСС», в работе которого принял участие и выступил член ЦК КПСС, секретарь ВЦСПС товарищ А. В. Викторов. Конкретные меры по выполнению постановлений пленума ЦК Компартии республики намечены на XIV пленуме Туркменского совета профсоюзов.

Важное место в практической деятельности профсоюзных организаций республики занимают вопросы работы с письмами и устными заявлениями трудящихся. Позвольте остановиться лишь на некоторых ее аспектах. За прошедшие пять лет в республиканские областные советы и республиканские комитеты профсоюзов поступило около 22 тысяч писем. В первом полугодии текущего года из общего количества писем, полученных Туркменсовпрофом, более 57 процентов рассмотрено непосредственно работниками аппарата. На контроль поставлено 69 процентов всех поступивших писем. За это время работники совпрофа приняли около 17,5 тысячи посетителей.

Письма свидетельствуют о глубокой заинтересованности

трудящихся в устранении недостатков и непримиримости ко всему тому, что идет вразрез с нормами социалистической морали. Мы систематически анализируем содержание писем и заявлений, структуру поднимаемых в них вопросов. Так, за истекшие пять лет более чем вдвое уменьшилось количество писем, касающихся различных аспектов организации производства, меньше стало поступать писем по вопросам охраны труда.

В то же время в 1,7 раза увеличилось количество жалоб и заявлений, связанных с нарушением трудовых прав рабочих и служащих, чаще стали обращаться трудящиеся по жилищно-бытовым вопросам. Такой анализ в определенной степени позволяет определить узкие места деятельности профсоюзных организаций, скорректировать текущие перспективные планы работы, более четко определить точки приложения усилий советов и комитетов профсоюзов.

Решать эти вопросы мы стремимся комплексно, начиная с момента рассмотрения писем и определения конкретных сроков исполнения. Внедряем мы также поквартальный анализ почты. О прохождении писем и заявлений еженедельно докладываем на планерке.

В трудовых коллективах стали шире практиковаться вечера вопросов и ответов, лекции на правовые темы, встречи с работниками органов юстиции. Важную роль мы отводим общественным юридическим консультациям. Сейчас на предприятиях и в организациях республики их действует свыше двухсот — в два с лишним раза больше, чем в 1976 году.

Республиканский совет профсоюзов стремится изжить кабинетный стиль в работе. Этому служит, в частности, практика перспективного, целевого планирования выездов на места бригад работников республиканских совета и комитетов профсоюзов. Они не только оказывают помощь первичным организациям, но и ведут при участии представителей администрации прием рабочих и служащих непосредственно в трудовых коллективах. О дне приема сообщается заранее. Мы считаем, что в будущем наряду с руководством совпрофа и республиканских комитетов профсоюзов в таких приемах должны участвовать и министры, и председатели госкомитетов, и другие руководящие работники хозяйственных органов. Это позволит еще глубже изучить суть дела, дать правильный ответ, оперативно принять действенные меры. Дальнейшее расширение и совершенствование подобной практики в наибольшей степени будет способствовать реализации указания товарища Леонида Ильича Брежнева о том, чтобы основная масса вопросов решалась именно там, где их можно решить быстрее, без излишних проволочек и согласований.

Нередко в письмах трудящиеся предлагают подключить к решению того или иного вопроса партийные и советские органы, министерства и ведомства. На XXII съезде Коммунистической партии Туркменистана республиканский совет профсоюзов поднял ряд проблем, связанных с дальнейшим улучшением работы по оздоровлению трудящихся, развитием сети рабочих столовых и общежитий. Много вопросов производственного и социального характера было поставлено передо мной, как председателем совета профсоюзов, во время бесед в коллективах производственного объединения «Карабогазсульфат» и Гаурдагского серного завода, работники которых живут и трудятся в климатических условиях, близких к экстремальным. По некоторым из них Туркменсовпроф обратился к Министру химической промышленности СССР В. В. Листову, Министру по производству минеральных удобрений СССР А. Г. Петрищеву, начальнику Всесоюзного промышленного объединения «Союзсера» И. Т. Филиппенко. Надо сказать, что поставленные вопросы встречены с пониманием, а отдельные — оперативно решены. В то же время мы просили бы Министерство химической промышленности вновь вернуться к вопросу о столовой для производственного объединения «Карабогазсульфат» на 200 мест. Сделать это тем более необходимо, что действующая сейчас столовая на 50 мест не может обслужить коллектив численностью около трех тысяч человек. Требует реализации и ряд других проблем. Хотелось бы, чтобы к их решению подключились и соответствующие ЦК профсоюзов.

Многие темы, поднятые в письмах, учитываются нами при подготовке пленумов, тех или иных документов, обсуждаются с участием заинтересованных органов. За последние полтора года только на заседаниях президиума республиканского совета профсоюзов рассмотрено 10 вопросов, связанных с заявлениями и жалобами трудящихся. Проводимая работа позволила достигнуть некоторых положительных результатов. За указанный период количество повторных жалоб, поступивших в республиканский совет профсоюзов и подведомственные органы, уменьшилось в 1,2 раза, почти в полтора раза сократилось количество писем, рассмотренных в срок свыше 30 дней.

В то же время было бы неправильно утверждать, что в этом большом и важном деле все обстоит благополучно. В работе отдельных областных советов, республиканских комитетов профсоюзов да и самого аппарата Туркменсовпрофа еще немало упущений, нерешенных вопросов. Об этом свидетельствует и критика, высказанная в наш адрес в докладе. Именно сигналы от трудящихся помогают обнаружить просчеты в нашей работе, взять под контроль те коллективы, те профсоюзные организации, где бездушно относятся к нуждам людей.

Как раз такое бездушие, формализм и волокиту допустил Чарджоуский облсовпроф при рассмотрении жалобы инженера по подготовке кадров треста Чарджоухимстрой т. Цветковой о ее незаконном увольнении. Областной совет не только не принял действенных мер к нарушителям закона, но и вошел в областной суд с кассационной жалобой на решение народного суда о восстановлении т. Цветковой. Президиум Туркменсовпрофа строго предупредил председателя Чарджоуского облсовпрофа т. Мурадова, на ряд работников облсовпрофа и председателя постройкома треста наложены взыскания, заявительница восстановлена на работе, ей оплачен вынужденный прогул. И таких примеров немало.

Отдельные хозяйственные руководители плохо знают или не умеют правильно применять законы, а ФЗМК не ставят должный заслон излишне ретивым администраторам. Не случайно народные суды республики ежегодно удовлетворяют более 50 процентов исков трудящихся о восстановлении на работе. По требованию профсоюзов только в течение последних четырех лет за нарушения трудового законодательства привлечены к строгой дисциплинарной ответственности свыше 100 должностных лиц.

Чтобы лучше соблюдалось правило «Закон обязателен для всех», надо лучше знать сами законы. Многие из сегодняшних студентов завтра станут командирами производства. Считали бы целесообразным включить в учебную программу специальный курс по трудовому законодательству.

Хотелось бы остановиться еще на одном вопросе. В общем объеме нашей почты более 20 процентов составляют письма и жалобы об улучшении жилищных условий, нарушениях при установлении очередности и получении квартир. А ведь, как справедливо подчеркнул товарищ К. Ю. Мацкявичюс, в этих вопросах нужна особая внимательность и объективность. Они требуют глубокого изучения работниками жилищно-бытовых отделов, на которых возложено решение многих других вопросов, связанных с работой предприятий торговли, общественного питания, развитием подсобного хозяйства и т. д. В республиканском совете и пяти областных советах профсоюзов эта важная служба состоит всего из 11 человек. Поэтому мы просили бы ВЦСПС рассмотреть возможность укрепления этого звена. Думается, что данный вопрос является актуальным и для других республик.

Товарищи! Вчера Пленум ВЦСПС принял решение о созыве XVII съезда профсоюзов СССР, который явится важным событием в жизни каждой профсоюзной организации, каждого члена профсоюза. Нам, руководящим работникам советов и комитетов профсоюзов, огромной армии профактивистов, до-

веряет партия один из ответственнейших участков — работу в массах, работу с массами. Свое доверие выражают нам миллионы членов профсоюзов, голосуя на отчетно-выборных собраниях, конференциях, съездах, и все мы обязаны повседневно оправдывать его своим добросовестным трудом, чутким отношением к людям.

Разрешите заверить ВЦСПС в том, что советы и комитеты профсоюзов Туркменистана, выполняя постановления настоящего Пленума, будут и впредь проводить работу в духе внимательного отношения к запросам трудящихся, ознаменуют XVII съезд профсоюзов СССР дальнейшим усилением организаторской, идейно-воспитательной работы в массах. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Яковлеву — заведующему Отделом писем ЦК КПСС.

Б. П. Яковлев. Товарищи! В докладе секретаря ВЦСПС товарища К. Ю. Мацкявичюса, выступлениях участников Пленума совершенно справедливо говорилось о необходимости дальнейшего усиления внимания к работе с письмами и организации приема граждан. Коммунистическая партия Советского Союза всегда считала и считает своей святой обязанностью, своим высочайшим долгом всемерное упрочение связи с трудящимися массами, широкое вовлечение их в управление делами общества и государства.

Отношение В. И. Ленина к письмам трудящихся основывалось на его глубоком убеждении в том, что успешно руководить политической борьбой, управлять социалистическим государством можно лишь при активном участии широчайших народных масс. Владимир Ильич Ленин называл письма трудящихся «подлинными человеческими документами». Рассматривая их как форму выражения общественного мнения, одно из неизменных средств связи партии с массами, особую ценность писем он видел в том, что они являются важным источником информации о таких явлениях, событиях и фактах общественной жизни, какие не всегда могут найти отражение в других документальных материалах. Поэтому Владимир Ильич активно использовал письма в практической работе и подчеркивал, что необходимо «*обязательно* приучить население к тому, что дельные жалобы имеют серьезное значение и приводят к серьезным результатам».

Ленинское наследие содержит важные, не утратившие по сей день актуальности установки о принципах работы с письмами и организации приема граждан. Чуткое отношение к трудящимся, быстрое и тщательное рассмотрение их обращений, принятие необходимых мер по существу, строгий контроль за исполнением выносимых решений, непримиримая борьба с во-

локитой и бюрократизмом — вот главные задачи всех, кто соприкасается с рассмотрением писем.

Коммунистическая партия Советского Союза бережно хранит и приумножает ленинские традиции в работе с письмами и устными обращениями граждан. Они получили творческое развитие в материалах XXIV, XXV съездов КПСС, постановлениях Центрального Комитета партии по вопросам улучшения работы с письмами и организации приема граждан. Большое внимание этому вопросу уделено в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, в выступлениях делегатов съезда и заключительном слове товарища Л. И. Брежнева.

В повседневной работе ЦК КПСС уделяет письмам исключительное внимание. Секретари ЦК КПСС, и особенно Леонид Ильич Брежнев, постоянно интересуются количеством поступающих писем и их содержанием. Именно вниманием к работе с письмами и объясняется то, что в 1979 году в ЦК КПСС был создан Отдел писем. Это сыграло важную роль в улучшении работы с письмами трудящихся.

Для сведения сообщаю вам, что Секретари ЦК КПСС лично рассматривают примерно семь тысяч писем в год, которые они направляют для исполнения в министерства, ведомства, обкомы и крайкомы КПСС, ЦК Компартий союзных республик. А писем в ЦК КПСС и местные партийные организации идет буквально поток. Только на XXVI съезд их поступило 274 тысячи. За годы десятой пятилетки Центральным Комитетом КПСС рассмотрено 3 миллиона 243 тысячи, а местными партийными организациями — 15 миллионов письменных и устных обращений граждан. И каждое из них — это волнующий документ, свидетельствующий о нерушимом единстве партии и народа, безграничном доверии народа к своей партии и ее делам.

Приведу несколько этих задушевных, волнующих документов. «Я — простая советская женщина, — пишет т. Галашникова из Кузнецка Пензенской области,— решила написать это письмо, чтобы выразить свою сердечную благодарность ленинской партии, Советскому правительству за постоянную заботу о благе народа. Я воспитала десять детей, восемь из них получили высшее и среднее специальное образование. Все они работают, внося свой вклад в дело строительства коммунизма. Сердцем матери я одобряю и поддерживаю миролюбивую политику нашего государства, практическую деятельность Центрального Комитета КПСС».

В письме т. Зосимова из города Вильнянска Запорожской области говорится: «Трудящиеся нашей страны безгранично верят родной партии и умножают свои усилия, чтобы с честью воплотить в жизнь ее предначертания. Приятно сознавать, что

наша могущественная Родина является оплотом мира во всем мире. Все это пришло не само собой, а благодаря мудрой и дальновидной политике нашей партии».

И таких писем десятки тысяч. Высказываемые в них предложения, замечания, советы способствуют успешному претворению в жизнь политического курса нашей партии, реализации текущих и перспективных задач коммунистического строительства. В письмах ярко видна забота советских людей об успешном осуществлении намеченных партией мер экономического и социального развития, о совершенствовании работы органов управления, хозяйственного механизма, укреплении социалистической законности и правопорядка, улучшении дела коммунистического воспитания.

В поступивших в адрес XXVI съезда КПСС письмах, приветствиях и трудовых рапортах выражается по-хозяйски заинтересованное отношение советских граждан к социально-экономическим планам партии, в них выражена забота о делах государства и общества. Многие полезные предложения и замечания трудящихся были приняты, они обогатили содержание съездовских документов. Отдел писем ЦК КПСС и его сектор информации обобщает все эти разнообразные и многоплановые материалы, докладывает о них руководству ЦК КПСС. На основе анализа и обобщения предложений, заявлений и жалоб, поступивших в 1980 году и в период подготовки XXVI съезда, Отделом писем ЦК КПСС подготовлено 80 информационных материалов, из них 36 разосланы членам Политбюро, 7 — Секретарям ЦК. По 7 информационным материалам приняты постановления Секретариата ЦК, ряд материалов опубликован в «Бюллетене ЦК КПСС».

Придавая большое значение работе с письмами и дальнейшему ее совершенствованию, ЦК КПСС принял 31 марта 1981 года постановление «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». В постановлении всем партийным, советским, профсоюзным, комсомольским органам, первичным партийным организациям предложено строго руководствоваться положениями, выдвинутыми товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, о том, что чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам граждан каждый партийный работник, каждый руководитель обязан рассматривать как свой долг перед народом, перед партией.

Профессиональным союзам — самой массовой общественной организации страны, охватывающей своим влиянием практически всех трудящихся, принадлежит важное место в системе социалистической демократии, в жизни советского обще-

ства. В свое время Владимир Ильич Ленин, определяя роль профсоюзов в условиях советского строя, называл их организацией воспитательной, школой объединения, школой хозяйничания, школой защиты интересов трудящихся, школой коммунизма. «Связь с массой, то есть с громадным большинством рабочих (а затем и всех трудящихся) является самым важным, самым основным условием успеха какой бы то ни было деятельности профсоюзов» — так учил Владимир Ильич Ленин.

Наша партия придает профсоюзам огромное значение, рассматривает их как свою надежную опору в массах, мощное средство развития демократии. Важным направлением деятельности профсоюзов и их органов является защита прав и интересов трудящихся, укрепление социалистической законности, совершенствование системы рассмотрения обращений граждан в государственные и общественные органы с предложениями, заявлениями и жалобами. Выполняя постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», ВЦСПС осуществил ряд мероприятий, направленных на совершенствование работы с письмами и устными обращениями трудящихся. Но, конечно же, сделано далеко не все. А это работа немалая.

В 1980 году ВЦСПС, ЦК профсоюзов, республиканскими, краевыми и областными советами профсоюзов рассмотрено 387 тысяч писем, в том числе аппаратом ВЦСПС — 40 тысяч. За это же время на приеме в ВЦСПС побывало 10 тысяч человек. Из них 433 человека были приняты секретарями и заведующими отделами ВЦСПС. За первое полугодие текущего года в ВЦСПС поступило 25 тысяч писем и заявлений и обратилось на прием 5 600 человек. 277 человек были приняты секретарями и заведующими отделами ВЦСПС. Думается, что руководящему составу ВЦСПС надо бы увеличить прием граждан. Ведь в решениях Центрального Комитета партии неоднократно обращалось внимание партийных, советских и профсоюзных организаций на то, чтобы прием вели в основном руководящие работники. А это, в свою очередь, было бы примером для советов и комитетов профсоюзов непосредственно на местах.

Нам кажется странным, когда, например, председатель Горьковского областного совета профсоюзов А. Д. Клопов принял за 1980 год лишь 49 человек. А вот председатель Узбекского республиканского совета профсоюзов Н. М. Махмудова приняла 495 человек, то есть в десять раз больше. Думается, что ясно, на кого надо равняться. Я был в Узбекистане и интересовался работой партийных организаций с обращениями трудящихся. Я узнал, что Первый секретарь ЦК КП Узбеки-

стана товарищ Ш. Р. Рашидов лично принял в 1979 году 186 человек, а в 1980 году — 172 человека. А ведь это Первый секретарь Центрального Комитета партии и дел у него, наверное, немало! Такое отношение к людям, внимание к их нуждам, стремление больше знать о том, что происходит в республике, может служить хорошим примером для всех остальных.

Очень важно, что за последние годы некоторые мероприятия по улучшению работы с письмами и по приему граждан проведены в местных профсоюзных органах. Например, большинство предложений, заявлений и жалоб трудящихся, поступивших в Московский городской совет профсоюзов, рассматриваются в установленные сроки и их авторам своевременно даются ответы. За шесть месяцев текущего года работниками аппарата МГСПС принято 12,5 тысячи человек, в том числе председателем совета товарищем Л. В. Петровым — 190 человек.

Московский областной совет профсоюзов проводит постоянную работу с профсоюзными комитетами и администрацией предприятий и организаций по соблюдению трудового законодательства. Систематически изучаются причины, вызывающие нарушения норм трудового права, оказывается всесторонняя помощь отраслевым, фабричным, заводским, местным комитетам профсоюзов в деле исправления недостатков в работе по дальнейшему укреплению социалистической законности в области трудовых отношений. В результате за годы десятой пятилетки количество незаконно уволенных с работы по области уменьшилось на 39,6 процента. На 23 процента сократилось число уволенных администрацией без разрешения фабричных, заводских, местных комитетов. Положительную работу по реализации постановления ЦК КПСС по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся проводят также Тульский, Ивановский и некоторые другие областные советы профессиональных союзов.

Вместе с тем в ряде мест все еще допускаются факты невнимательного, поверхностного отношения к предложениям, заявлениям и жалобам, проявляется формализм, волокита, из-за чего трудящиеся вынуждены обращаться за содействием в центральные органы, вплоть до ЦК КПСС.

Многие из поступающих в ЦК КПСС писем, отмечалось в докладе Леонида Ильича на съезде, «...это, к сожалению, показатель серьезных недоработок на местах». Один из таких недостатков — отсутствие необходимого контроля со стороны некоторых профсоюзных комитетов за соблюдением законодательства о труде, своевременным и правильным разрешением жалоб по трудовым вопросам. Поэтому не случайно, что за последние полтора года количество писем и жалоб по трудовым

вопросам увеличилось (в 1980 году их поступило в ЦК КПСС 23 900, а только за первое полугодие 1981 года — уже 21 тысяча).

В среднем по стране в 1980 году каждый второй человек, обжаловавший свое увольнение в суд, восстанавливался. А по республикам положение выглядит еще хуже. Вот, в частности, в Узбекской ССР 69 процентов обратившихся в суд восстановлено. Видимо, над этим профсоюзным организациям следует подумать. В чем же все-таки причина? Почему такие разительные цифры: из 10 уволенных 7 восстановлено. В Таджикской ССР, Киргизской ССР восстановлено 61—62 процента, в Туркменской ССР, Грузинской ССР, Азербайджанской ССР, Татарской АССР — 58—59 процентов, Башкирской АССР — 62 процента, Мордовской АССР — 68 процентов.

Думаю, товарищи, эти цифры говорят сами за себя. Они нас волнуют. Что же в самом деле происходит? Ведь не все это происходит по незнанию законов. Есть тут и другие причины, сугубо субъективные, а в некоторых случаях — буквальное самодурство.

Профсоюзным организациям надо каждый такой случай, как говорят, поближе к сердцу принимать, разбираться в этих вещах потщательнее. В самом деле, ведь безобразные же факты происходят! Вот, например, в Мордовской АССР т. Бормотова решением начальника была уволена якобы по сокращению штатов. Но 29-го числа ее сократили, а 30-го на ее место уже приняли другую работницу, сделано как будто с умыслом вызвать недовольство. Я обращаюсь к присутствующему здесь активу профсоюзных работников обратить на такие факты самое серьезное внимание, потому что недопустимо, когда в наших советских условиях при нашем попустительстве (иначе это не назовешь) некоторые допускают произвол.

Видимо, профсоюзным организациям надо тщательнее рассматривать вопросы увольнения. А то вот, например, в Московской городской профсоюзной организации (я, правда, говорил, что в основном они проводят хорошую работу) в 1980 году 176 рабочих и служащих, уволенных с согласия профсоюзных комитетов, судами были восстановлены. Таких вещей нельзя допускать. Профсоюз, прежде чем дать санкцию на увольнение, должен обстоятельно разобраться во всех причинах, побудивших ставить этот вопрос. Товарищи увольняются, потом восстанавливаются, им выплачиваются деньги за вынужденный прогул. Какие деньги? Государственные. Здесь уже называли эту цифру, я еще раз повторю — 2,5 миллиона рублей выплатили за год за вынужденные прогулы и только 340 тысяч взяли с непосредственных виновников. А два с лишним миллиона

оплатило государство. Я думаю, что расплачиваться должны те, кто допускает такие факты.

Товарищи, в ЦК КПСС поступает большое количество заявлений и просьб по жилищным вопросам. Здесь уже об этом говорили, я только сообщу вам такие цифры. В 1980 году мы получили 144 тысячи писем по жилищному вопросу. В 1981 году, несмотря на то что прошло немногим больше полугода, мы уже получили 180 тысяч таких писем. Это составляет более 30 процентов к общему поступлению писем. На это, видимо, тоже надо обратить внимание профсоюзным и партийным организациям. В чем дело? Строим мы много, а количество писем все увеличивается! Тут, конечно, есть объективные причины: не всех сразу мы можем удовлетворить. И это понятно. Но есть и субъективные причины, возникающие по вине тех, кто строит жилье. Так, например, некоторые организации систематически не выполняют план по жилищному строительству. В первом полугодии 1981 года план по жилищному строительству в стране выполнен всего на 85 процентов. Недодано 4 миллиона 300 тысяч квадратных метров жилой площади, или 84 тысячи квартир. Это одна причина. Тут надо конкретно разбираться, где она уважительная, а где вызвана халатностью или безответственностью.

Часто дома сдаются с такими недоделками, которые не позволяют даже ключи вручать новоселам. Я два месяца тому назад был в Курской области. Там проводился пленум областного комитета партии по работе с письмами трудящихся. Ну, конечно, поднимали и вопросы жилищного строительства. И вот на пленуме выясняется, что в одном доме не сделаны двери в лоджии. Когда об этом сказали с трибуны, первый секретарь обкома возмутился: «Да не может этого быть!». Сейчас же направили людей на место посмотреть, так ли в самом деле? Оказалось, к сожалению, так. А началось-то с чего? Одна гражданка сфотографировала, как они лазят через окно в эту лоджию. И послала фотографию в Москву. Так разве тот, кто принимал этот дом, не видел этого безобразия? Но дом приняли, да и дом-то большой. Сразу можно получить десятки заявлений с жалобами на неудовлетворительное строительство.

И еще одна причина, товарищи, которая больше всего волнует тех, кто обращается к нам. Это неправильное распределение жилья, нарушение очередности, о чем здесь тоже говорили. Такие факты возмущают трудящихся до глубины души, и иногда в очень резких тонах граждане высказывают свое мнение. Я думаю, что профсоюзным организациям надо обратить на это серьезное внимание.

Товарищи! В докладе и выступлениях участников Пленума проанализировано состояние работы с письмами и устными

обращениями трудящихся, внесены предложения, направленные на дальнейшее совершенствование форм и методов этой работы.

Со своей стороны хотелось бы высказать некоторые предложения и советы. Все профсоюзные комитеты, наверное, уже составили, а если нет, то будут составлять мероприятия по реализации постановления ЦК КПСС и решения данного Пленума. Желательно было бы, чтобы, во-первых, это не растягивалось на долгий срок, а во-вторых, чтобы в мероприятиях, которые будут намечены, были указаны сроки исполнения и конкретные лица, ответственные за реализацию. Необходимо повысить персональную ответственность руководителей, других должностных лиц за правильную организацию работы с письмами и устными обращениями трудящихся, решительно бороться с бюрократизмом и волокитой, пресекать попытки зажима критики. Особое внимание следует уделить повторным письмам. Наряду с повседневной работой с предложениями, заявлениями и жалобами граждан необходимо шире использовать хорошо зарекомендовавшую себя практику проведения дней открытого письма, о чем здесь говорил главный редактор газеты «Труд».

Да, эта форма существует уже два года. Такой массовой газете, как «Труд», конечно, надо отдать должное за большую и интересную работу по привлечению трудящихся к участию во многих полезных мероприятиях. Но просьба такая и к редакции, и к редактору, чтобы материалы этих мероприятий не залеживались в редакции. День открытого письма был проведен 7 июля, а материалы опубликованы только 28 июля.

Несколько слов, товарищи, о письмах без подписи. Вы знаете, что в нашем советском обществе созданы все условия для открытой критики недостатков, невзирая на лица и должности, для обращения с письмом в любые инстанции. Тем не менее некоторые авторы по ряду причин не ставят свою подпись. Думается, будет правильным в таких случаях руководствоваться содержанием самого письма, его сутью. Если приводятся убедительные факты, нельзя оставлять его без внимания. Проверками установлено, что от 40 до 70 процентов изложенных в письмах без подписи фактов подтверждаются. Из этого и нужно исходить. Но это, конечно, вовсе не значит, что надо каким-то образом поощрять лиц, которые не подписываются: ведь есть у нас еще, к сожалению, и пасквилянты, и злопыхатели, которые необъективно оценивают факты или деятельность тех или иных лиц.

К письмам без подписи нужно относиться так же, как и к обыкновенным письмам. Сошлюсь на мнение товарища Георгия Димитрова. Вот что он сказал об анонимных письмах: «Ано-

нимные письма нужно рассматривать, как очень важный источник информации. Их три вида: первый — это письма от недовольных людей, которые боятся подписаться, но хотят обратить внимание на некоторые несправедливости и непорядки с целью их исправления. У них искреннее желание быть полезными. Такие письма нам очень нужны. Дай бог, чтобы таких писем писали больше. Второй вид — это письма, авторы которых сомневаются в отношении нашей власти. Они заявляют: «Вы говорите одно, а делаете другое». На эти письма тоже следует обращать внимание. Третья категория — письма враждебного характера, начиненные бранью. Такие письма часто ценнее докладных записок и писем, которые я получаю официально. На них нужно обращать большое внимание». Значит, на все письма нужно обращать внимание по существу.

Товарищи! Вчера принято постановление Пленума ВЦСПС о созыве XVII съезда профессиональных союзов СССР. Хотелось, чтобы на всех уровнях подготовка к съезду велась и сам съезд проходил в свете требований XXVI съезда КПСС и указаний товарища Л. И. Брежнева по улучшению работы с письмами и организации приема трудящихся.

В заключение разрешите выразить уверенность и надежду, что работники центральных и местных профсоюзных органов приложат все силы, используют все знания и опыт по дальнейшему совершенствованию форм и методов работы с письмами и личного приема граждан, устранению недостатков и причин, порождающих жалобы, в соответствии с требованиями XXVI съезда партии и постановления ЦК КПСС от 31 марта 1981 года, мобилизуют свои усилия и усилия всех трудящихся на успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Товарищи! Нет больше желающих выступить по данному вопросу? (Голоса с мест: «Нет!») Тогда разрешите на этом обсуждение третьего вопроса повестки Пленума ВЦСПС закончить.

Нам требуется принять постановление по этому вопросу. У вас имеется проект постановления, внесенный Президиумом ВЦСПС. Я полагаю, что вы с ним уже ознакомились. Какие будут предложения по проекту? (Голоса с мест: «Принять за основу!») Есть предложение принять проект постановления за основу. Кто за это предложение, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Воздержался? Нет. Есть ли у товарищей замечания, предложения по данному проекту постановления? (Голоса с мест: «Нет!»)

Есть предложение принять постановление в целом. Кто за это предложение, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление XIII Пленума ВЦСПС «О

мерах по дальнейшему совершенствованию работы профессиональных союзов с письмами и предложениями трудящихся в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС» принимается единогласно.

Разрешите перейти к организационному вопросу повестки дня Пленума. Слово предоставляется Председателю ВЦСПС товарищу А. И. Шибаеву.

А. И. Шибаев. Товарищи, Президиум Верховного Совета СССР назначил товарища Владыченко Ивана Максимовича председателем Государственного комитета СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору. Президиум ВЦСПС вносит на рассмотрение Пленума предложение об освобождении товарища Владыченко И. М. от обязанностей секретаря ВЦСПС и члена Президиума ВЦСПС.

В. Ф. Богатиков. Товарищи, есть ли вопросы, замечания у членов Пленума? Нет. Поступило предложение принять по данному вопросу постановление. Кто за это предложение, прошу проголосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление Пленума ВЦСПС принимается единогласно.

А. И. Шибаев. Товарищи, позвольте от вашего имени поблагодарить Ивана Максимовича за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзах, поздравить его с назначением на ответственный государственный пост, пожелать успехов на этом важном участке работы, который близок к деятельности профсоюзов, особенно в вопросах охраны труда и техники безопасности. Позвольте от имени членов Пленума ВЦСПС поздравить Ивана Максимовича с награждением орденом Трудового Красного Знамени, которым он награжден за заслуги в деле обеспечения выполнения заданий десятого пятилетнего плана в период работы секретарем ВЦСПС. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово предоставляется товарищу Владыченко — Председателю Государственного комитета СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору.

И. М. Владыченко. Свое назначение на новую государственную работу я расцениваю как доверие не только ко мне, но и к профсоюзам в целом, так как я большую часть своей трудовой деятельности провел в профсоюзных органах и считаю себя их воспитанником. Я постараюсь оправдать доверие партии, правительства, Верховного Совета СССР и профсоюзов на столь ответственном посту. Я также, товарищи, благодарю за сотрудничество в работе членов ВЦСПС, руководителей советов, комитетов профессиональных союзов, Президиум ВЦСПС, Председателя ВЦСПС Алексея Ивановича Шибаева, заместителя председателя Василия Ильича Прохорова, секретарей ВЦСПС, которые по-товарищески и взыскательно отно-

сились к моей работе. Мы помогали друг другу и нам удалось, по-моему, многое сделать. Но, наверное, еще не все. Поэтому товарищ, который придет на мое место, будет продолжать работать, наверное, лучше: использовать накопленный положительный опыт и устранять имеющиеся еще недостатки. Мы и дальше должны действовать в контакте, ибо наша наиболее важная забота — забота об условиях жизни и труда человека.

В нашем государстве уделяется огромное внимание вопросам безопасного ведения работ. И мы, конечно, постараемся выполнить с вашей помощью возложенные на нас задачи. Большая сила профсоюзов заключается прежде всего в привлечении широких масс трудящихся. Два с половиной миллиона только общественных инспекторов — это большая опора и профсоюзов, и государственных органов. Еще раз благодарю всех за сотрудничество, совместную нашу работу. Желаю всем вам доброго здоровья и успехов в нашей общей благородной деятельности. (Аплодисменты.)

А. И. Шибаев. Товарищи! XI Пленум ВЦСПС, состоявшийся в ноябре 1980 года, освободил товарища С. А. Шалаева от обязанностей секретаря ВЦСПС и члена Президиума ВЦСПС в связи с назначением его Министром лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР. Сегодня нам предстоит избрать двух секретарей ВЦСПС. Президиум ВЦСПС вносит предложение об избрании секретарем ВЦСПС товарища В. П. Провоторова.

Товарищ В. П. Провоторов 1926 года рождения, русский, член КПСС с 1950 года, образование высшее, инженер-механик, окончил в 1951 году Ленинградский технологический институт пищевой промышленности. Товарищ В. П. Провоторов имеет большой опыт партийной, профсоюзной и хозяйственной работы. Работал секретарем парткома, заместителем главного инженера завода «Электросила», первым секретарем Московского райкома партии г. Ленинграда, заведующим отделом организационно-партийной работы Ленинградского горкома КПСС, а с 1969 по 1971 год заведующим отделом организационно-партийной работы Ленинградского обкома КПСС. С 1971 по 1978 год работал председателем Ленинградского областного совета профсоюзов. В настоящее время является генеральным директором киностудии «Ленфильм». На XVI съезде профсоюзов СССР избран членом Президиума ВЦСПС. Награжден орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Товарищи! Будут ли вопросы к товарищу Провоторову? Замечания по кандидатуре товарища Провоторова? (Голоса с мест: «Нет!») Других мнений нет? (Голоса с мест: «Нет!») Есть предложение избрать товари-

ща В. П. Провоторова секретарем ВЦСПС. Кто за это предложение, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Воздержался? Нет. В. П. Провоторов избирается секретарем ВЦСПС единогласно. (Аплодисменты.)

А. И. Шибаев. Товарищи! Президиум ВЦСПС выносит предложение об избрании секретарем и членом Президиума ВЦСПС товарища И. И. Гладкого. Товарищ И. И. Гладкий 1930 года рождения, украинец, член КПСС с 1953 года, образование высшее, инженер-технолог, окончил в 1963 году Харьковский политехнический институт имени В. И. Ленина. Свою трудовую деятельность он начал в 1949 году после окончания сельскохозяйственного техникума бригадиром совхоза. После демобилизации из рядов Советской Армии в течение десяти лет работал на Северо-Донецком химическом комбинате в Ворошиловградской области слесарем, старшим аппаратчиком цеха, начальником смены, отделения, заместителем начальника цеха. С 1964 года он на выборной руководящей профсоюзной работе. Около двух лет работал председателем заводского комитета профсоюза, на протяжении четырех лет — председателем Украинского республиканского комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. С 1970 года работает секретарем Украинского республиканского совета профсоюзов. На XVI съезде профсоюзов избран членом ВЦСПС. Заслуги И. И. Гладкого в труде получили высокую оценку: ему присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот», он также награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Товарищи! Будут вопросы к товарищу Гладкому? Нет. Другие предложения? Нет. Внесено предложение избрать товарища И. И. Гладкого секретарем ВЦСПС и членом Президиума ВЦСПС. Кто за это предложение, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Товарищ И. И. Гладкий избирается секретарем ВЦСПС и членом Президиума ВЦСПС единогласно. (Аплодисменты.)

Товарищи, разрешите пригласить Ивана Ивановича Гладкого в президиум нашего Пленума. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Слово для заключения предоставляется товарищу Шибаеву — Председателю ВЦСПС.

А. И. Шибаев. Товарищи! Позвольте пожелать вновь избранным секретарям ВЦСПС товарищам Провоторову Виталию Петровичу и Гладкому Ивану Ивановичу больших успехов на этом очень важном и ответственном участке профсоюзной работы. (Аплодисменты.)

Товарищи, на данном Пленуме рассмотрено три больших

и очень важных вопроса. Первый вопрос — о созыве XVII съезда профсоюзов СССР и о той огромной работе, которую нам всем предстоит провести в период подготовки к съезду, руководствуясь решениями съезда партии, положениями и выводами, изложенными товарищем Леонидом Ильичом Брежневым в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXVI съезду партии. Эффективность этой работы будет определяться, прежде всего, нашим умением провести отчеты и выборы на высоком организационном и идейном уровне.

Второй вопрос — об экономии и бережливом отношении к народному добру. В докладе секретаря ВЦСПС товарища А. П. Бирюковой и в выступлениях товарищей было приведено очень много убедительных фактов и примеров о наличии в этом деле колоссальных резервов. Правильно подчеркивали товарищи то, что именно их и надо суметь реализовать. Всю деятельность профсоюзных организаций по экономии и бережливости нужно организовывать с учетом возрастания этих факторов в современном народном хозяйстве.

Третий вопрос — о работе с письмами трудящихся. Владимир Ильич Ленин положил начало этой работе для нашей партии, и партия на протяжении всей своей истории работе с письмами трудящихся придавала, придает и будет придавать исключительно важное значение. Исходный пункт этой работы заключается в том, что за каждым письмом стоит человек или группа людей, которые обращаются с надеждой, что их просьбы будут рассмотрены и решены. Через письма мы как бы рельефнее видим плюсы и минусы в своей работе. Поэтому внимательный подход к этой работе необходим как при рассмотрении, так и при решении поставленных в письмах вопросов.

Товарищи! Программа подготовки к XVII съезду профсоюзов СССР определена, установлены сроки проведения отчетов и выборов во всех звеньях профсоюзов страны. Хотелось бы пожелать всем участникам Пленума, а в вашем лице всему профсоюзному активу подойти к этой работе ответственно, инициативно, с тем чтобы к своему XVII съезду советские профсоюзы пришли более окрепшими, с лучшими результатами в производственной и социально-бытовой работе, чтобы они на деле оправдали высокое доверие нашей партии. (Аплодисменты.)

В. Ф. Богатиков. Товарищи! Повестка дня XIII Пленума ВЦСПС исчерпана. Будут ли у участников Пленума какие-то замечания, справки, дополнения? Нет. Тогда разрешите XIII Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов объявить закрытым.

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОГО, XVII СЪЕЗДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ СССР

1. Созвать очередной, XVII съезд профессиональных союзов СССР 16 марта 1982 года в городе Москве, в Кремлевском Дворце съездов.

2. Утвердить следующий порядок дня съезда:

1) Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС.

2) Отчет Центральной ревизионной комиссии.

3) Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

4) Выборы Центральной ревизионной комиссии.

3. Установить норму представительства на XVII съезд профессиональных союзов СССР: один делегат от 52 тысяч членов профсоюзов.

4. Делегаты на XVII съезд профсоюзов СССР избираются закрытым (тайным) голосованием на съездах профессиональных союзов, на областных, краевых межсоюзных конференциях и съездах профсоюзов союзных республик.

Выборы делегатов от профсоюзных организаций Украинской ССР, Белорусской ССР, Узбекской ССР и Казахской ССР проводятся на областных межсоюзных конференциях.

ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВОСПИТАНИЮ У ТРУДЯЩИХСЯ БЕРЕЖЛИВОГО ОТНОШЕНИЯ К ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОБРУ И РАЗВЕРТЫВАНИЮ ВСЕНАРОДНОГО ДВИЖЕНИЯ ЗА ЭКОНОМИЮ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС

На XXVI съезде КПСС выдвинута задача исторического значения — перевести народное хозяйство на преимущественно интенсивный путь развития, рациональное использование

созданного производственного потенциала, всемерную экономию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

В своей практической деятельности по претворению в жизнь этой задачи профессиональные союзы руководствуются указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии о том, что «...стержнем экономической политики становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. На это должны быть нацелены инициатива трудовых коллективов, партийно-массовая работа. На это должны быть нацелены и техническая политика, и политика капиталовложений, и система плановых, отчетных показателей».

Развернутая программа конкретных мер, направленных на усиление экономии и бережливости, определена постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

В десятой пятилетке передовые коллективы страны накопили положительный опыт экономии сырья, материалов, топлива, энергии при одновременном повышении качества продукции.

Комитеты и советы профсоюзов проводят работу по мобилизации трудящихся на решение задач экономного использования материальных ресурсов, воспитания у трудящихся бережливого отношения к общественному добру. В ходе Всесоюзного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов активизировали свою деятельность постоянные комиссии ФЗМК, новаторы производства, изобретатели и рационализаторы, творческие объединения трудящихся. На страницах газеты «Труд» предметно ведется специальный раздел «лицевой счет экономии».

Вместе с тем, как указывается в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, должного перелома в улучшении использования материальных ресурсов в целом еще не произошло. Ряд комитетов и советов профсоюзов слабо вовлекают трудящихся в движение за всемерную экономию и бережливость, не в полной мере используют возможности социалистического соревнования, встречного планирования; мирятся с выпуском недоброкачественной продукции, бесхозяйственностью, расточительством, хищениями, недостатками в учете и контроле за расходованием сырья и материалов; недостаточно осуществляют контроль за эффективным использованием

основных и оборотных средств, образованием и расходованием фондов экономического стимулирования.

Пленум ВЦСПС **постановляет:**

1. Считать важнейшей задачей профессиональных союзов выполнение решений XXVI съезда партии, постановления Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», коренное улучшение всей организаторской, массово-политической и воспитательной работы по вовлечению трудящихся во всенародное движение за экономное и рациональное использование всех видов ресурсов, придать ей максимум конкретности и деловитости. Настойчиво воплощать в жизнь требование XXVI съезда КПСС «Экономика должна быть экономной».

Комитетам и советам профсоюзов организовать в трудовых коллективах и по месту жительства изучение и разъяснение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Задачи трудовых коллективов по усилению режима экономии и бережливости обсудить на общих собраниях трудящихся, привлечь их к активному участию в разработке и осуществлении конкретных мер, направленных на снижение расхода сырья, материалов, топлива и энергии, сокращение отходов, максимальную утилизацию вторичных ресурсов, ликвидацию различного рода потерь, улучшение использования основных фондов, охрану окружающей среды.

Нацеливать трудовые коллективы на то, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, при меньших ресурсах добиваться большего. Решительно устранять непроизводительные расходы, всевозможные потери и излишества, создавать обстановку нетерпимости к любым проявлениям расточительства, добиваться привлечения к строгой ответственности виновников растрат и хищений, бесхозяйственного хранения и использования материальных ценностей.

2. Комитетам и советам профсоюзов усилить работу по обеспечению бережливого и рационального использования ресурсов, добиваться активного участия каждого трудящегося в борьбе за всемерную экономию. Повысить действенность социалистического соревнования, еще более нацеливать встречные планы и обязательства на усиление режима экономии, мобилизацию имеющихся резервов. Одним из важнейших критериев при разработке и оценке выполнения встречных планов и подведении итогов соревнования среди рабочих, коллективов бригад, участков, цехов, предприятий и организаций должны

быть показатели, характеризующие снижение материальных затрат и экономию других ресурсов, а также объем дополнительного производства высококачественной продукции, и в первую очередь товаров народного потребления, изготовленных за счет экономии.

В этих целях повсеместно ввести личные и коллективные счета экономии, направленные на сокращение отходов, потерь сырья и материалов на всех стадиях их обработки, хранения и транспортировки, более полное использование в производстве вторичных ресурсов и попутных продуктов.

Развивать соревнование коллективов смежных предприятий, цехов, участков и бригад на основе договоров содружества по принципу «Рабочей эстафеты». Вовлечь всех соревнующихся в решение важной народнохозяйственной задачи по обеспечению ритмичности производства, выполнению поставок продукции в номенклатуре и в установленные сроки, достижению высоких конечных результатов при наименьших затратах.

Всемерно поддерживать и развивать инициативы трудящихся, направленные на творческий поиск путей и методов экономии материальных ресурсов: передовых предприятий Москвы — по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономии трудовых, материальных и энергетических ресурсов; трудовых коллективов Урала и Кузбасса — по экономии металла и топливно-энергетических ресурсов; Днепропетровской области и Краснодарского края — развернувших движение под девизом «Одиннадцатой пятилетке — сверхплановую высококачественную продукцию за счет экономии всех видов ресурсов»; Министерства тяжелого и транспортного машиностроения — по внедрению личных и бригадных планов на базе научно обоснованных норм, совершенствования стимулирования и контроля за их выполнением и другие ценные начинания.

Определить базовые предприятия и организации по внедрению передового опыта рационального использования ресурсов, проводить отраслевые школы, семинары по его распространению. Организовать на ВДНХ СССР, республиканских, краевых и областных выставках достижений народного хозяйства постоянно действующие экспозиции, раскрывающие опыт передовых коллективов.

Для широкого привлечения трудящихся к работе по усилению экономии и бережливости провести в одиннадцатой пятилетке в отраслях народного хозяйства, объединениях, на предприятиях и в организациях Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов с ежегодным подведением итогов. Президиуму ВЦСПС совместно с ЦК ВЛКСМ, Госсна-

бом СССР, министерствами и ведомствами установить порядок проведения смотра и определить меры поощрения его участников.

Всесоюзному совету научно-технических обществ, Центральному совету Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов совместно с хозяйственными органами организовать смотры-конкурсы по созданию и широкому внедрению ресурсосберегающей техники и технологии, увеличению выпуска высококачественной продукции.

Пленум ВЦСПС рекомендует советам и комитетам профсоюзов повсеместно провести заседания постоянно действующих производственных совещаний с единой повесткой «Экономике — быть экономной». Дополнить коллективные договоры конкретными обязательствами по экономии всех видов сырья, материалов, топлива, энергии.

3. Комитетам и советам профсоюзов совместно с хозяйственными органами повысить ответственность коллективов предприятий, строек и организаций за качество продукции, сырья, материалов и комплектующих изделий. Более настойчиво внедрять на предприятиях и в объединениях комплексные системы управления качеством и повышения эффективности производства, широко используя накопленный опыт трудовых коллективов Саратовской области — по внедрению системы бездефектного изготовления продукции, Львовской области — комплексной системы управления качеством продукции, Московской области — территориальной системы управления качеством продукции.

Обеспечить активное участие рабочих, инженерно-технических работников, специалистов, передовиков и новаторов производства в организуемых в 1981—1982 годах проверках технических условий на продукцию, добиваться при этом установления прогрессивных норм и требований, направленных на повышение качества продукции, экономию и эффективное использование сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

4. Всесоюзному совету НТО и Центральному совету ВОИР активизировать свою деятельность в решении задач, определенных XXVI съездом КПСС и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР по обеспечению дальнейшего развития массового технического творчества трудящихся, повышению их активности в совершенствовании техники и технологии, в выявлении и мобилизации резервов экономии материальных ресурсов. Создать в первичных организациях этих обществ при министерствах, ведомствах, объединениях и на предприятиях специальные секции, занимающиеся вопросами снижения материалоемкости производства.

Необходимо более широко привлекать инженеров, техников, экономистов предприятий, специалистов колхозов и совхозов, рабочих и колхозников к активному участию в изыскании и использовании резервов производства, технико-экономическому обоснованию социалистических обязательств в осуществлении режима экономии, всемерному внедрению в производство предложений по экономному использованию сырья и материалов. Направлять их усилия на разработку и осуществление мероприятий по улучшению всех технико-экономических показателей работы предприятий и строек, колхозов и совхозов, учреждений и организаций. Улучшить общественный контроль за выполнением планов новой техники, своевременным внедрением в производство изобретений и рационализаторских предложений. Разрабатывать рекомендации по использованию отходов производства и местного сырья для дополнительного изготовления товаров широкого потребления.

Советам и комитетам профсоюзов развивать творческое содружество научно-исследовательских и проектных институтов, вузов с предприятиями, колхозами, оказывать действенную помощь для ускорения разработки и внедрения новой техники, наиболее прогрессивных технологических процессов, обеспечивающих рациональное использование и экономию ресурсов при высоком качестве продукции. Расширять практику проведения общественных экспертиз проектов машин, оборудования, новых технологических и производственных процессов.

5. Пленум ВЦСПС предлагает комитетам и советам профсоюзов усилить внимание к совершенствованию хозяйственного механизма, методов планирования, экономического стимулирования, обеспечению высокой организованности и порядка на производстве — непременных условий экономии и бережливости. Совместно с хозяйственными органами настойчиво искоренять нарушения плановой, трудовой и технологической дисциплины, добиваться обеспечения ритмичности производства, совершенствования организации труда и управления, повышения профессиональной подготовки трудящихся, улучшения условий их труда и быта.

Повысить требовательность к хозяйственным органам, руководителям объединений и предприятий за создание необходимых условий для развертывания всенародного движения за экономию и бережливость во всех звеньях общественного производства. Добиваться своевременного уточнения действующих и установления новых прогрессивных норм расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, более тесной увязки роста фондов экономического стимулирования с фактическими показателями экономного использования ресурсов и снижением себестоимости продукции.

6. Комитетам и советам профсоюзов совместно с хозяйственными органами принять участие в осуществлении мероприятий, обеспечивающих укрепление хозяйственного расчета на производстве, тесную зависимость размеров поощрительных фондов и уровня заработной платы рабочих и служащих от результатов хозяйственной деятельности коллективов, личного вклада трудящихся в экономию конкретных видов сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов против установленных технически обоснованных норм расхода на основе доведения до каждого коллектива, рабочего места заданий по экономии. Разработать и осуществить дополнительные меры по повышению стимулирующей роли премирования за внедрение мало- и безотходной технологии, увеличение выпуска высококачественной продукции производственного назначения и товаров для народа за счет полученной экономии сырья, расширения переработки местных материалов и производственных отходов.

Обеспечивать широкую гласность премирования, органическое сочетание материальных и моральных стимулов, неослабный контроль за правильностью начисления и своевременной выплатой премий трудящимся.

7. Центральным комитетам профсоюзов рабочих строительства и промышленности строительных материалов, рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, работников сельского хозяйства, рабочих морского и речного флота, авиационных работников, работников государственной торговли и потребительской кооперации, рабочих пищевой промышленности, рабочих химической и нефтехимической промышленности, рабочих текстильной и легкой промышленности, рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий принять активное участие в подготовке министерствами и ведомствами проектов постановлений и нормативных актов, которые будут разрабатываться в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

8. Пленум ВЦСПС требует от Президиума ВЦСПС, советов и комитетов профсоюзов, Центрального совета по управлению курортами профсоюзов, Центрального совета по туризму и экскурсиям, Главного управления капитального строительства ВЦСПС, Всесоюзного совета ДСО профсоюзов, всех подведомственных профсоюзам учреждений и организаций повсеместного усиления режима экономии, бережного использования находящихся в их распоряжении материальных ценностей и профсоюзных средств.

9. Комитетам и советам профсоюзов совершенствовать организацию общественного контроля за транспортировкой, хранением и расходованием сырья, топлива, материалов и дру-

гих ресурсов. Принимать непосредственное участие в работе отраслевых и межведомственных комиссий по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов, в этих целях укреплять деловые контакты с Советами народных депутатов, органами народного контроля, Госснаба СССР и комсомолом.

10. Пленум ВЦСПС обязывает все профсоюзные организации уделять больше внимания идейно-воспитательной работе в трудовых коллективах, добиваться, чтобы каждый рабочий, колхозник, специалист, люди всех возрастов и профессий считали экономию в большом и малом своим кровным делом; отчетливо понимали смысл, цели и задачи экономической политики партии, поставленные XXVI съездом КПСС, умели искать и находить резервы снижения материальных затрат на своем рабочем месте, в цехе, на предприятии, активнее выступали против чуждых советскому обществу взглядов на социалистическую собственность, проявляли нетерпимость к любому виду бесхозяйственности и расточительства. Постоянно воспитывать чувство уважения к хлебу — нашему народному богатству.

Развивать и совершенствовать систему экономического обучения трудящихся в школах экономических знаний, коммунистического труда, передового опыта, на курсах и семинарах для мастеров и бригадиров, в университетах экономических знаний и научно-технического прогресса, подчинив ее развитию творческой активности трудящихся в борьбе за дальнейшее повышение эффективности общественного производства, воспитанию у каждого работника коммунистического отношения к труду. Обеспечить глубокое изучение профсоюзными кадрами и активом вопросов экономии материальных ресурсов в Высших школах профсоюзов, на факультетах и курсах повышения квалификации.

Активизировать пропаганду и разъяснительную работу среди трудящихся и населения, полнее использовать возможности наглядной агитации, профессионального и любительского кино, бичующих бесхозяйственность, бракоделов, расточителей общественного добра. Совместно с организациями общества «Знание» усилить лекционную пропаганду по тематике экономии и бережливости.

Центральному комитету профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений совместно с Минвузом СССР и Минпросом СССР осуществить меры по усилению воспитания студентов и учащихся в духе бережливости, коммунистического отношения к труду и общественной собственности.

Редакциям профсоюзных газет и журналов, многотиражной печати по-деловому, глубоко освещать вопросы, посвя-

щенные бережливому отношению к общественной собственности, рациональному использованию ресурсов. Широко пропагандировать передовой опыт, накопленный в СССР и других социалистических странах, по экономии сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов, выпуску добротной продукции с меньшими затратами. Ввести специальную рубрику, посвященную усилению режима экономии.

Издательству ВЦСПС Профиздат расширить выпуск книг, брошюр, библиотечек, плакатов и наглядных пособий по вопросам экономии и бережливости.

Советам и комитетам профсоюзов совместно с хозяйственными органами обеспечить своевременное рассмотрение материалов печати, оперативно и по-деловому реагировать на ее выступления.

11. Профсоюзным организациям активизировать работу в трудовых коллективах и по месту жительства по воспитанию у граждан чувства высокой ответственности за сохранность жилых домов, экономное расходование воды, газа, тепловой и электрической энергии.

Добиваться от хозяйственных руководителей обеспечения надлежащего содержания жилья, своевременной подготовки его к эксплуатации в зимних условиях, устранения непроизводительных потерь топливно-энергетических ресурсов в жилищном хозяйстве.

12. Пленум ВЦСПС подчеркивает, что успешное выполнение задач, стоящих перед профсоюзами в борьбе за экономное и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов, воспитание бережливого отношения к народному добру, требует дальнейшего совершенствования их организаторской работы в широких массах трудящихся, в трудовых коллективах. Больше оказывать практической помощи первичным профсоюзным организациям; поддерживать и распространять лучший опыт их работы по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру. Активизировать в этом направлении работу постоянно действующих производственных совещаний, постоянных комиссий ФЗМК: организационно-массовой, производственно-массовой работы, заработной платы и нормирования труда, жилищно-бытовой, по социальному страхованию, культурно-массовой работы.

Комитетам и советам профсоюзов повысить роль профсоюзных групп в борьбе за экономию и бережливость на каждом рабочем месте. Систематически обобщать предложения, высказанные на рабочих собраниях, доводить их до сведения соответствующих хозяйственных органов, настойчиво добиваться их реализации. Регулярно информировать трудя-

щихся об использовании ресурсов и выполнении мероприятий по усилению режима экономии. Практиковать отчеты руководителей предприятий и инженерно-экономических служб на рабочих собраниях, постоянно действующих производственных совещаниях о результатах хозяйственной деятельности и расходовании всех ресурсов.

Решительным образом поднять ответственность профсоюзных органов, всех профсоюзных руководителей за выполнение решений ЦК КПСС, Советского правительства и ВЦСПС, строго спрашивать с тех, кто проявляет недисциплинированность и расхлябанность в работе, допускает формально-бюрократическое отношение к собственным решениям и решениям вышестоящих органов. Умело сочетать централизованный контроль с широким привлечением к проверке на местах профсоюзного актива.

* * *

Пленум ВЦСПС заверяет ленинский Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза в том, что советские профсоюзы, все трудящиеся нашей страны внесут достойный вклад в дело всенародной борьбы за экономию и бережливость, рациональное использование народнохозяйственных ресурсов, успешное выполнение широкой программы экономического и социального развития страны, начертанной XXVI съездом КПСС.

О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ С ПИСЬМАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ТРУДЯЩИХСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ XXVI СЪЕЗДА КПСС

Руководствуясь указаниями ЦК КПСС о необходимости строгого соблюдения ленинских принципов в работе с письмами трудящихся, профсоюзные организации за последние годы существенно улучшили работу по рассмотрению предложений, заявлений, жалоб и организации личного приема граждан.

Вместе с тем недостатки, отмеченные в постановлении Центрального Комитета партии «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», имеют место и в деятельности профсоюзных органов. Не всегда проявляется должная принципиальность и взыскательность в оценке действий должностных лиц, допускающих волокиту при рассмотрении писем и устных обращений, бюрократическое отношение к просьбам и жалобам трудящихся; недостаточно остра реакция на содержащиеся в письмах факты преследования за критику, на сиг-

налы о недостатках в работе. Имеются случаи нарушения установленного порядка приема граждан, длительной задержки рассмотрения предложений, заявлений, формальных ответов и отписок, невыполнения данных ранее обещаний, что вынуждает граждан обращаться в вышестоящие организации и учреждения.

Отдельные советы и комитеты профсоюзов не контролируют исполнение своих поручений по письмам, не сообщают заявителям о принятых мерах, редко заслушивают на заседаниях Президиума вопросы работы с письмами и организации приема трудящихся, оставляют безнаказанными лиц, виновных в нарушении законных прав рабочих и служащих, не уделяют должного внимания изучению причин, порождающих жалобы. Еще слабо ведется разъяснение трудящимся их конституционных прав и обязанностей, трудового законодательства, законодательства о порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб, полномочий государственных и общественных органов и порядка обжалования их решений.

Рассматривая работу с письмами и предложениями трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС как важнейший участок деятельности профессиональных союзов по укреплению связи с массами трудящихся, XIII Пленум ВЦСПС **постановляет:**

1. Отделам и управлениям ВЦСПС, центральным комитетам, советам профсоюзов и подведомственным профсоюзам организациям, республиканским, краевым, областным, территориальным, дорожным, бассейновым, городским, районным комитетам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принять к неуклонному руководству и исполнению постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», строго руководствоваться положениями, выдвинутыми товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии о том, что чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам граждан каждый партийный работник, каждый руководитель обязан рассматривать как свой долг перед народом, перед партией.

Пленум ВЦСПС обязывает профсоюзные организации осуществить конкретные меры по дальнейшему улучшению работы с письмами трудящихся и личного приема граждан с учетом опыта, накопленного в ходе подготовки и проведения XXVI съезда КПСС и всенародного обсуждения проекта Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года.

Работа с письмами и устными обращениями граждан долж-

на быть постоянно в центре внимания всех профсоюзных органов, способствовать развитию творческой инициативы рабочих и служащих в борьбе за выявление и использование резервов повышения эффективности производства, дальнейшему улучшению коммунистического воспитания и укреплению живой связи с массами трудящихся.

2. Предложить центральным комитетам и советам профсоюзов установить в аппарате профсоюзных органов строгий учет поступающих писем трудящихся, повседневный контроль за их всесторонним и объективным рассмотрением, добиваться своевременного разрешения предложений, заявлений и жалоб рабочих и служащих в органах хозяйственного управления, регулярно заслушивать отчеты хозяйственных руководителей о работе с письмами; требовать от каждого работника персональной ответственности за правильность разбора писем, строго спрашивать с лиц, нарушающих порядок рассмотрения писем и приема граждан, установленный Президиумом Верховного Совета СССР, допускающих бюрократизм и волокиту в этом деле.

Необходимо чаще практиковать выезды ответственных работников профсоюзных органов на заводы, фабрики, стройки, в колхозы и совхозы для рассмотрения на месте просьб и заявлений трудящихся и осуществления их личного приема.

Пленум ВЦСПС обязывает центральные комитеты и советы профсоюзов систематически проверять состояние работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся в республиканских, краевых, областных, районных, фабричных, заводских и местных комитетах профсоюзов, оказывать практическую помощь комиссиям по трудовым спорам.

3. Советам и комитетам профсоюзов обеспечить широкую гласность в рассмотрении письменных и устных обращений граждан, постоянно информировать рабочих и служащих о практических мерах по реализации их предложений и критических замечаний. Полнее использовать в этих целях стенные и многотиражные газеты, заводское радиовещание, собрания, производственные совещания.

Следует смелее выносить на обсуждение собраний рабочих и служащих просьбы и предложения, для разрешения которых требуется знать мнение коллектива. Активнее внедрять хорошо зарекомендовавшую себя практику проведения «Дней открытого письма», шире привлекать к этой работе профсоюзный актив.

Пленум ВЦСПС рекомендует ревизионным комиссиям советов и комитетов профсоюзов усилить контроль за соблюдением профсоюзными органами законодательства о рассмотрении предложений, заявлений и жалоб трудящихся, руковод-

ствуясь указаниями ЦК КПСС глубже вскрывать недостатки в работе с письмами, повысить внимание к качеству работы по рассмотрению просьб трудящихся.

4. Обязать советы и комитеты профсоюзов решительно пресекать попытки зажима критики, преследования авторов писем за сигналы о нарушениях советских законов, давать принципиальную оценку действиям должностных лиц, злоупотребляющих служебным положением, нарушающих порядок приема граждан, игнорирующих критические выступления и допускающих проступки, которые вызывают законное возмущение трудящихся.

Необходимо решительно вскрывать и устранять причины, порождающие жалобы, принимать оперативные меры по устранению условий, создающих трудовые конфликты и особенно вызывающих повторные и коллективные жалобы граждан.

Пленум подчеркивает, что персональная ответственность за правильную организацию работы по рассмотрению писем и приему трудящихся в профсоюзных органах возлагается на руководителей этих органов.

5. Центральным, республиканским, краевым, областным комитетам и советам профсоюзов, подведомственным ВЦСПС организациям глубоко анализировать письма и заявления трудящихся, изучать и обобщать просьбы, предложения и критические замечания в масштабах областей, краев, республик и отраслей, полнее использовать результаты анализа в практической работе.

Поручить Президиуму ВЦСПС рассмотреть и решить вопрос о введении в системе профсоюзов единых принципов классификации предложений, заявлений и жалоб по их характеру и установлении на этой основе отчетности советов и комитетов профсоюзов о письмах и устных заявлениях граждан по итогам работы за год.

6. Советам и комитетам профсоюзов, подведомственным ВЦСПС организациям принять меры по дальнейшему улучшению организации личного приема трудящихся, обеспечить регулярный прием граждан руководителями профсоюзных органов и членами президиума советов и комитетов профсоюзов в удобное для трудящихся время. Изучать и распространять положительно зарекомендовавшие себя формы и методы работы по приему граждан, опыт организации приема непосредственно на предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах, по месту жительства трудящихся.

Следует всемерно добиваться, чтобы по каждому письму или устному обращению граждан принимались исчерпывающие меры для разрешения по существу их обоснованных предложений, критических замечаний и заявлений, давались убеди-

тельные мотивированные разъяснения в тех случаях, когда отсутствует возможность для положительного решения вопроса или требования заявителя. Не допускать запрещенной законом практики передачи решения вопросов тем лицам, действия которых критикуются.

7. Пленум обязывает советы и комитеты профсоюзов усилить пропаганду правовых знаний среди трудящихся, организовать на предприятиях и в организациях, колхозах и совхозах, в клубах, красных уголках и библиотеках лекции, беседы и консультации по разъяснению конституционных прав и обязанностей граждан, трудового, жилищного и пенсионного законодательства, а также действующих положений по другим социальным вопросам. Шире привлекать к этой работе правовую и техническую инспекции труда профсоюзов, юридические консультации, проводить встречи трудящихся с работниками суда, органов юстиции и прокуратуры. Полнее использовать для пропаганды и разъяснения советских законов местную печать, радиовещание и телевидение.

Повысить уровень организаторской и воспитательной работы в трудовых коллективах, добиваться создания здорового морально-психологического климата, атмосферы, способствующей развитию открытой товарищеской критики и самокритики, исключающих появление анонимных поклепов, воспитания профсоюзных кадров и актива в духе чуткого, внимательного, уважительного отношения к людям, их мнениям и запросам, высокой ответственности за своевременное и правильное разрешение поступающих просьб и пожеланий трудящихся.

8. Советам и комитетам профсоюзов предусматривать в учебных программах курсов, школ профсоюзного актива, постоянно действующих семинаров изучение профсоюзными работниками и активистами основ трудового, жилищного, пенсионного законодательства, нормативных актов, регламентирующих порядок рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся. Обучать профработников и профактивистов вопросам организации работы с письмами и приема граждан на межобластных курсах и семинарах, курсах переподготовки кадров.

9. Редакциям профсоюзных газет и журналов улучшить работу по рассмотрению писем, систематически публиковать предложения и пожелания граждан, их критические сигналы по наиболее тревожным фактам, контролировать результаты рассмотрения поставленных в них вопросов, острее критиковать должностных лиц, допускающих бюрократизм и волокиту при рассмотрении заявлений и жалоб, нарушающих порядок приема граждан, игнорирующих критические выступления в печати; подвергать критике лиц, допускающих в письмах клеветниче-

ские измышления. Регулярно готовить обзоры писем и направлять их в соответствующие организации для принятия мер.

Необходимо активнее привлекать руководителей профсоюзных, советских и хозяйственных органов к выступлениям в печати, по радио и телевидению с ответами на вопросы, поднимаемые в письмах трудящихся. Широко освещать положительный опыт работы с письмами и организации приема граждан.

Советам и комитетам профсоюзов принимать оперативные меры по выступлениям печати, радио и телевидения, своевременно информировать соответствующие редакции о результатах рассмотрения их публикаций и сообщений.

* * *

Пленум ВЦСПС выражает уверенность в том, что профессиональные союзы, руководствуясь требованиями XXVI съезда КПСС, примут все необходимые меры по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся, обеспечению все более широких возможностей для участия рабочих и служащих в решении вопросов социальной, экономической, политической и духовной жизни нашего общества.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВОПРОС

Освободить т. Владыченко Ивана Максимовича от обязанностей секретаря ВЦСПС и члена Президиума ВЦСПС в связи с назначением его Председателем Государственного комитета СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору.

Избрать т. Провоторова Виталия Петровича секретарем ВЦСПС.

Избрать т. Гладкого Ивана Ивановича секретарем ВЦСПС и членом Президиума ВЦСПС.

СОДЕРЖАНИЕ

Заседание первое *(28 июля 1981 года, утреннее)*

Открытие Пленума, утверждение повестки дня и регламента 3
Доклад тов. А. И. Шибаева «О созыве очередного, XVII съезда профессиональных союзов СССР» 4
Речь тов. Петрова Л. В. 16
Речь тов. Омарбеева У. 21
Речь тов. Шкуратова И. Ф. 24
Речь тов. Махмудовой Н. М. 27
Речь тов. Окушко Б. И. 30
Речь тов. Симочатова Н. П. 33
Речь тов. Сумерского Н. В. 36
Принятие постановления 40
Доклад тов. Бирюковой А. П. «Об усилении работы профсоюзных организаций по воспитанию у трудящихся бережливого отношения к общественному добру и развертыванию всенародного движения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС» 41
Речь тов. Чупилова В. П. 59
Речь тов. Ксинтариса В. Н. 61
Речь тов. Шитова А. И. 67
Выборы редакционной комиссии 70

Заседание второе *(28 июля 1981 года, вечернее)*

Речь тов. Зиновьева Н. И. 73
Речь тов. Пыжика Г. М. 77
Речь тов. Орлова В. А. 80
Речь тов. Филиппова Д. Н. 83
Речь тов. Сорокиной Г. П. 86
Речь тов. Иванова А. В. 91
Речь тов. Кузнецова Е. Г. 95
Речь тов. Софонова Г. П. 98
Речь тов. Пархомец Н. Я. 102
Речь тов. Ланшина И. А. 105
Принятие постановления по второму вопросу 109

Заседание третье *(29 июля 1981 года, утреннее)*

Доклад тов. Мацкявичюса К. Ю. «О мерах по дальнейшему совершенствованию работы профессиональных союзов с письмами и предложениями трудящихся в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС» 111
Речь тов. Большевой П. В. 127
Речь тов. Локтевой В. Е. 130
Речь тов. Ковалева Н. И. 133
Речь тов. Мосашвили Т. И. 136
Речь тов. Шишкова С. А. 140
Речь тов. Князева В. П. 144
Речь тов. Кравченко Л. П. 148
Речь тов. Бойко Г. А. 152
Речь тов. Вайнаускене О. И. 156
Речь тов. Ишанкулиевой О. И. 160
Речь тов. Яковлева Б. П. 164
Принятие постановления по третьему вопросу 172
Организационный вопрос 173
Заключительное слово тов. Шибаева А. И. 175
Закрытие Пленума 176
Постановления XIII Пленума ВЦСПС 177